

PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE TIJUCAS DO SUL - PARANÁ

Concurso Público Municipal - Edital 001/2015 - DATA DA PROVA: 01/03/2015

PERÍODO DE PROVA: TARDE



FAUEL

Fundação de Apoio ao Desenvolvimento da Universidade Estadual de Londrina

CARGO: ANALISTA DE RECURSOS HUMANOS

LEIA ESTAS INSTRUÇÕES:

- 1 Identifique-se na parte inferior desta capa;
- 2 Você dispõe de três horas para responder todas as questões e preencher o Cartão Resposta;
- 3 Utilize caneta esferográfica azul ou preta;
- 4 O candidato só poderá se retirar da sala, após 1 (uma) hora do início das provas;
- 5 Cada questão de múltipla escolha apresenta apenas uma opção de resposta correta;
- 6 Verifique se o caderno está completo e sem imperfeições gráficas que possam dificultar a leitura. Detectado algum problema, comunique imediatamente ao fiscal;
- 7 Utilize o Caderno de Prova como rascunho se necessário, mas deverá assinalar o Cartão Resposta que acompanha a prova;
- 8 Não serão computadas questões não assinaladas ou que contenham mais de uma resposta, emenda ou rasura;
- 9 Durante a aplicação da prova é proibido qualquer tipo de consulta;
- 10 Este caderno de prova contém, 40 (quarenta) questões de múltipla escolha (a,b,c,d);
- 11 Antes de retirar-se definitivamente da sala, devolva ao fiscal o Caderno de Prova e o Cartão Resposta;
- 12 Assine o Cartão Resposta no local indicado.

Identificação do candidato	
Nome (em letra de forma)	Nº da inscrição

Boa Prova!

CEMITÉRIO DE ELEFANTES

À margem do rio, nos fundos do mercado de peixe, ergue-se o velho ingazeiro – ali os bêbados são felizes. A população considera-os animais sagrados, _____ às suas necessidades de cachaça e pirão. No trivial contentam-se com as sobras do mercado.

Quando ronca a barriga, ao ponto de perturbar a sesta, saem do abrigo e, arrastando os pesados pés, atiram-se à luta pela vida. Enterram-se no mangue até os joelhos na caça ao caranguejo ou, tromba vermelha no ar, espiam a queda dos ingás maduros.

Elefantes malferidos coçam as perebas, sem nenhuma queixa, escarrapachados raízes que servem de cama e cadeira. Bebem e beliscam pedacinho de peixe. Cada um tem o seu lugar, gentilmente avisam:

– Não use a raiz do Pedro.

– Foi embora, sentiu que ia se apagar e caiu fora. Eu gritei: Vai na frente, Pedro, deixa a porta aberta.

à flor do lodo borbulha o mangue – os passos de um gigante perdido? João dispõe no braseiro o peixe embrulhado em folha de bananeira.

– O Cai N'água trouxe as minhocas?

– Sabia não?

– Agora mesmo ele...

– Entregou a lata e disse: Jonas, vai dar pescadinha da boa.

Chega de outras margens um elefante moribundo.

– Amigo, venha com a gente.

Uma raiz no ingazeiro, o rabo de peixe, a caneca de pinga.

No silêncio o bzzz dos pernilongos _____ o posto de cada um, assombrados com o mistério da noite, o farol piscando alto do morro.

Distrai-se um deles a enterrar o dedo no tornozelo inchado. Puxando os pés de paquiderme, afasta-se entre adeuses em voz baixa – ninguém perturbe os dorminhocos. Esses, **quando** acordam, não perguntam aonde foi o ausente. E, **se** indagassem, para levar-lhe margaridas do banhado, quem saberia responder? A você o caminho se revela na hora da morte.

A viração da tarde assanha as varejeiras grudadas seus pés disformes. Nas folhas do ingazeiro reluzem lambaris prateados – ao eco da queda dos frutos os bêbados erguem-se com dificuldade e os disputam rolando no pó. O vencedor descasca o ingá, chupa de olho guloso a fava adocicada. Jamais correu sangue no cemitério, a faquinha na cinta é para _____ peixe. E, os brigões, incapazes de se moverem, basta xingarem-se à distância.

Eles que suportam o delírio, a peste, o fel na língua, o mormaço, as câimbras de sangue, berram de ódio contra os pardais, que se aninham entre as folhas e, antes de dormir, lhes cospem na cabeça – o seu pipiar irrequieto envenena a modorra.

Da margem contemplam os pescadores mergulhando os remos.

– Um peixinho aí, compadre?

O pescador atira o peixe desprezado no fundo da canoa.

– Por que você bebe, Papa-Isca?

– Maldição de mãe, uai.

– O Chico não quer peixe?

– Tadinho, a barriga-d'água.

Sem pressa, aparta-se dos companheiros cochilando à margem, esquecidos de enfiar a minhoca no anzol.

Cuspindo na água o caroço preto do ingá, os outros não o interrogam: as presas de marfim que indicam o caminho são garrafas vazias. Chico perde-se no cemitério sagrado, as carcaças de pés grotescos surgindo ao luar.

TREVISAN, Dalton. Cemitério de elefantes. In: *Primeiro livro de contos*. 1. ed. Rio de Janeiro, Record, s. d., p. 28-31.

01 - Assinale a alternativa que preenche corretamente as lacunas de linhas pontilhadas no texto:

a) em - do - sobre.

c) nas - ao - em.

b) sobre as - no - nos.

d) às - do - a.

16 - Foi a segunda Capital do Brasil entre 1.763 e 1.960:

- a) Ouro Preto – MG.
- b) Rio de Janeiro – RJ.
- c) Salvador – BA.
- d) São Vicente – SP.

17 - Quando Tancredo Neves foi eleito Presidente da República através do voto indireto, ele concorreu por qual Partido Político?

- a) PDS.
- b) PFL.
- c) PMDB.
- d) PSDB.

18 - Que máquina foi entregue pelo Governo Federal ao município de Tijucas do Sul em junho do ano passado?

- a) Motoniveladora.
- b) Pá-carregadeira.
- c) Retro-escavadeira.
- d) Rolo compactador.

19 - A capacidade de transformar conhecimento em ações que consiste em utilizar ideias, teorias e abstrações como guias orientadoras da ação administrativa recebe o nome de:

- a) Habilidades humanas.
- b) Habilidades técnicas.
- c) Habilidades conceituais.
- d) Habilidades estratégicas.

20 - A distribuição de diferentes atividades entre as pessoas no sentido de aumentar o potencial de capacidades, a economia de tempo, a aquisição de habilidades por treinamento e a prática e, em consequência, o aumento da produção, a redução de custos e a economia de escala é denominada:

- a) Especialização.
- b) Racionalização.
- c) Padronização.
- d) Eficácia.

21 - A função administrativa que interpreta os objetivos e os planos para alcançá-los, conduz e orienta as pessoas rumo a eles é chamada de:

- a) Planejamento.
- b) Controle.
- c) Hierarquia.
- d) Direção.

22 - Assinale a alternativa que apresenta o estilo de liderança caracterizado pela participação dos subordinados nas decisões e no comportamento orientador e impulsionador do líder:

- a) Liderança Liberal.
- b) Liderança Democrática.
- c) Liderança Autocrática.
- d) Liderança Impositiva.

23 - As necessidades humanas são forças conscientes ou inconscientes que levam uma pessoa a um determinado comportamento no sentido de satisfazê-las. As necessidades adquiridas e exclusivas do ser humano e referem-se à segurança íntima, à autoconfiança e à afeição são chamadas de:

- a) Necessidades fisiológicas.
- b) Necessidades de auto realização.
- c) Necessidades sociais.
- d) Necessidades psicológicas.

24 - A característica pessoal e especial da liderança que proporciona uma visão e um senso de missão e que emana orgulho, confiança e respeito é conceituada como:

- a) Carisma.
- b) Motivação.
- c) Poder.
- d) Supremacia.

25 - A tomada de decisão é atividade inerente aos gestores de uma organização. A Administração contemporânea aborda os diversos tipos de divisão da tomada de decisão. O processo de dispersão do processo decisório para a base da organização é chamado de:

- a) Delegação.
- b) Segregação de funções.
- c) Descentralização.
- d) Subordinação.

26 - O Autoridade nas organizações significa o poder institucionalizado e oficializado que depende de legitimidade. O tipo de Autoridade que ocorre quando os subordinados aceitam as ordens dos superiores como justificadas porque essa sempre foi a maneira pela qual as coisas foram feitas configura:

- a) Autoridade tradicional.
- b) Autoridade burocrática.
- c) Autoridade informal.
- d) Autoridade carismática.

27 - A Teoria da Administração que baseia-se na ideia de que todas as pessoas agem somente em termos de como percebem a situação onde se encontram é denominada:

- a) Teoria situacional.
- b) Teoria do equilíbrio emocional.
- c) Teoria comportamental.
- d) Teoria das decisões.

28 - O estilo de dar aos funcionários autoridade, informações e ferramentas que eles necessitam para realizar suas tarefas com maior autonomia, liberdade e confiança recebe o nome de:

- a) Liberalismo.
- b) Empowerment.
- c) Brainstorm.
- d) Gerencia por resultado.

29 - A Administração moderna define que os ativos organizacionais não mensuráveis pelos métodos tradicionais de contabilidade e que são identificados como as pessoas, clientes e a organização são chamados de:

- a) Capital intelectual.
- b) Recursos agregados.
- c) Investimento diferido.
- d) Intangíveis.

30 - A Constituição Federal da República Federativa do Brasil estabelece normas gerais que devem ser observadas para todos os trabalhadores, inclusive para os servidores públicos. Assinale a alternativa que NÃO está de acordo com os dispositivos constitucionais sobre o tema mencionado:

- a) Remuneração do trabalho diurno superior à do noturno.
- b) Repouso semanal remunerado, preferencialmente aos domingos.
- c) Gozo de férias anuais com, pelo menos, um terço a mais do que o salário normal.
- d) Remuneração do serviço extraordinário superior, no mínimo, em cinquenta por cento à do normal.

31 - A Constituição Brasileira determina que a União, os Estados, o Distrito Federal e os Municípios instituirão conselho de política de administração e remuneração de pessoal, integrado por servidores designados pelos respectivos Poderes. Para a fixação dos padrões de vencimento e demais componentes do sistema remuneratório NÃO deve ser considerado:

- a) Os requisitos para investidura.
- b) As peculiaridades do cargo.
- c) A remuneração média paga no setor privado como balizador da remuneração no serviço público.
- d) A natureza, o grau de responsabilidade e a complexidade dos cargos componentes de cada carreira.

32 - Segundo a Constituição Federal do Brasil, o servidor público da Administração Direta, Autárquica ou Fundacional no exercício do mandato eletivo de Vereador deverá ser aplicada a seguinte regra:

- a) Será afastado do cargo, emprego ou função e receberá a remuneração do mandato eletivo.
- b) Será afastado do cargo, emprego ou função e receberá sua remuneração do cargo, emprego ou função.
- c) Deverá acumular o mandato com o cargo, emprego ou função devendo optar pela remuneração que desejar, optando pela remuneração do mandato eletivo as contribuições não serão consideradas como se estivesse em exercício.
- d) Havendo compatibilidade de horários, perceberá as vantagens de seu cargo, emprego ou função, sem prejuízo da remuneração do cargo eletivo, e, não havendo compatibilidade, deverá optar pela remuneração.

33 - Na elaboração da folha de pagamento devem ser apurados as vantagens e descontos dos colaboradores. Assinale a única alternativa que apresenta um encargo da empresa para fins de folha de pagamento:

- a) Fundo de garantia por tempo de serviço.
- b) Imposto de renda retido na fonte.
- c) Previdência social parte empregado.
- d) Faltas e atrasos descontados.

34 - A assinatura do termo pelo servidor público, no qual deverão constar as atribuições, os deveres, responsabilidades e os direitos inerentes ao cargo ocupado é chamada de:

- a) Nomeação.
- b) Posse.
- c) Exercício.
- d) Condução.

35 - Ao vencimento do cargo efetivo, acrescido das vantagens pecuniárias permanentes estabelecidas em lei é dado o nome de:

- a) Adicional.
- b) Gratificação.
- c) Remuneração.
- d) Subsídio.

36 - A organização deve direcionar seus colaboradores para áreas onde possuam maior afinidade e, conseqüentemente, apresentem melhores resultados, não devendo ser utilizada a transferência de pessoal como forma de punição. Assinale a alternativa que apresenta uma hipótese em que deve ser utilizada a movimentação de pessoal:

- a) Colaborador está em permanente conflito com os colegas do setor.
- b) Colaborador demonstra maior aptidão com outra atividade.
- c) Colaborador não acata ordens superiores.
- d) Colaborador apresenta histórico de indisciplina.

37 - A Comunicação verbal entre os seres humanos é uma das formas mais ágeis e confiáveis para a troca de informação, pois quando ocorre a fala e audição é possível perceber a entonação e o volume da voz. Assinale a alternativa que apresenta uma demonstração de comunicação possivelmente ineficaz entre pessoas:

- a) Receptor recebe a mensagem parcial e realiza interpretação da parte faltante.
- b) Emissor envia sua mensagem sem a presença de ruídos ou interrupções.
- c) Todas as partes envolvidas na comunicação deixam de lado preconceitos e diferenças.
- d) Um emissor utiliza o canal apropriado para enviar sua mensagem de forma clara e objetiva.

38 - Praticamente todas as relações que envolvem pessoas apresentam diferenças de pontos de vista ou de personalidade. No ambiente profissional não é diferente, as pessoas possuem formas diversas para agir em determinadas situações. Assinale a alternativa que apresenta uma forma inadequada de resolução de conflitos no ambiente profissional:

- a) Colaborador diverge do procedimento determinado pelo superior e expõe suas razões.
- b) Colaborador apresenta divergência de opinião com colega e utiliza expressões ofensivas.
- c) Colaborador identifica dificuldades de colega e se dispõe a auxiliar nas atividades.
- d) Colaborador solicita uma reunião junto ao superior para resolver conflitos no setor.

39 - Os colaboradores de uma organização, seja pública ou privada, devem ser recompensados por suas atitudes e habilidades, visando a manutenção da motivação pessoal. Assinale a alternativa que apresenta uma afirmativa correta acerca da motivação:

- a) A única fonte de motivação profissional é o incremento financeiro.
- b) Trabalhadores bem remunerados não são influenciados por problemas no ambiente de trabalho.
- c) Não se deve haver cobrança no ambiente de trabalho para evitar que as pessoas sintam-se pressionadas.
- d) Produzem aumento na satisfação profissional um ambiente de trabalho agradável e o equilíbrio entre atribuições e benefícios.

40 - No campo das relações humanas é fundamental que os servidores de um mesmo órgão mantenham postura condizente com o ambiente de trabalho e respeitem as diferenças entre os que ali executam suas atividades. Assinale a alternativa que apresenta uma característica que prejudica o clima organizacional:

- a) Companheirismo.
- b) Disponibilidade.
- c) Individualismo.
- d) Bom humor.

DESTAQUE NA LINHA PONTILHADA

PREENCHA AS SUAS RESPOSTAS NO QUADRO ABAIXO E DESTAQUE NO LOCAL INDICADO.

01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40