

**IPMS –
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE SUZANO**

**CONCURSO PÚBLICO
EDITAL Nº 01/2015**

Cód. 07 – Diretor Benefícios e Gestão de Pessoas

1. Considerando a empresa pública como “a entidade dotada de personalidade jurídica de direito privado, com patrimônio próprio e capital exclusivo da União, criada por lei para a exploração de atividade econômica que o governo seja levado a exercer por força de contingência administrativa, podendo revestir-se de qualquer das formas admitidas em direito”, podemos afirmar que:

- I- as metas da empresa pública decorrem das metas fundamentais do Estado e da sociedade.
- II- a prioridade das metas é a lucratividade.
- III- os objetivos abrangem as questões de desenvolvimento da sociedade.
- IV- as metas são de caráter social, político e econômico.

Está correto o que se afirma nos itens:

- A) I, II, e III, apenas.
- B) I, II, e IV, apenas.
- C) I, III e IV, apenas.
- D) II, III e IV, apenas.

2. São considerados segurados do Regime Próprio de Previdência Social (Lei Ordinária 4583/2012):

- I- o servidor público titular de cargo efetivo dos órgãos dos poderes Executivo e Legislativo, das autarquias, inclusive as de regimes especiais, e funções públicas.
- II- os aposentados nos cargos citados no item I acima.
- III- os médicos da rede privada em atendimento ao público.
- IV- os terceiros que assumirem cargo de atendimento público na empresa privada.

Está correto o que se afirma nos itens:

- A) I e III, apenas.
- B) I e II, apenas.
- C) I e IV, apenas.
- D) II e IV, apenas.

3. São considerados dependentes do segurado (Lei Ordinária 4583/2012):

- I- os pais que comprovem dependência econômica do segurado.
- II- os irmãos, não emancipados, de qualquer condição, menores de 21 (vinte e um) anos, ou inválidos, que comprovem dependência econômica do segurado.
- III- o cônjuge, a companheira, o companheiro, os filhos não emancipados de qualquer condição, menos de 21 (vinte e um) anos ou inválidos.
- IV- os irmãos, emancipados, de qualquer condição, menores de 21 (vinte e um) anos, que comprovem dependência econômica do segurado.

Está correto o que se afirma nos itens:

- A) I, III e IV, apenas.
- B) II, III e IV, apenas.
- C) I, II e IV, apenas.
- D) I, II e III, apenas.

4. Os benefícios de natureza previdenciária para o segurado e para o dependente compreendem (Lei Ordinária 4583/2012):

- I- salário-família.
- II- auxílio-reclusão.
- III- pensão por morte.
- IV- aposentaria por invalidez.

Os benefícios acima estão associados, respectivamente, ao:

- A) segurado, dependente, dependente, segurado.
- B) segurado, dependente, segurado, dependente.
- C) dependente, segurado, dependente, segurado.
- D) dependente, dependente, segurado, segurado.

5. Para o exercício pleno das atribuições de recursos humanos é importante saber que o regime previdenciário criado pela Lei Ordinária 4583/2012 tem por finalidade, entre outras:

- I- estabelecer os instrumentos para a atuação, controle e supervisão nos campos previdenciário, administrativo, técnico, atuarial e econômico financeiro, observada a legislação federal.
- II- estabelecer, de modo objetivo, as responsabilidades pela execução e pelo prazo referentes aos planos, programas, projetos e atividades a cargo do IPMS.
- III- fixar metas.
- IV- formalizar outras obrigações previstas em dispositivos desta Lei e da legislação em geral aplicável.

Está correto o que se afirma nos itens:

- A) I e III, apenas.
- B) II e IV, apenas.
- C) I, II, III e IV.
- D) I, II e IV, apenas.

6. Complete as lacunas abaixo assinalando a alternativa correta.

A aposentadoria compulsória prevê que o segurado será aposentado aos _____ anos de idade, com proventos proporcionais ao tempo de contribuição, não podendo ser inferior a um salário mínimo vigente no país. (Lei ordinária 4583/2012)

- A) 65
- B) 70
- C) 75
- D) 60

7. Em função da prestação de contas necessárias legalmente, a folha de pagamento deverá discriminar além dos nomes dos segurados, e indicação de seus registros (Lei Ordinária 4583/2012):

- I- Cargo ocupado pelos segurados constante na relação.
- II- Parcelas integrantes da remuneração.
- III- Parcelas não integrantes da remuneração.
- IV- Descontos legais.

Estão corretos os itens:

- A) I, II e IV, apenas.
- B) II, III e IV, apenas.
- C) I, III e IV, apenas.
- D) I, II, III e IV.

8. São requisitos básicos para investidura em cargo público (Lei complementar Nº 190 de 08/07/2010), além da idade mínima de 18 (dezoito) anos, aptidão física e mental:

- I- o gozo dos direitos políticos.
- II- o nível de escolaridade e capacitação exigido para o exercício do cargo.
- III- falar fluentemente o idioma inglês.
- IV- a quitação com as obrigações militares e eleitorais.

Está correto o que se afirma nos itens:

- A) I e III, apenas.
- B) II e IV, apenas.
- C) I, III e IV, apenas.
- D) I, II e IV, apenas.

9. Complete as lacunas abaixo assinalando a alternativa correta.

O provimento de cargos públicos é ato da autoridade competente de cada poder; a investidura em cargo público ocorrerá com a posse. São formas de provimento de cargo público a nomeação, a progressão, _____, reversão, _____, e _____. (Lei complementar Nº 190 de 08/07/2010)

- A) readaptação, aproveitamento, reintegração
- B) inclusão, movimentação, exclusão
- C) participação, movimentação, inclusão
- D) indicação, troca e reaproveitamento

10. Complete as lacunas abaixo assinalando a alternativa correta.

A nomeação para cargo público se dará em caráter _____, quando se tratar de cargo de carreira ou isolado; e em comissão, para cargos de livre nomeação e _____. (Lei complementar Nº 190 de 08/07/2010),

- A) variável – exoneração
- B) interno – inclusão
- C) efetivo – exoneração
- D) limitado – ampliação

11. Quanto à concessão do Vale-Transporte devem ser observadas as seguintes situações, (Lei complementar Nº 190 de 08/07/2010), EXCETO:

- A) o deslocamento considerado é correspondente a soma de todos os componentes da viagem por um ou mais meios de transporte entre o seu local de moradia e o local de trabalho.
- B) o vale-transporte será concebido inclusive no período de férias.
- C) a solicitação deverá ser feita por escrito, em formulário próprio, padronizado e distribuído pelo setor de Recursos Humanos.
- D) o Vale-Transporte é aplicável a todas as formas e modalidades de transporte público coletivo urbano em linhas municipais e intermunicipais regulares e com tarifas fixadas pela autoridade competente.

12. O retorno à atividade do servidor aposentado por invalidez, quando, por laudo de perícia da Previdência Social, forem declarados insubsistentes os motivos da aposentadoria é chamado de: (Lei complementar Nº 190 de 08/07/2010)

- A) reintegração.
- B) reversão.
- C) inclusão.
- D) aproveitamento.

13. Em caso de licença por motivo de doença em pessoa da família considera-se para a concessão: (Lei complementar Nº 190 de 08/07/2010), EXCETO:

- A) se a assistência direta do servidor for indispensável e não puder ser prestado simultaneamente com o exercício do cargo ou mediante compensação de horário.
- B) o prazo máximo, com prejuízo da remuneração, é de até o limite máximo de 30 (trinta) dias.
- C) sem prejuízo do respectivo vencimento do cargo de provimento efetivo, por até 5 (cinco) dias mediante comprovação por junta médica oficial .
- D) a licença será concedida mesmo se houver prejuízo para o serviço público, sem análise do titular da pasta e regular autorização do Chefe de cada poder .

14. Em caso de faltas ao serviço só serão abonadas se respeitados os seguintes critérios (Lei complementar Nº 190 de 08/07/2010):

- I- até o máximo de 6 (seis) por ano.
- II- não exceder 1 (uma) por mês.
- III- se não houver prejuízo à administração.
- IV- e que não ocorra em emendas de feriado.

Está correto o que se afirma nos itens:

- A) I , II e IV, apenas.
- B) II e III, apenas.
- C) I, II, III e IV.
- D) III e IV, apenas.

15. De forma clara e transparente e condições indicadas em Lei, além do vencimento o servidor pode receber as seguintes vantagens pecuniárias (Lei complementar Nº 190 de 08/07/2010), EXCETO:

- A) gratificações.
- B) gorjetas.
- C) adicionais.
- D) auxílios.

16. Poderá ocorrer a exoneração de cargo de provimento efetivo a pedido do servidor ou de ofício, nas seguintes condições: (Lei complementar Nº 190 de 08/07/2010)

- A) em decorrência de atrasos no posto de trabalho.
- B) quando não satisfeitas as condições de desempenho do estágio probatório.
- C) quanto, tendo tomado posse, o servidor não entrar em exercício no prazo estabelecido.
- D) em decorrência de decisão irrecorrível de processo administrativo disciplinar.

17. Dos requisitos e condições para a evolução funcional pela via não acadêmica, somente poderá concorrer servidor que, cumulativamente: (Lei Nº 4392, de 08/07/2010)

- I- tiver cumprido, no mínimo, 1 (um) ano de efetivo exercício no nível em que estiver enquadrado.
- II- perfazer um total mínimo de 50 (cinquenta) pontos em cursos de formação no respectivo campo de atuação, no interstício da evolução corrente.
- III- tiver cumprido, no mínimo 2 (dois) anos de efetivo exercício no nível em que estiver enquadrado.
- IV- perfazer um total mínimo de 70 (setenta) pontos em cursos de formação no respectivo campo de atuação, no interstício da evolução corrente.

Está correto o que se afirma nos itens:

- A) I e II, apenas.
- B) I e IV, apenas.
- C) III e IV, apenas.
- D) II e III, apenas.

18. A progressão funcional por tempo de serviço é o acesso ao padrão imediatamente seguinte ao atual na tabela de vencimentos, concedido ao servidor ocupante de cargo de provimento efetivo da administração geral e se dará a cada período de: (Lei Nº 4392, de 08/07/2010)

- A) 01 (um) ano.
- B) 03 (três) anos.
- C) 05 (cinco) anos.
- D) 07 (sete) anos.

19. Cargo público de provimento efetivo corresponde à seguinte definição: (Lei 4392/2010)

- A) é o conjunto de atividades públicas dirigidas a um setor específico da sociedade, por meio de concurso.
- B) é o conjunto indivisível de atribuições e responsabilidades assumidas pelo servidor, admitido no serviço público por meio de concurso, nos termos da legislação vigente.
- C) é o conjunto próprio de atribuições ordinárias de uma pessoa ao serviço público.
- D) é a especificação de tarefas de uma pessoa que exerce um cargo público.

20. Complete a lacuna abaixo assinalando a alternativa correta.

O cargo de _____ em comissão é o conjunto de tarefas e encargos de direção, chefia ou assessoramento atribuídos ao servidor público, podendo ser de livre nomeação e exoneração ou de nomeação restrita e de livre exoneração: (Lei 4392/2010)

- A) provimento
- B) aditamento
- C) confiança
- D) atribuição

21. Complete a lacuna abaixo assinalando a alternativa correta.

Será de competência e iniciativa do _____ requerer os benefícios da evolução funcional, mediante a apresentação da documentação específica exigida. (Lei 4392/2010)

- A) superior
- B) diretor
- C) servidor
- D) prefeito

22. Complete a lacuna abaixo assinalando a alternativa correta.

O processo de _____ dos novatos na organização também é responsabilidade da área de Recursos Humanos.

- A) cooperação
- B) competição
- C) demissão
- D) socialização

23. Complete a lacuna abaixo assinalando a alternativa correta.

A aplicação de _____ é uma excelente forma para assegurar a comunicação eficaz entre a equipe e o líder na busca de resultados.

- A) feedback
- B) ocorrências
- C) multas
- D) punições

24. Complete a lacuna abaixo assinalando a alternativa correta.

O termo _____ é o termo que se denomina a situação de ausência do empregado ao trabalho.

- A) ateísmo
- B) substituição
- C) absenteísmo
- D) indisponível

25. Sendo a empresa pública uma unidade organizacional específica da sociedade, representando a interação entre as dimensões pública e empresarial, as principais características da dimensão pública são:

- A) objetivo privado, a propriedade pública e o controle empresarial.
- B) objetivo público, a propriedade pública e o controle público.
- C) objetivo público, a propriedade pública e o controle privado.
- D) objetivo público, a propriedade privada e o controle empresarial.

26. Sobre empresas públicas e privadas podemos afirmar que:

- I- a principal diferença entre empresa pública e privada está nos seus propósitos.
- II- as metas da empresa privada são estabelecidas dentro da empresa.
- III- as decisões na empresa privada são tomadas do ponto de vista do proprietário.
- IV- o impacto sobre a sociedade é importante para a empresa pública.

Está correto o que se afirma nos itens:

- A) I e II, apenas.
- B) III e IV, apenas.
- C) I e III, apenas.
- D) I, II, III e IV.

27. Complete as lacunas abaixo assinalando a alternativa correta.

É extremamente importante que a empresa pública seja _____ e _____ levando-se em consideração as relações econômicas e sociais na sua administração.

- A) eficaz e eficiente
- B) solidária e filantrópica
- C) autônoma e lucrativa
- D) eficiente e indisponível

28. Pela Constituição Federal a administração pública direta e indireta de qualquer dos Poderes da União, dos estados, do Distrito Federal e dos Municípios para nortear a atividade dos administradores públicos e seus servidores obedecerá aos princípios de:

- A) maturidade, pessoalidade, moralidade, publicidade e eficiência.
- B) legalidade, impessoalidade, particularidade, comunicação e eficiência.
- C) legalidade, impessoalidade, moralidade, publicidade e eficiência.
- D) maturidade, pessoalidade, vulnerabilidade, publicidade e eficácia.

29. Complete a lacuna abaixo assinalando a alternativa correta.

O princípio da _____ se aplica normalmente à administração pública para assegurar que o administrador público faça somente o que estiver expressamente autorizado em lei.

- A) pessoalidade
- B) justiça
- C) moralidade
- D) legalidade

30. Complete a lacuna abaixo assinalando a alternativa correta.

O princípio da _____ se aplica para que além da do cumprimento da legalidade no exercício da função pública, assegure o respeito os princípios éticos da razoabilidade e justiça que são pressupostos da administração pública.

- A) impunidade
- B) moralidade
- C) legalidade
- D) pessoalidade

31. A administração pública direta é o conjunto de órgãos públicos ligado diretamente à esfera governamental assim considerados:

- A) União, Estados, Municípios e Distrito Federal.
- B) União, Bairros e Vizinhanças.
- C) Cidades, Estados e Comunidades.
- D) União, Comunidade e Municípios.

32. A administração pública indireta é aquela em que o Estado outorga a terceiros e entidades paraestatais a realização de serviço público, consideradas assim as categorias:

- A) municípios, empresas, bairros e vizinhanças.
- B) união,empresas, municípios e sociedade civil.
- C) autarquias, empresas públicas, sociedades de economia mista e fundações públicas.
- D) estados e empresas privadas.

33. Sobre gestão de pessoas no setor público, pode-se afirmar:

- A) A gestão de pessoas deve ser feita de forma integrada e articulada com as necessidades da organização e das pessoas.
- B) Gestão de pessoas deve ser considerada como uma atividade exclusiva da área de Recursos Humanos.
- C) Gestão de pessoas significa planejar, organizar, dirigir, liderar, e controlar as atividades das pessoas para atingir um resultado comum.
- D) Para que o resultado seja atingido além da gestão das pessoas é importante que o ambiente em que trabalham seja adequado.

34. Complete a lacuna abaixo assinalando a alternativa correta.

O princípio da _____ aplicado ao processo de recrutamento na administração pública é a principal diferenciação de um processo de recrutamento de uma empresa privada, pois assegura que qualquer indivíduo possa pleitear igualmente um cargo público.

- A) impunidade
- B) isonomia
- C) impessoalidade
- D) pessoalidade

35. Os principais subsistemas de Recursos Humanos facilitam e abrangem todas as atividades importantes da organização, sendo que os principais são os subsistemas de:

- A) previsão, recompensas, manutenção, capacitação e controle.
- B) provisão, avaliação, manutenção, desenvolvimento e controle.
- C) previsão, avaliação, manutenção, treinamento e monitoração.
- D) provisão, aplicação, manutenção, desenvolvimento e monitoração.

36. Complete a lacuna abaixo assinalando a alternativa correta.

Proveniente de informações dos subsistemas de Recursos Humanos a _____ tem a finalidade de avaliar e comparar o desempenho com os resultados esperados.

- A) monitoria
- B) avaliação
- C) auditoria
- D) isonomia

37. Considerando o Subsistema Provisão de Recursos Humanos podemos correlacionar as seguintes atividades, EXCETO:

- A) treinamento.
- B) recrutamento.
- C) seleção.
- D) integração.

38. Considerando o Subsistema Aplicação de Recursos Humanos podemos correlacionar as seguintes atividades, EXCETO:
- A) Plano de Carreira.
 - B) Reciclagens de Treinamento.
 - C) Análise e Descrição de Cargos.
 - D) Avaliação de Desempenho.
39. Considerando o Subsistema Monitoração de Recursos Humanos podemos correlacionar as seguintes atividades, EXCETO:
- A) Banco de Dados.
 - B) Sistema de Informação.
 - C) Auditoria de Recursos Humanos.
 - D) Relações Trabalhistas.
40. Para melhores resultados na organização, seja pública ou privada, é importante que a gestão da qualidade ultrapasse os macro processos da empresa, os impactos sobre as atividades e seus clientes internos e externos. Nesse sentido é INCORRETO afirmar:
- A) A qualidade tanto do produto, quanto dos serviços são fundamentais.
 - B) A política de qualidade deve ser objetiva e conhecida por toda a organização.
 - C) A qualidade do produto deve ser menos importante que o serviço.
 - D) A qualidade de vida no trabalho deve fazer parte do contexto organizacional.
41. Considerando a teoria X e Y (Mcgregor) com relação ao homem e o trabalho, marque (X) para a teoria X ou (Y) para a teoria Y, nas características abaixo.
- O ser humano, em geral, não gosta intrinsecamente de trabalhar, e trabalha o mínimo possível.
 - O esforço físico e mental no trabalho é tão natural como o lazer ou o descanso.
 - Empregados evitarão responsabilidades e procurarão receber ordens formais, sempre que possível.
 - Em condições apropriadas, o ser humano, em média, aprende não só a aceitar, mas a procurar responsabilidades.
- Assinale a alternativa com a sequência correta.
- A) X , Y , X , Y.
 - B) X , X , Y , Y.
 - C) X , Y , Y , X.
 - D) Y , X , Y , X.
42. A grande contribuição da Teoria de Sistemas que deslocou a visão internalizada para uma visão ampla e abrangente da organização está associada ao estudo organizacional do:
- A) ambiente interno.
 - B) ambiente externo.
 - C) cenário cultural.
 - D) perfil sócio econômico.
43. A necessidade de renovação, bem como a adequação às diretrizes da nova política para concursos vem sendo implementada uma nova política que contempla:
- I- o planejamento de abertura de vagas.
 - II- o dimensionamento de vagas considerando, lotação necessária, vacância e eventuais carências verificadas.
 - III- o aproveitamento de candidatos em lista de espera.
 - IV- a avaliação realista do número de vagas a serem preenchidas.
- Está correto o que se afirma nos itens:
- A) I e II, apenas.
 - B) I e III, apenas.
 - C) I, II e IV, apenas.
 - D) I, II, III e IV.
44. Tanto para assegurar a confiabilidade ao processo como garantir a lisura nos concursos públicos alguns mecanismos de controle são importantes e estão respaldados na lei, EXCETO:
- A) O concurso público deverá obrigatória e especialmente obedecer aos princípios da publicidade, da competitividade e da seletividade.
 - B) A realização do concurso público exige a observância estrita, pelo Poder Público, dos princípios constitucionais expressos e implícitos impostos à administração pública direta e indireta.
 - C) Nem todos os atos relativos ao concurso público são passíveis de exame e decisão judicial.
 - D) O cancelamento de concurso público com edital já publicado exige fundamentação objetiva, expressa e razoável, amplamente divulgada e sujeita o órgão à indenização por prejuízos comprovadamente causados aos candidatos.

45. O conceito de organização como sistema aberto em constante interação com o seu ambiente é a principal contribuição da abordagem:
- A) Sistêmica.
 - B) Estruturalista.
 - C) Contingencial.
 - D) Comportamental.
46. A abordagem contingencial da organização contempla as seguintes características, EXCETO:
- A) administração ampliada do ambiente atual e visão de futuro.
 - B) o foco exclusivo nas tarefas e não nas pessoas.
 - C) a questão do tudo é relativo, tudo é contingente e nada é absoluto.
 - D) a relevância do ambiente onde a organização está inserida.
47. A preocupação fundamental na Administração Científica de Taylor era a maneira de executar a tarefa, observada nos seguintes princípios:
- I- Racionalizar as tarefas, utilizando método científico para determinar a maneira de fazer a tarefa.
 - II- Selecionar as pessoas adequadas para fazer a tarefa.
 - III- Treinar as pessoas para executar o trabalho de acordo com o método estabelecido.
 - IV- Monitorar o desempenho do trabalho para assegurar o resultado.
- Estão corretos os itens:
- A) I e II, apenas.
 - B) II I, II, III e IV.
 - C) , III e IV, apenas.
 - D) I e IV, apenas.
48. A partir da reivindicação de participação da sociedade na gestão principalmente das políticas sociais, foram criados vários conselhos gestores de políticas públicas, desde o âmbito municipal até o federal, sendo que das características abaixo, está INCORRETA:
- A) Instâncias deliberativas e de controle social.
 - B) Espaços públicos e permanentes que fazem parte da gestão pública.
 - C) Anonimato e de curta duração.
 - D) Constituídos por representantes da sociedade civil e do Estado.
49. O agente público poderá sofrer penalidade em decorrência da gravidade da infração cometida, os danos que dela provierem para o serviço público, as circunstâncias agravantes ou atenuantes e os antecedentes funcionais. Das principais penalidades disciplinares NÃO está previsto:
- A) advertência, suspensão.
 - B) demissão , cassação de aposentadoria.
 - C) destituição de cargo ou função comissionada.
 - D) multa com pagamento em espécie.
50. Atual e incontestável é o papel de recursos humanos tanto na empresa pública como na empresa privada. Ao longo do tempo as necessidades da sociedade influenciadas pelos fatores econômicos, políticos ou sociais refletem diretamente nas questões relacionadas ao trabalho. Especificamente na empresa pública os reflexos são percebidos nas seguintes situações, EXCETO:
- A) assegurar a burocracia com forma de administrar as relações interpessoais.
 - B) proporcionar o desenvolvimento pleno das competências necessárias no exercício das funções do servidor.
 - C) disponibilizar o máximo de informações possíveis para o exercício da função.
 - D) estabelecer um processo de comunicação e feedback nas áreas de trabalho.