

1. Sobre contratação de empregado, qual das alternativas abaixo é verdadeira?

- A) Quando na admissão do empregado, não constar a modalidade do contrato, considera-se contrato por prazo determinado.
- B) Nos contratos de trabalho por tempo determinado, é opcional o registro na Carteira Profissional do empregado ou do livro de registro.
- C) O empregador somente poderá reter a carteira profissional do empregado por até 15 (quinze) dias, exceto quando é para fazer atualizações, onde o prazo se estende para 30 (trinta) dias.
- D) O exame médico de admissão não é obrigatório, apenas serve para constatar a capacidade física do empregado.
- E) Em todas as atividades, o empregador será obrigado a registrar o contrato de trabalho em livro ou ficha de registro individual.

2. Indique nas afirmações abaixo qual é a verdadeira:

- A) Ao término do contrato por prazo determinado o empregador está obrigado a depositar a multa de 40% sobre o FGTS.
- B) Considera-se como contrato de trabalho de prazo determinado, aquele cuja vigência depende de tempo prefixado ou da execução de serviços especificados ou ainda da realização de certo acontecimento suscetível de previsão aproximada.
- C) O empregado desligado quando do término do contrato de experiência somente terá direito a receber o 13º salário proporcional, não tendo direito a férias proporcionais.
- D) Ultrapassado o prazo do contrato de experiência e mantendo-se as partes silentes, o contrato renova-se automaticamente, pelo mesmo prazo e nas mesmas condições.
- E) O empregado desligado no término do contrato de experiência não poderá levantar o FGTS, sendo tal verba devolvida à empresa.

3. A respeito do contrato de trabalho, a alternativa correta é:

- A) Os contratos de trabalho por prazo determinado não poderão ser estipulados por mais de 2 (dois) anos.
- B) O contrato por prazo determinado não será válido em se tratando de contrato de experiência.
- C) Os contratos de trabalho somente poderão ser acordados por escrito.
- D) O contrato de experiência poderá exceder 90 (noventa) dias desde que previamente autorizado pelo Sindicato de Classe.
- E) O contrato de trabalho por prazo determinado poderá ser renovado por várias vezes e independente de período, sem causar modificação na sua modalidade de contrato.

4. Das assertivas abaixo sobre controle de jornada a incorreta é:

- A) Considera-se trabalho em regime de tempo parcial aquele cuja duração não exceda a vinte e cinco horas semanais.
- B) É direito do trabalhador a duração do trabalho normal não superior a oito horas diárias e quarenta e quatro semanais, facultada a compensação de horários e a redução da jornada, mediante acordo ou convenção coletiva de trabalho.
- C) Nos serviços que exijam trabalho aos domingos, será estabelecida escala de revezamento, mensalmente organizada e constando de quando sujeito à fiscalização.
- D) É facultativa a permissão prévia das autoridades competentes para o trabalho aos domingos.
- E) É direito do trabalhador o repouso semanal remunerado, preferencialmente aos domingos.

5. Quanto ao controle de jornada dos empregados, considere as assertivas abaixo

- 1. Entre duas jornadas de trabalho haverá um período mínimo de 12 (doze) horas consecutivos para descanso.
- 2. Não serão descontadas nem computadas como jornada extraordinária as variações de horário no registro de ponto não excedente de cinco minutos, observado o limite máximo de dez minutos diários.
- 3. Para empresa que possui mais de 10 (dez) empregados, será facultativo o controle de ponto que poderá ser através de cartão (manual ou magnético), livro ou folha.
- 4. Não é obrigatório o registro de ponto do empregado que exerce atividade externa, incompatível com a fixação de horário de trabalho, devendo tal condição ser anotada na Carteira de Trabalho e na Ficha de registro.

Está (ão) correta(s):

- A) 1, 2, 3 e 4.
- B) 1 e 2, apenas.
- C) 1, apenas.
- D) 1 e 4, apenas.
- E) 2 e 3, apenas.

6. Das afirmações abaixo, indique qual não condiz com a realidade legal sobre horário de trabalho.

- A) Em qualquer trabalho contínuo cuja duração exceda 6 (seis) horas, é obrigatório um intervalo para repouso de, no mínimo, uma hora, não podendo exceder duas horas.
- B) O tempo despendido pelo empregado até o local de trabalho e para o seu retorno, por meio de transporte fornecido pela empresa, não será computado na jornada de trabalho, salvo quando se trata de local de difícil acesso ou não fornecido por transporte público.
- C) O intervalo intrajornada de duas horas não poderá ser fracionado.
- D) A duração normal do trabalho poderá ser acrescida de horas suplementares, em número não excedente de duas, sendo desnecessário acordo escrito entre empregador e empregado, ou contrato coletivo de trabalho.
- E) Os empregados sob o regime de tempo parcial não poderão prestar horas extras.

7. Assinale a alternativa incorreta

- A) O valor das horas extras habitualmente prestadas integra o cálculo das verbas trabalhistas.
- B) O cálculo do valor das horas habituais, para efeito de reflexos em verbas trabalhistas, observará o número de horas efetivamente prestadas e a ele aplica-se o valor do salário-hora da época do pagamento daquelas verbas.
- C) A supressão, pelo empregador, do serviço suplementar prestado com habitualidade durante pelo menos um ano, assegura ao empregado o direito à indenização correspondente ao valor de um mês das horas suprimidas para cada ano ou fração igual ou superior a seis meses de prestação de serviço acima da jornada normal.
- D) Não serão consideradas como extras as horas despendidas no programa de ginástica implantado pela empresa e instituído em instrumento coletivo.
- E) O empregado que recebe salário por produção não faz jus ao pagamento de horas extras ou adicionais.

8. Analise as afirmações abaixo

- 1. O empregado poderá faltar ao serviço sem prejuízo do salário por um dia a cada doze meses, em caso de doação voluntária de sangue, devidamente comprovada.
- 2. O prazo da licença paternidade é de cinco dias.
- 3. O empregado poderá faltar ao serviço pelo prazo de cinco dias consecutivos, em virtude do casamento.
- 4. Serão computadas como faltas injustificadas pela ausência do empregado quando tiver que comparecer em Juízo.

Está (ão) correta(s):

- A) 1, 2, 3 e 4.
- B) 1 e 4, apenas.
- C) 3 e 4, apenas.
- D) 1 e 2, apenas.
- E) 1, 2 e 3, apenas.

9. Assinale a alternativa incorreta:

- A) O trabalhador afastado por acidente de trabalho terá estabilidade provisória de doze meses contados a partir do seu retorno ao trabalho.
- B) O afastamento por doença é considerado como licença não remunerada, durante o prazo desse benefício.
- C) A suspensão do empregado por mais de quinze dias consecutivos, importa na rescisão do contrato de trabalho por justa causa.
- D) A empregada gestante tem direito à licença maternidade sem prejuízo do emprego e do salário.
- E) À empregada que adotar ou obtiver guarda judicial para fins de adoção de criança, será concedida licença maternidade.

10. Assinale a alternativa correta

- A) Possui garantia de emprego a empregada gestante, desde a confirmação da gravidez até cinco meses após o parto.
- B) A empregada gestante não terá dispensa do horário de trabalho para realização de consultas médicas.
- C) O período de licença maternidade será igual para hipótese de adoção, independentemente da idade da criança.
- D) Durante a gestação o salário da empregada sofrerá redução de 1/3.
- E) As empregadas domésticas não terão direito à licença maternidade.

11. O empregado que, durante o período aquisitivo de férias faltou ao serviço por cinco dias, terá direito a férias na seguinte proporção:

- A) 24 (vinte e quatro) dias.
- B) 25 (vinte e cinco) dias.
- C) 30 (trinta) dias.
- D) 18 (dezoito) dias.
- E) 23 (vinte e três) dias.

12. O empregado contratado sob regime de tempo parcial, que tiver mais de sete faltas ao longo do período aquisitivo, terá o seu período de férias reduzidas em:

- A) um terço.
- B) metade.
- C) um quinto.
- D) dois terços.
- E) três quartos.

13. Assinale a alternativa incorreta:

- A) A época da concessão das férias será a que melhor consulte os interesses do empregador.
- B) O empregado estudante, menor de 21 (vinte e um) anos, terá direito a fazer coincidir suas férias com as férias escolares.
- C) Os membros de uma família, que trabalhem no mesmo estabelecimento ou empresa, terão direito a gozar férias no mesmo período, se assim o desejarem e se disto não resultar prejuízo para o serviço.
- D) Somente em casos excepcionais as férias serão concedidas em dois períodos, um dos quais não poderá ser inferior a dez dias corridos.
- E) As férias dos menores de dezoito anos e maiores de 50 (cinquenta) anos de idade, serão sempre concedidas em uma só vez.

14. Das alternativas abaixo, indique qual é a falsa:

- A) O empregado perceberá, durante as férias, a remuneração que lhe for devida na data de sua concessão, acrescida de um terço.
- B) Quando o salário do empregado for pago por horas, com jornadas variáveis, apurar-se-á a média do período aquisitivo, aplicando-se o valor do salário na data da concessão das férias.
- C) Quando o salário for pago por percentagem, comissão ou viagem, apurar-se-á a média percebida pelo empregado nos 12 (doze) meses que precedem a concessão das férias.
- D) A parte do salário paga em utilidades será computada de acordo com a anotação na Carteira de Trabalho.
- E) Os adicionais por trabalho extraordinário, noturno, insalubre ou perigoso não serão computados no salário que servirá de base ao cálculo da remuneração de férias.

15. Leia atentamente o texto abaixo e assinale a alternativa correta

O fornecimento habitual de moradia e alimentação, mediante desconto no salário do empregado, configura o salário utilidade previsto no art. 458 da CLT.

- A) A afirmação está parcialmente correta.
- B) Afirmação acima está totalmente errada.
- C) A afirmação está parcialmente errada.
- D) A afirmação está totalmente correta.
- E) A afirmação está correta exceto no diz respeito à moradia.

16. Leia atentamente o texto abaixo e assinale a alternativa correta

Além do pagamento em dinheiro, compreendem-se no salário, para todos os efeitos legais, a alimentação, habitação, vestuário ou outras prestações "in natura", fornecidas habitualmente pelo empregador por força de contrato ou do costume, inclusive bebidas alcoólicas.

- A) A afirmação está correta, exceto no que diz respeito à alimentação.
- B) Afirmação acima está totalmente errada.
- C) A afirmação está correta apenas no que diz respeito à moradia.
- D) A afirmação está correta exceto no que diz respeito a bebidas alcoólicas.
- E) A afirmação está correta exceto no que diz respeito a vestuário.

17. Leia atentamente o texto abaixo e assinale a alternativa correta

O trabalho em condição de periculosidade assegura ao empregado a percepção de adicional, respectivamente de 40% (quarenta por cento), 20% (vinte por cento) e 10% (dez por cento), do salário base, segundo a classificação nos graus máximo, médio e mínimo.

- A) A afirmação está correta quando aplica os graus máximo, médio e mínimo.
- B) Afirmação acima está totalmente errada.
- C) A afirmação está errada, exceto quando aplica grau médio.
- D) A afirmação está errada, exceto quando aplica grau mínimo.
- E) A afirmação está correta, exceto quando aplica grau máximo.

18. Analise cada uma das afirmativas abaixo e marque “V” se for verdadeira ou “F” se for falsa.

- () O salário-hora normal, no caso do empregado mensalista, será obtido dividindo-se o salário mensal correspondente à duração do trabalho, por 30 (trinta) vezes o número de horas dessa duração.
- () Sendo o número de dias inferior a 30 (trinta), adotar-se-á para cálculo, o número e dias trabalhados no mês.
- () O cálculo do valor das horas extras habituais, para efeito de reflexos em verbas trabalhistas, observará o número das horas efetivamente prestadas e a ela aplica-se o valor do salário-hora da época do pagamento daquelas verbas.
- () O empregador poderá efetuar qualquer desconto no salário do empregado, mesmo sem o seu prévio consentimento.
- () As empresas poderão limitar, por qualquer forma, a liberdade dos empregados de dispor do seu salário.

A sequência correta de cima para baixo é:

- A) V, V, F, F, F
- B) V, F, V, V, V
- C) F, F, V, F, V
- D) V, V, V, F, F
- E) F, F, F, V, V

19. Analise cada uma das afirmativas abaixo sobre as contribuições previdenciárias e marque “V” se for verdadeira ou “F” se for falsa

- () A maior parte da contribuição para o INSS é descontada em folha de pagamento, não existindo piso ou teto máximo de contribuição.
- () Não há incidência de INSS sobre o Aviso Prévio indenizado, pago em rescisão.
- () Para chegar ao valor das contribuições previdenciárias, utilizam-se alíquotas diferenciadas por faixas salariais.
- () Benefícios Previdenciários - São as necessidades básicas de seguridade social previstas no sistema previdenciário brasileiro. As prestações disponíveis pelo sistema previdenciário estão previstas no artigo 18 da Lei 8213/91 (Lei de Benefícios da Previdência Social).
- () Aposentadoria por tempo de contribuição é o benefício devido aos segurados homem e mulher que tiverem contribuído durante 30 anos.

A sequência correta de cima para baixo é:

- A) F, V, F, V, F
- B) V, F, V, F, F
- C) F, V, V, F, V
- D) F, F, F, V, V
- E) F, V, V, V, F

20. Analise cada uma das afirmativas abaixo e marque “V” se for verdadeira ou “F” se for falsa.

- () A contribuição para o FGTS incide sobre a remuneração mensal devida ao empregado, inclusive horas extras e adicionais eventuais.
- () É facultativo às empresas apresentar anualmente Relação Anual de Informações Sociais.
- () A contribuição Sindical será recolhida, de uma só vez, anualmente, no valor correspondente à remuneração de um dia de trabalho, para os empregados, qualquer que seja a forma de remuneração.
- () O Cadastro Geral de Empregados e Desempregados - CAGED foi criado pelo Governo Federal, que instituiu o registro permanente de admissões e dispensa de empregados, sob o regime da Consolidação das Leis do Trabalho - CLT, devendo todo empregador que tenha admitido, desligado ou transferido empregado com contrato de trabalho regido pela CLT, informar ao Ministério da Fazenda.
- () O prazo de entrega do CAGED é até o dia sete do mês subsequente ao mês de referência das informações.

A sequência correta de cima para baixo é:

- A) V, F, F, V, F
- B) V, F, V, F, V
- C) V, V, F, F, V
- D) V, F, V, V, F
- E) F, V, F, V, F

21. Sobre rescisão de contrato de trabalho, a alternativa correta é

- A) A rescisão do contrato de trabalho não poderá ser motivada pelo empregado.
- B) A CLT considera como rescisão indireta do contrato de trabalho quando o empregador comete falta grave.
- C) Ao cumprir aviso prévio o trabalhador o empregado que cometer falta grave, não poderá ser desligado por justa causa.
- D) Todo empregado demitido sem justa causa terá direito ao recebimento do seguro desemprego, independente de tempo de serviço.
- E) O trabalhador poderá ter o período de 30 (trinta) dias de Aviso prévio gozados em casa, desde que autorizado pelo Sindicato da sua Categoria.

22. Qual das afirmações abaixo não é verdadeira?

- A) A rescisão do empregado com mais de um ano de serviço somente terá validade se for homologada pelo Sindicato de Classe ou por Autoridade do Ministério do Trabalho.
- B) Para empregados analfabetos o pagamento da rescisão deverá ser feito em dinheiro.
- C) Ultrapassado o prazo para pagamento das verbas rescisórias sem que esta ocorra, o empregado terá direito a multa equivalente ao valor líquido da sua rescisão.
- D) O empregado cujo contrato de trabalho foi maior que 06 meses, terá direito ao recebimento do seguro desemprego.
- E) Quando não existir na localidade, sindicato ou representante do Ministério do Trabalho, a homologação poderá ser feita por representante do Ministério Público, ou onde houver, defensor público e na falta ou impedimento desde, pelo Juiz de paz.

23. A respeito do FGTS não é correto afirmar que:

- A) Todo trabalhador regido pela CLT deve possuir uma conta de FGTS para cada vínculo existente.
- B) Todo empregado demitido sem justa causa poderá sacar o saldo do FGTS acrescido de uma multa de 50% (cinquenta por cento).
- C) O empregador deverá depositar 8% do salário bruto do trabalhador a exceção do menor aprendiz cujo recolhimento deverá importar em 2% da sua remuneração.
- D) Caso o trabalhador tenha mais de 36 (trinta e seis) meses consecutivos ou não, de contribuição, poderá utilizar o saldo para compra de casa própria, caso o mesmo ainda não possua casa própria.
- E) O FGTS poderá ser liberado para trabalhadores com mais de 70 (setenta) anos.

24. Sobre os recolhimentos de encargos sociais, assinale a alternativa correta.

- A) O depósito do FGTS deverá ser realizado pela empresa até o dia 10 de cada mês.
- B) O recolhimento do INSS deverá ser efetuado pelo empregador até o vigésimo dia útil do mês subsequente.
- C) A empresa deverá proceder ao cadastramento no PIS dos empregados ainda não cadastrados, até o término do contrato de experiência.
- D) O empregador poderá reter a contribuição previdenciária do empregado e não repassar aos cofres públicos sem qualquer penalidade.
- E) A DIRF é uma obrigação de informar à Receita Federal das retenções do imposto de renda, tanto de salários como de outros rendimentos. Devem também ser remetidos os comprovantes de retenção e de rendimentos aos respectivos beneficiários.

25. Assinale a alternativa correta.

- A) O empregador poderá efetuar o pagamento do salário dos empregados até o dia cinco do mês subsequente.
- B) A empresa deverá encaminhar o CAGED até o sétimo dia do mês subsequente.
- C) A contribuição Sindical poderá ser recolhida no mês de melhor conveniência para empregado e empregador.
- D) O pagamento da multa do FGTS será realizado em depósito próprio na conta salário do empregado.
- E) O empregador poderá depositar os valores do FGTS de uma única vez, no momento da demissão do empregado, juntamente com a multa rescisória.

RA SCUMHO

TEXTO 1



26. Em relação às ideias veiculadas no texto, é adequado afirmar que:

- A) o consumismo deve ser mantido, pois é de grande valia para a relação entre pais e filhos.
- B) o consumismo é enaltecido no texto por meio da comparação com o Natal.
- C) alguns valores materiais devem ser substituídos por valores espirituais.
- D) o lado espiritual do Natal é bastante enaltecido pelo consumismo.
- E) é importante ser consumista no período natalino.

27. O termo “enfatizar” poderia ser substituído sem causar prejuízo textual em:

- A) desconsiderar
- B) amenizar
- C) respeitar
- D) atenuar
- E) salientar

28. Quanto à tipologia e ao propósito textual, pode-se afirmar que é:

- A) descritivo, porque descreve um fato.
- B) narrativo, porque descreve um fato.
- C) injuntivo, pois conduz à ação.
- D) argumentativo, porque apresenta um ponto de vista.
- E) expositivo, pois explica o que é consumismo.

29. O termo que se enquadra na mesma justificativa de tênis, quanto à tonicidade, é:

- A) enfatizar
- B) acabar
- C) Natal
- D) consumismo
- E) espiritual

30. A justificativa utilizada para grafar a palavra enfatizar com |Z| é:

- A) um substantivo com sufixo grego izar.
- B) um termo derivado de outro grafado com |Z|
- C) um verbo formado pelo sufixo izar.
- D) um substantivo abstrato formado a partir do sufixo ez.
- E) um verbo derivado de um adjetivo terminado em osa.

31. Em “e enfatizar o lado espiritual do Natal”, o termo destacado apresenta valor semântico de:

- A) adição
- B) explicação
- C) alternância
- D) conclusão
- E) oposição.

32. A flexão do verbo dançar é justificada adequadamente em:

- A) acompanha a flexão adotada pelo verbo acabar
- B) tem como referência a flexão do verbo ter
- C) é flexionado por conta do sujeito os meus tênis na 3ª pessoa do plural.
- D) acompanha a flexão adotada pelo verbo enfatizar.
- E) é um sujeito indeterminado, logo é flexionado na 3ª pessoa do plural.

TEXTO 2



33. O texto 2 tem como propósito:

- A) fazer apologia à amizade.
- B) informar que o sal faz mal à saúde.
- C) despertar o interesse pelo tema hipertensão.
- D) instruir a respeito dos malefícios do sal.
- E) promover ações que garantam a prática da saúde.

34. O significado contextual presente em seu amigo do peito é uma referência:

- A) ao sal
- B) à saúde
- C) ao coração
- D) aos hipertensos
- E) à pressão.

35. De acordo com a ortografia oficial, o termo hipertenso é grafado com l porque:

- A) é uma palavra derivada de primitiva com l.
- B) é uma paroxítona terminada em l.
- C) apresenta o prefixo hiper
- D) depois da consoante n, grafa-se com l.
- E) é um substantivo, por isso tem que ser grafado com l.

36. No texto, a vírgula é utilizada para:

- A) separar constituintes sintáticos idênticos.
- B) indicar o elipse de um termo.
- C) isolar o vocativo.
- D) indicar um adjunto adverbial deslocado.
- E) isolar o oposto.

37. Os verbos tratar, evitar e praticar estão flexionados.

- A) no modo indicativo, na 2ª pessoa do singular
- B) no modo imperativo, na 2ª pessoa no plural.
- C) no modo subjuntivo, na 2ª pessoa do singular
- D) no modo imperativo, na 3ª pessoa do singular.
- E) no modo indicativo, na 2ª pessoa do plural.

38. “Trate bem seu amigo do peito”, o termo em destaque tem função:

- A) adjetiva
- B) adverbial
- C) substantiva
- D) conjuntiva
- E) prepositiva

TEXTO 3

VILA BRASILÂNDIA SE VÊ NO CINEMA

Projeção de “Antônia”, longa sobre cantoras da periferia, reúne moradores do bairro e circo de “celebridades”.

Cariello, Rafael. Folha de S. Paulo, 13 jan. 2007.p.E3.

39. No título, os termos Brasilândia e vê são acentuados porque se classificam, respectivamente, como:

- A) paroxítona terminada em a e oxítona terminada em e.
- B) paroxítona terminada em hiato e oxítona terminada em e.
- C) paroxítona terminada em ditongo e monossílabo átono terminado em e.
- D) oxítona terminada em ditongo e monossílabo tônico terminado em e.
- E) paroxítona terminada em ditongo e monossílabo tônico terminado em e.

40. Nas construções, “cantoras da periferia, moradores do bairro e circo de celebridades”, as estruturas destacadas têm função de:

- A) objeto indireto.
- B) adjunto adnominal
- C) complemento nominal
- D) agente da passiva
- E) adjunto adverbial.

RASCUNHO