



## CONCURSO PÚBLICO – MUNICÍPIO DE VIDEIRA - SC

CARGO: ANALISTA DE RECURSOS HUMANOS

NÍVEL: SUPERIOR

CADERNO DE PROVAS

Nome:	Assinatura:	Nº da inscrição

### **Antes de iniciar a prova leia com atenção as orientações**

#### **01 – PREPARAÇÃO ANTES DE INICIAR A PROVA**

- A) Em cima da carteira Você deverá ter apenas o Caderno de Prova, Cartão resposta, caneta, lápis; poderá também ter garrafa ou copo de água.
- B) Objetos como bolsa, carteira com documentos, celular, relógio, deverão ser colocados no chão. O Celular também deverá ser desligado.
- C) **Muito importante:** confira se o seu Caderno de Prova é do cargo que Você se inscreveu. O nome do cargo está no cabeçalho desta folha. Confira também o seu Cartão Resposta. Nele deverá estar constado o seu nome, cargo e o número de inscrição.

#### **02 – COMO FAZER A PROVA**

- A) Somente inicie a prova no momento em que receber a autorização da equipe de fiscalização.
- B) Leia com muita atenção cada pergunta. Assinale as respostas primeiramente no Caderno de Prova. Preencha o Cartão Resposta somente no final, depois de revisar as respostas.
- Importante:** o Caderno de Prova poderá ser utilizado para fazer cálculos, anotações e poderá conter rasuras.
- C) O Cartão Resposta deverá ser preenchido de forma idêntica ao cartão de loteria. O espaço do retângulo deve ser totalmente preenchido, com caneta esferográfica azul ou preta.
- D) **Questões que Você acha que contém erros:** Você poderá entrar com RECURSO de acordo com a forma estabelecida no Edital. Depois de entregar a prova e se retirar da sala Você poderá fazer contato com a equipe de Coordenação e informar o Cargo e o número da questão que, na sua opinião, contém erro.

#### **03 – PREENCHIMENTO DO CARTÃO RESPOSTA**

- A) O Cartão Resposta tem dois espaços distintos. O primeiro, com 5 linhas para Você preencher o número de sua inscrição. O segundo com o número de questões para Você preencher a alternativa correta de cada uma das perguntas.





CONCURSO PÚBLICO PREFEITURA MUNICIPAL DE VIDEIRA  
CARGO: ANALISTA DE RECURSOS HUMANOS

LÍNGUA PORTUGUESA

Texto de Mailson da Nóbrega (publicado na Revista Veja).

**A doença holandesa e a punição do sucesso**

Tem-se afirmado que o Brasil pegou a doença holandesa, ou seja, o efeito de descobertas ou aumento de preços de recursos naturais, que valorizam a taxa de câmbio e por isso acarretam a desindustrialização. A idéia foi criada pela revista The Economist em 1977, inspirada no surgimento das reservas de gás na Holanda. Pesquisas acadêmicas comprovaram que ocorre a valorização cambial, mas não ficou claro se tal doença causa desindustrialização ou redução do crescimento econômico. Na Holanda, o boom da exportação de gás valorizou a taxa de câmbio. Ao mesmo tempo a indústria têxtil de vestuário praticamente desapareceu e a produção de veículos e navios diminuiu. Foi daí que veio a tese da doença holandesa. Mas, seguindo José Alexandre Scheickmann, “o desempenho da indústria holandesa nas décadas de 70 e 80 não foi muito diferente daquele da Alemanha ou da França, parceiros comerciais que compartilhavam muitas das outras características da Holanda, mas que não se beneficiaram de descobertas de recursos naturais.

No Brasil, diz-se que a valorização cambial decorrente da expansão das exportações de commodities evidenciaria a tese da doença holandesa e da desindustrialização. Nada disso tem comprovação. Em sua tese de doutoramento em economia pela USP (2009), Cristiano Ricardo Siqueira de Souza mostrou que a indústria cresceu 38,8% entre 1999 e 2008, apesar da valorização cambial. Na maior parte do período, o emprego industrial cresceu mais do que o de serviços. A observação de diversas variáveis ligadas ao crescimento de produção, emprego, produtividade e salário não mostrou evidências claras de possíveis sintomas da doença holandesa no Brasil. Os ganhos no comércio exterior foram, de fato, uma das principais fontes de valorização cambial. Tais ganhos vieram da maior demanda da China e de outros mercados emergentes por commodities e da grande

competitividade do Brasil, derivada dos avanços em tecnologia tropical e de extração e transporte de minérios, da estabilidade macroeconômica e da melhoria da gestão.

**Questões sobre o texto:**

**01- Ao autor, Mailson da Nóbrega, analisa a comparação que analistas fazem do atual momento da economia brasileira com o que ocorreu na Holanda, com a descoberta do gás, e que foi chamado de doença holandesa. Então, assinale a alternativa que não corresponde as afirmações do autor no texto:**

- A) A valorização cambial ocorreu na Holanda e ocorre também no Brasil
- B) No Brasil a valorização cambial, teve os ganhos do comércio exterior como uma das principais causas.
- C) As pesquisas comprovam que a tal doença causa a desindustrialização no país
- D) Não existem comprovações de possíveis sintomas da doença holandesa no Brasil

**02- O texto diz que os ganhos obtidos pelo Brasil no comércio internacional advêm, entre outros fatores, pela grande demanda por commodities. Então, commodities significam:**

- A) Apenas os produtos derivados do agronegócio
- B) Apenas as matérias primas derivadas de minérios
- C) As matérias primas como soja, e minérios como alumínio, aço e outros
- D) Além das matérias primas também materias de informática e peças de automóveis

**03- O estudo feito por Cristiano Ricardo Siqueira de Souza demonstrou:**

- A) Algumas variáveis ligadas ao crescimento econômico mostram evidências de possíveis sintomas da doença holandesa no Brasil
- B) Que o crescimento dos salários foi maior no setor industrial
- C) Que a indústria cresceu mais do que o setor de serviços
- D) Que a geração de empregos no setor industrial



CONCURSO PÚBLICO PREFEITURA MUNICIPAL DE VIDEIRA  
CARGO: ANALISTA DE RECURSOS HUMANOS

creceu mais do que no setor de serviços ente 1999 e 2008

**04- Assinale a alternativa que não apresenta sinônimos:**

- A) Alfabeto – abecedário
- B) Translúcido – diáfano
- C) Semicírculo – hemiciclo
- D) Honesto – humilde

**05- Assinale a alternativa que não apresenta antônimos:**

- A) Avençar – combinar
- B) Coadunar – desjuntar
- C) Esganar - desapertar
- D) Censurar – louvar

**06- Na frase “O aluno foi chamado pelo Professor” o verbo está na voz:**

- A) Reflexiva
- B) Ativa
- C) Subjuntiva
- D) Passiva

**07- Na frase “É possível que tendes sido contemplados com o grande prêmio” o verbo está:**

- A) No pretérito perfeito simples
- B) No pretérito perfeito composto
- C) No pretérito mais-que-perfeito composto
- D) No pretérito mais-que-perfeito simples

**08- Na frase “Atropelaram uma criança na avenida” o sujeito é:**

- A) Indeterminado
- B) Oculto
- C) Simples
- D) Composto

**09- Assinale a palavra que está escrita de forma incorreta:**

- A) Creolina
- B) Desperdício
- C) Disinteria
- D) Mexerico

**10- Assinale a alternativa em que a crase está usada de forma indevida:**

- A) Toda a família foi à festa.
- B) Aspiro à uma vida melhor.
- C) O jovem não cedeu à tentação.
- D) João revidou à provocação de Pedro.

**INFORMÁTICA**

**11- O duplo clique do mouse significa:**

- A) Acionar o botão esquerdo duas vezes rapidamente
- B) Acionar o botão direito duas vezes rapidamente
- C) Clicar na área de trabalho
- D) Botão existente somente em mouses importados

**12- O tipo de impressora que utiliza agulhas e uma fita impregnada de tinta para impressão é chamada de:**

- A) Matricial
- B) Laser
- C) Jato de Tinta
- D) Jato de Cera

**13- No Microsoft Windows 7 para recortar um arquivo de uma pasta no Windows Explorer utilizamos o atalho:**

- A) CRTL + C
- B) CTRL + X
- C) CTRL + V
- D) CTRL + S

**14- No Microsoft Windows 7, para acessarmos o bloco de notas devemos:**

- A) Iniciar > Executar > Paint
- B) Iniciar > Executar > Word
- C) Iniciar > Todos os programas > Acessórios > Bloco de notas
- D) Iniciar > Todos os programas > Bloco de notas

**15- O Microsoft Word é:**

- A) Um editor de planilhas
- B) Um editor de textos
- C) Um editor de Slides
- D) Um editor de imagens

**16- Para selecionar todo o documento no Microsoft Word 2007 podemos utilizar as teclas de atalho:**

- A) ALT + S
- B) CTRL + A



**CONCURSO PÚBLICO PREFEITURA MUNICIPAL DE VIDEIRA  
CARGO: ANALISTA DE RECURSOS HUMANOS**

- C) SHIFT + A  
D) CTRL + T

**17- No Microsoft Word 2007 podemos acessar a ferramenta Ortografia e Gramática pelo atalho F7 ou pelo menu:**

- A) Referências  
B) Exibição  
C) Revisão  
D) Início

**18- No Microsoft Excel 2007 utilizamos fórmulas para facilitar os cálculos. A fórmula para colocarmos automaticamente a data do dia que está utilizando a planilha é:**

- A) =DATAEHORA()  
B) =DATA()  
C) =HOJE()  
D) =AGORA()

**19- No Microsoft Excel 2007 podemos inserir bordas nas células através da guia:**

- A) Início  
B) Inserir  
C) Layout da Página  
D) Exibição

**20- Para acessarmos um site de internet é necessário um software chamado de:**

- A) Correio eletrônico  
B) Facebook  
C) Navegador  
D) MSN Messenger

**CONHECIMENTOS ESPECÍFICOS**

**21- Conforme a Lei Orgânica em vigor, o Município de Videira somente poderá ter seus limites alterados:**

- A) Por Decreto do Prefeito e aprovação da Câmara de Vereadores  
B) Pela mudança da Lei Orgânica do Município  
C) Na forma estabelecida na Constituição Federal e na Legislação Estadual  
D) Na forma estabelecida pela Legislação Estadual

**22- De acordo com a Lei Orgânica do Município de Videira, em vigor, compete ao Município:**

- A) Legislar sobre assuntos de interesse local  
B) Suplementar a Legislação Federal e Estadual no que couber  
C) Criar, organizar e suprimir distritos, observada a Legislação Estadual  
D) Dispor sobre a administração, utilização e alienação de bens públicos e também privados de seu interesse

**23- Não são atribuições privativas da Câmara de Vereadores do Município de Videira, de acordo com a Lei Orgânica do Município, em vigor:**

- A) Organizar os seus serviços administrativos  
B) Eleger sua mesa, bem como destituí-la na forma regimental  
C) Elaborar e aprovar o orçamento anual do Município  
D) Dar posse ao Prefeito e ao Vice Prefeito

**24- Os Vereadores eleitos prestarão compromisso e tomarão posse no dia 1º de janeiro, em sessão solene de instalação, conforme Artigo 10 da Lei Orgânica do Município de Videira, em vigor. A sessão de instalação será presidida:**

- A) Pelo Vereador de maior idade  
B) Pelo Vereador com o maior número de mandatos  
C) Pelo Vereador mais votado nesta eleição  
D) Por Vereador escolhido em votação entre seus pares

**25- De acordo com o Artigo 30 da Lei Orgânica do Município de Videira, o “processo legislativo” NÃO COMPREENDE:**

- A) Emendas à Lei Orgânica do Município  
B) Leis Complementares  
C) Decretos Legislativos  
D) Portarias Legislativas

**26- De acordo com o Artigo 68 de Lei Orgânica do Município de Videira, em vigor, o Prefeito não poderá afastar-se do cargo, sem licença da Câmara de Vereadores, sob pena de perda do mandato,**



**CONCURSO PÚBLICO PREFEITURA MUNICIPAL DE VIDEIRA**  
**CARGO: ANALISTA DE RECURSOS HUMANOS**

salvo por período não superior a:

- A) 15 dias
- B) 10 dias
- C) 30 dias
- D) 60 dias

**27- O Estatuto dos Servidores do Município de Videira, em vigor, em seu Artigo 2º, define quem é SERVIDOR PÚBLICO. De acordo com o citado artigo SERVIDOR é:**

- A) Todas as pessoas que atuam na prefeitura independente da forma de contratação
- B) A pessoa legalmente investida em cargo público, de provimento efetivo
- C) A pessoa legalmente investida em cargo público, de provimento efetivo ou comissionado
- D) Os agentes públicos, ocupantes de cargos de provimento efetivo e cargos comissionados

**28- O Estatuto dos Servidores do Município de Videira, em vigor, em seu Artigo 3º, define o que é CARGO PÚBLICO. Conforme o citado Artigo a definição de CARGO PÚBLICO é:**

- A) O conjunto de responsabilidades e seus respectivos conhecimentos e habilidades necessárias para bem executá-las
- B) O conjunto de atribuições e responsabilidades previstas na estrutura organizacional que devem ser cometidas a um servidor
- C) O conjunto de atribuições previstas no Plano de Cargos e Salários de cada uma das ocupações do mesmo
- D) O conjunto de atribuições definidas pelo Plano de Cargos e os respectivos requisitos necessários

**29- O estágio probatório, para o servidor nomeado para cargo de provimento efetivo será de 24 meses, durante o qual a capacidade do servidor será avaliada por critérios estabelecidos no Estatuto. Então, assinale a alternativa em que todos os critérios descritos fazem parte dos estabelecidos pelo Estatuto:**

- A) Dinamismo, responsabilidade e disciplina
- B) Assiduidade, pontualidade e inter-relacionamento
- C) Inter relacionamento, assiduidade e produtividade
- D) Disciplina, produtividade e responsabilidade

**30- A perda do cargo de provimento efetivo, segundo o Estatuto dos Servidores do Município de Videira, em vigor, depois de ser efetivado somente acontecerá:**

- A) Quando for julgado e sentenciado pela Comissão do processo disciplinar instaurado
- B) Quando de sentença transitada em julgado, ou de processo administrativo disciplinar no qual lhe seja assegurada ampla defesa
- C) Através de Decreto assinado pelo Prefeito, em função da gravidade da falta cometida
- D) Nenhuma das alternativas anteriores está correta

**31- O Artigo 27 do Estatuto dos Servidores do Município de Videira versa sobre o Estágio Probatório, e define os fatores que serão considerados para a Avaliação do Desempenho do servidor neste período. Um dos fatores é a RESPONSABILIDADE. Como FATOR de Avaliação de Desempenho podemos definir a RESPONSABILIDADE como:**

- A) As tarefas do Cargo
- B) As funções do Cargo
- C) As atitudes comportamentais necessárias
- D) O cumprimento dos compromissos do Cargo

**32- Além dos Cargos de Provimento Efetivo, na Administração Pública Municipal também existem os cargos de provimento em Comissão e os Agentes Públicos. De acordo com o Estatuto dos Servidores do Município de Videira, um servidor que for nomeado para cargo COMISSIONADO durante o período do Estágio Probatório, para efeito de estabilidade.**

- A) A contagem de tempo não será interrompida
- B) A contagem do tempo que ficar em cargo comissionado, neste período, não será considerada
- C) A Legislação vigente não permite que o tempo no cargo comissionado seja considerada
- D) O prazo para a estabilidade passará para 36 meses

**33- Além de ser um dos 5 princípios a que está sujeita a Administração Pública, a EFICIÊNCIA é um**





**CONCURSO PÚBLICO PREFEITURA MUNICIPAL DE VIDEIRA**  
**CARGO: ANALISTA DE RECURSOS HUMANOS**

**conceito fundamental para a avaliação do desempenho de todo trabalhador, seja na iniciativa privada ou no poder público. Então podemos afirmar que um servidor eficiente é aquele que:**

- A) Faz o seu trabalho no prazo determinado e na qualidade desejada
- B) Faz sempre o seu trabalho com muita rapidez
- C) Obedece sempre todas as ordens do seu superior
- D) É disciplinado e sempre está se atualizando

**34- A Estrutura Organizacional do quadro de pessoal de uma Gestão Pública geralmente é demonstrada em gráfico chamado de ORGANOGRAMA. Então, assinale a alternativa CORRETA: O objetivo de um ORGANOGRAMA é demonstrar:**

- A) O Plano completo de cargos e seus respectivos salários
- B) A Descrição dos cargos existentes do Plano de Cargos
- C) Os Cargos e os níveis hierárquicos
- D) Somente os cargos de Direção e Gerenciamento

**35- A produtividade no trabalho depende muito da eficácia do trabalhador. E isto vale tanto para uma empresa ou para uma entidade pública. O termo eficácia foi criado pelo maior Guru da Administração, de nome Peter Drucker, durante os estudos que fez sobre a eficiência das gerentes e executivos de uma entidade pública ou empresa privada. Hoje o termo é aplicado em todas as atividades. Então, o significado da palavra eficácia é:**

- A) Trabalhar o maior número de horas para obter a maior produção
- B) Trabalhar o maior número de horas para prestar maiores serviços
- C) Trabalhar de modo a fazer as tarefas certas na hora certa
- D) Fazer sempre as tarefas mais urgentes

**36- A Lei 8.429 de 02 de Junho de 1992, em seu capítulo II, trata dos atos de improbidade administrativa. Segundo esta Lei, o responsável pelo ato de improbidade administrativa que importa enriquecimento ilícito poderá ter suspenso os direitos políticos pelo prazo:**

- A) De oito a dez anos
- B) De cinco a sete anos
- C) De onze a treze anos
- D) De um a três anos

**37- Um dos principais objetivos do treinamento é:**

- A) Manter a atitude das pessoas, com a intenção de estabelecer um clima satisfatório
- B) Habilitar as pessoas para a execução das tarefas peculiares à Prefeitura
- C) Propiciar o contínuo desenvolvimento pessoal apenas no cargo atualmente ocupado
- D) Nenhuma das alternativas

**38- A República Federativa do Brasil tem como fundamentos:**

- A) A soberania, a cidadania, o singularismo político, a dignidade da pessoa humana e os valores sociais do trabalho e da livre iniciativa
- B) A supremacia, a cidadania, o singularismo político, a dignidade da pessoa humana e os valores sociais do trabalho e da livre iniciativa
- C) A soberania, a cidadania, o pluralismo político, a dignidade da pessoa humana e os valores sociais do trabalho e da livre iniciativa
- D) A supremacia, a cidadania, o dualismo político, a dignidade da pessoa humana e os valores sociais do trabalho e da livre iniciativa

**39- Assinale a alternativa correta:**

**I- Avaliação de Desempenho Profissional é uma apreciação do desempenho de cada pessoa em seu cargo e o seu potencial de desenvolvimento futuro**

**II- Avaliação de Desempenho Profissional é um processo para julgar os valores dos colaboradores**

**III- Avaliação de Desempenho Profissional deve ser feita constantemente para saber se o servidor atinge as expectativas em cada momento diferente para a Prefeitura**

- A) Apenas as afirmativas I e II estão corretas
- B) Apenas as afirmativas I e III estão corretas
- C) Apenas as afirmativas II e III estão corretas
- D) Todas as afirmativas estão corretas



**CONCURSO PÚBLICO PREFEITURA MUNICIPAL DE VIDEIRA**  
**CARGO: ANALISTA DE RECURSOS HUMANOS**

**40- A Constituição Federal em seu art. 37º rege que a administração pública obedecerá a determinados princípios. A afirmação de que o administrador público está, em toda a sua atividade funcional, sujeito aos mandamentos da lei e às exigências do bem comum, e deles não se pode afastar ou desviar, sob pena de praticar ato inválido e expor-se a responsabilidade disciplinar, civil e criminal, refere-se a qual princípio:**

- A) Da Eficiência
- B) Da Legalidade
- C) Da Publicidade
- D) Da Continuidade

**41- Quais são as fontes do Direito Administrativo:**

- A) Lei, competência, costume e doutrina
- B) Lei, jurisprudência, costume e disciplina
- C) Lei, jurisprudência, costume e doutrina
- D) Lei, competência, costume e disciplina

**42- Assinale a alternativa CORRETA. São características da Redação Oficial, segundo o Manual de Redação da Presidência da República:**

- A) Impessoalidade, uso do padrão culto de linguagem, clareza, concisão, formalidade e uniformidade
- B) Informalidade, uso do padrão culto de linguagem, clareza, concisão, formalidade e uniformidade
- C) Impessoalidade, uso do padrão culto de linguagem, clareza, concisão, formalidade e universalidade
- D) Informalidade, uso do padrão culto de linguagem, clareza, concisão, formalidade e universalidade.

**43- Assinale a opção CORRETA que completa a lacuna da frase: "Segundo o Manual de Redação da Presidência da República, o \_\_\_\_\_ é a modalidade de comunicação entre unidades administrativas de um mesmo órgão, que podem estar hierarquicamente em mesmo nível ou em níveis diferentes".**

- A) Aviso
- B) Ofício
- C) Memorando
- D) Nenhuma das alternativas

**44- Segundo a Constituição Federal, em seu art. 41º, os servidores nomeados para cargo de provimento efetivo, em virtude de concurso público, são considerados estáveis após o tempo de efetivo exercício de:**

- A) Um ano
- B) Dois anos

- C) Três anos
- D) Quatro anos

**45- Qual o prazo de validade de um concurso público segundo a Constituição Federal?**

- A) Até três anos, não sendo permitida a prorrogação do prazo
- B) Até dois anos, prorrogável uma vez, por igual período
- C) Até três anos, prorrogável uma vez, por igual período
- D) Até dois anos, não sendo permitida a prorrogação do prazo

**46- Assinale a alternativa correta:**

**I- Seleção de pessoas é um conjunto de atividades planejadas para atrair candidatos qualificados para uma organização**

**II- Seleção de pessoas é um conjunto de técnicas e procedimentos que visa a atrair candidatos potencialmente qualificados e capazes de ocupar cargos dentro da organização**

**III - Seleção de pessoas é o conjunto de políticas e ações destinadas a atrair e agregar talentos à organização para dotá-la das competências necessárias ao seu sucesso**

- A) Apenas as alternativas I e II estão corretas
- B) Apenas as alternativas I e III estão corretas
- C) Apenas as alternativas II e III estão corretas
- D) Todas as alternativas estão corretas

**47- Assinale a alternativa que é considerada ato de improbidade administrativa:**

- A) Praticar ato visando fim proibido em lei ou regulamento ou diverso daquele previsto, na regra de competência
- B) Perceber vantagem econômica para intermediar a liberação ou aplicação de verba pública de qualquer natureza
- C) Negar publicidade aos atos oficiais
- D) Permitir ou facilitar a aquisição permuta ou locação de bem ou serviço por preço superior ao de mercado

**48- Na Administração pública existem métodos utilizados pelas organizações para desenvolver um plano de cargos e salários. Destes métodos destacamos o método de avaliação por ponto, no qual se prevê quatro estágios para a elaboração do plano salarial. Assinale qual seria a opção que contém estes quatro estágios:**





**CONCURSO PÚBLICO PREFEITURA MUNICIPAL DE VIDEIRA**  
**CARGO: ANALISTA DE RECURSOS HUMANOS**

- A) Análise dos cargos, avaliação dos cargos, plano de remuneração e enquadramento do indivíduo no cargo  
B) Criação dos cargos, análise dos cargos, avaliação dos cargos e enquadramento do indivíduo no cargo  
C) Criação dos cargos, divisão dos cargos, análise dos cargos e enquadramento do indivíduo no cargo.  
D) Ordenamento dos cargos, divisão dos cargos, análise dos cargos, e enquadramento do indivíduo no cargo

**49- Salário-família é o benefício pago pela Previdência Social brasileira aos trabalhadores com salário mensal na faixa de baixa renda, para auxiliar no sustento de filhos (assemelham-se ao conceito de filhos: o enteado, o tutelado ou o que está sob a guarda do empregado) de até 14 anos de idade. A regulamentação deste benefício prevê que:**

- A) O segurado recebe uma quota por filho e por emprego e ambos os pais recebem  
B) Somente têm direito ao benefício os trabalhadores empregados os avulsos, assim como os aposentados  
C) O incapaz só receberá salário-família se não for segurado da previdência, ou seja, deve ser dependente de segurado  
D) Todas as alternativas são verdadeiras

**50- Assinale a alternativa correta:**

**1) Reversão é o retorno à atividade de servidor aposentado, quando forem declarados insubsistentes os motivos da aposentadoria**

**2) A reintegração é a reinvestidura do servidor estável no cargo anteriormente ocupado, ou no cargo resultante de sua transformação, quando invalidada a sua demissão por decisão administrativa ou judicial, com ressarcimento de todas as vantagens**

**3) Readaptação é a investidura do servidor em cargo de atribuições e responsabilidades compatíveis com a limitação que tenha sofrido em sua capacidade física ou mental verificada em inspeção médica**

- A) Apenas as alternativas 1 e 3 estão corretas  
B) Apenas as alternativas 2 e 3 estão corretas  
C) Apenas a alternativa 1 está correta  
D) Todas as alternativas estão corretas

**51- São princípios mínimos da LRF (Lei de Responsabilidade Fiscal):**

- A) Não deixar as despesas com materiais e equipamentos ultrapassarem limites prudenciais e, jamais, os máximos  
B) Não atender situações decorrentes de fatos que provocam estado de emergência ou de calamidade pública  
C) Não criar uma obrigação permanente de gasto sem

fonte igualmente permanente de receita.

- D) Não nomear candidatos aprovados em concurso público, salvo nos últimos 180 dias de mandato

**52- São beneficiários do Regime Geral de Previdência Social, na condição de dependentes do segurado:**

- A) O cônjuge, a companheira, o companheiro e o filho não emancipado, de qualquer condição, menor de 21 (vinte e um) anos ou inválido ou que tenha deficiência intelectual ou mental que o torne absoluta ou relativamente incapaz, assim declarado judicialmente  
B) Os pais, desde que comprovadamente residam com o segurado  
C) Os irmãos e enteados não emancipados, de qualquer condição, menor de 21 (vinte e um) anos ou que estejam freqüentando universidade  
D) A companheira, cônjuge, companheiro, filho e enteado de qualquer condição, menor de 21 (vinte e um) anos ou inválido

**53- O servidor público é aposentado compulsoriamente:**

- A) Aos sessenta anos de idade  
B) Aos sessenta e cinco anos de idade  
C) Aos setenta anos de idade  
D) Aos setenta e cinco anos de idade

**54- Sobre Sistema Remuneratório dos servidores, é correto afirmar que:**

- A) Vencimento, no singular, é a retribuição devida ao funcionário durante o estágio probatório;  
B) A soma do vencimento básico mais as vantagens de natureza permanente formam o que nós denominamos de vencimentos  
C) A remuneração abrange apenas as verbas recebidas pelo servidor como vantagens permanentes e transitórias  
D) "Proventos" é nome que se dá ao montante percebido por um servidor ativo e estável

**55- Segundo a Constituição Federal são símbolos da República Federativa do Brasil:**

- A) A bandeira, o hino, o selo e as armas nacionais  
B) A bandeira, o hino, as faixas presidenciais e o selo nacional  
C) A bandeira, o congresso, as faixas presidenciais e o selo nacional  
D) A bandeira, o congresso, as armas e o selo nacionais