

QUESTÕES DISSERTATIVAS

TRABALHISTA

51) A sucessão de empresas ou a alteração na estrutura jurídica da empresa afetará os contratos de trabalho dos respectivos empregados? Qual a fundamentação legal que sustenta sua opinião? Utilize, no máximo, 15 linhas.

Comentários

Dois são os dispositivos da Consolidação das Leis do Trabalho que tratam da sucessão de empresas, os artigos 10 e 448, que assim dispõem:

*Art. 10. Qualquer alteração na estrutura jurídica da empresa não afetar*á os direitos adquiridos por seus empregados.

.....

*Art. 448. A mudança na propriedade ou na estrutura jurídica da empresa não afetar*á os contratos de trabalho dos respectivos empregados.

Os dispositivos consolidados visam a proteção do trabalhador em caso de alteração na estrutura jurídica da empresa ou na troca de sua titularidade.

Espera-se que o candidato demonstre o seu grau de conhecimento acerca desses dispositivos legais.

52) Nos termos da lei brasileira, para que haja equiparação salarial com outro empregado, a quem se denomina paradigma, é necessário que se preencham algumas condições. Fale quais são utilizando-se de 10 linhas.

Comentários

A Constituição Federal, em seu artigo 7º, inciso XXX, trata da equiparação salarial, já o artigo 461, da CLT, trata com maior profundidade o instituto.

Espera-se que o candidato demonstre seus conhecimentos sobre o assunto.

Art. 7º - São direitos dos trabalhadores urbanos e rurais, além de outros que visem à melhoria de sua condição social:

.....

XXX - proibição de diferença de salários, de exercício de funções e de critério de admissão por motivo de sexo, idade, cor ou estado civil;

Art. 461. Sendo idêntica a função, a todo trabalho de igual valor, prestado ao mesmo empregador, na mesma localidade, corresponderá igual salário, sem distinção de sexo, nacionalidade ou idade.

§ 1º - Trabalho de igual valor, para os fins deste Capítulo, será o que for feito com igual produtividade e com a mesma perfeição técnica, entre pessoas cuja diferença de tempo de serviço não for superior a 2 (dois) anos.

§ 2º - Os dispositivos deste artigo não prevalecerão quando o empregador tiver pessoal organizado em quadro de carreira, hipótese em que as promoções deverão obedecer aos critérios de antiguidade e merecimento.

§ 3º - No caso do parágrafo anterior, as promoções deverão ser feitas alternadamente por merecimento e por antiguidade, dentro de cada categoria profissional.

§ 4º - O trabalhador readaptado em nova função por motivo de deficiência física ou mental atestada pelo órgão competente da Previdência Social não servirá de paradigma para fins de equiparação salarial.

53) Quais dispositivos legais regram atualmente o trabalho da mulher e a estabilidade da gestante? Comente-os em 15 linhas.

Comentários

Vários são os dispositivos legais que protegem o trabalho da mulher, bem como a estabilidade da gestante.

Espera-se do candidato que demonstre seus conhecimentos acerca dessa proteção como um todo.