



- e) passaporte;  
f) carteira nacional de habilitação (modelo novo), obedecido, em todos os casos, o prazo de validade do documento apresentado.  
g) Registro Nacional de Estrangeiro (RNE), nos termos da legislação vigente.

2.3.6 Não serão aceitos como documentos de identificação: certidão de nascimento, CPF, título eleitoral, carteira de motorista (modelo sem foto) e/ou fora do prazo de validade, passaporte fora do prazo de validade, carteira de estudante, carteira funcional sem valor de identidade, nem documentos ilegíveis, não identificáveis e/ou danificados.  
2.3.7 Os candidatos estrangeiros poderão inscrever-se neste Concurso, desde que informem seu CPF. Caso não possua CPF, o candidato estrangeiro deve, sob sua inteira responsabilidade, procurar a Receita Federal do Brasil e/ou acessar o endereço <<http://idg.receita.fazenda.gov.br/orientacao/tributaria/cadastrados/cadastro-de-pessoas-fisicas-cpf/atos-cadastrais/inscricao-no-cpf>> para obter mais informações>.

2.3.8 Em cumprimento ao item IV do art. 2º do Decreto nº 9.508 de 24/09/2018, os candidatos pessoa com deficiência deverão encaminhar por meio do endereço do subitem 1.2 do item 1 - Disposições Preliminares, o comprovante da condição de deficiência nos termos do disposto no § 1º do art. 2º da Lei nº 13.146, de 6 de julho de 2015. O candidato pessoa com deficiência que deixar de cumprir o exigido nesse item, mesmo se houver pago o valor referente à inscrição, não terá sua inscrição homologada.

### 3. do VALOR E DAS HOMOLOGAÇÕES DAS INSCRIÇÕES

3.1. A inscrição no processo seletivo simplificado variará de acordo com a titulação exigida para a área de conhecimento a que o candidato pretende concorrer e a respectiva carga horária de trabalho, conforme tabela abaixo:

Requisito Mínimo (Conforme QUADRO DE VAGAS - ANEXO I)	VALOR DA INSCRIÇÃO
Graduação ou Graduação com Habilitação, Especialização ou Residência	R\$ 90,00
Mestrado	R\$ 130,00
Doutorado	R\$ 180,00

3.2. O valor da inscrição deve ser pago pelo candidato de acordo com a titulação prevista no edital para a área a que pretende concorrer e NÃO de acordo com a titulação máxima que efetivamente possui. Não será devolvida a diferença do valor da inscrição paga a maior por erro de interpretação do candidato.

3.3. A importância recolhida, relativa à inscrição, não será devolvida em hipótese alguma, salvo em caso de cancelamento do processo seletivo, exclusão da vaga ofertada ou em razão de fato atribuível exclusivamente à Administração Pública.

3.4. A inscrição será indeferida quando:

- I. Apresentado intempestivamente;
- II. Quando ausente quais informações solicitadas no requerimento eletrônico das informações.

3.5. Em até 5 (cinco) dias úteis a contar da data de encerramento do prazo para inscrições, a Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas publicará Edital Preliminar de Homologação das Inscrições.

3.5.1 Em até 24 (horas) a contar da data de publicação do Edital Preliminar de Homologação das Inscrições, os candidatos poderão interpor recurso em formulário próprio (anexo VII deste Edital), imprimi-lo, assiná-lo, digitalizá-lo e encaminhá-lo, juntamente com os demais documentos comprobatórios, à Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas em endereço eletrônico específico a ser disponibilizado no site oficial do processo seletivo. Os julgamentos deverão ser concluídos em até 3 (três) dias úteis após encerramento do prazo para interposição de recursos. Não serão aceitos recursos contra o Resultado Preliminar de Homologação das Inscrições que não forem encaminhados na forma deste item.

3.6. Após a publicação do Edital Definitivo de Homologação das Inscrições, o presidente da Banca Examinadora deve solicitar à Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas, via e-mail (crs@ufam.edu.br), relação contendo os nomes e informações pessoais (telefone, endereço e-mail) de todos os candidatos devidamente inscritos para a unidade acadêmica, conforme as áreas disponíveis no processo seletivo.

3.7. Em nenhuma hipótese será aceita inscrição condicional ou extemporânea sob qualquer pretexto.

3.8. Para fins de publicação, o documento de homologação das inscrições especial deverá conter, minimamente e conforme o caso, as informações contidas no Anexo III.

3.9. Não será permitida nenhuma alteração dos dados informados pelo candidato após o encerramento do prazo das inscrições.

3.19 A UFAM não se responsabiliza por inscrições não recebidas não recebidas por motivo de ordem técnica dos computadores dos candidatos, falhas de comunicação, congestionamento das linhas de comunicação, falta de energia elétrica, bem como outros fatores de ordem técnica que impossibilitem a transferência de dados.

### 4. DA ISENÇÃO DO PAGAMENTO DA INSCRIÇÃO

4.1. Poderá solicitar isenção do pagamento do valor da inscrição o candidato que, conforme Lei nº 13.656 de 30/04/2018:

I - os candidatos que pertençam a família inscrita no Cadastro Único para Programas Sociais (CadÚnico), do Governo Federal, cuja renda familiar mensal per capita seja inferior ou igual a meio salário-mínimo nacional;

II - candidatos que já tenham doado medula óssea em entidades reconhecidas pelo Ministério da Saúde.

4.1.1. Nos casos dos que desejam solicitar a isenção por pertencer à família inscrita no CadÚnico, não será concedida a isenção do pagamento do valor da inscrição a candidato que não possua o Número de Identificação Social (NIS) já identificado e confirmado na base de dados do CadÚnico, na data da solicitação.

4.1.2. A isenção da inscrição deverá ser solicitada no período de das 10h do dia 21/01/2019 até às 17h do dia 22/01/2019.

4.1.3. Para solicitar sua isenção como candidato que pertença à família inscrita no Cadastro Único para Programas Sociais, o candidato interessado deverá preencher o Formulário Eletrônico de Requerimento de Isenção de Inscrição disponível no sítio da Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas, conforme subitem 1.2 do item 1 - Disposições Preliminares.

4.1.3.1 Para solicitar isenção como candidato que já tenha doado medula óssea, o candidato deverá preencher formulário eletrônico específico e encaminhar documento comprobatório digitalizado (cópia autenticada) que declara já ter sido doador de medula óssea por órgão oficial ou entidade credenciada pela União, pelo Estado ou por Município, hemocentros e nos bancos de sangue dos hospitais, devidamente atualizado.

4.1.4. Nos casos do subitem I do item 4.1, não serão analisados os pedidos de isenção sem indicação do número do NIS e, ainda, aqueles que não contenham informações suficientes para a correta identificação do candidato na base de dados do Órgão Gestor do CadÚnico.

4.1.5. As informações prestadas no Formulário de Inscrição, referentes à isenção do pagamento da inscrição, serão de inteira responsabilidade do candidato.

4.1.6. A Universidade Federal do Amazonas consultará o órgão gestor do CadÚnico para verificar a veracidade das informações prestadas pelo candidato.

4.1.7. A declaração falsa sujeitará o candidato às sanções previstas em lei, aplicando-se, ainda, o disposto no parágrafo único do art. 10 do Decreto nº. 83.936, de 06/09/1979.

4.1.8. Será desconsiderado o pedido de isenção da inscrição do candidato que omitir ou prestar informações inverídicas.

4.1.9. Não serão aceitos pedidos de isenção do pagamento da inscrição via fax, postal, correio eletrônico ou se extemporâneo.

4.1.10. Será desconsiderado o pedido de isenção da inscrição do candidato que, simultaneamente, tenha efetuado o pagamento da taxa de inscrição.

4.1.11. A relação dos candidatos com pedidos de isenção deferidos será disponibilizada na internet, no sítio da Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas conforme subitem 1.2 do item 1 - Disposições Preliminares, até o dia 23/01/2019, a partir das 15h.

4.1.12. A relação dos candidatos com pedidos de isenção indeferidos, acompanhada dos motivos determinantes, será divulgada simultaneamente com aqueles pedidos que foram deferidos, no mesmo endereço eletrônico.

4.1.13. Não será admitido recurso contra o indeferimento do requerimento de isenção da taxa de inscrição. Aquele candidato que tiver o pedido indeferido, deverá realizar o procedimento disposto no tópico 4 deste Edital para efetivar sua inscrição.

4.2 Sem prejuízo das sanções penais cabíveis, o candidato que prestar informação falsa com o intuito de usufruir da isenção de que trata o art. 1º estará sujeito a:

I - cancelamento da inscrição e exclusão do concurso, se a falsidade for constatada antes da homologação de seu resultado;

II - exclusão da lista de aprovados, se a falsidade for constatada após a homologação do resultado e antes da contratação;

III - declaração de nulidade do ato de contratação, se a falsidade for constatada após a sua assinatura.

4.3 Os candidatos cujos pedidos de isenção forem deferidos, deverão, dentro do período destinado à inscrição, preencher o requerimento de Inscrição conforme subitem 1.2 do item 1 - Disposições Preliminares na opção ISENTA. O candidato que não cumprir esta exigência não terá a inscrição homologada.

### 5. Da Remuneração

5.1. Será pago ao professor substituto o equivalente à remuneração prevista para a Carreira de Magistério Superior. A tabela abaixo apresenta o valor mensal da remuneração para a Carreira de Magistério Superior Federal (valor bruto), de acordo com os valores fixados nos Anexos III e IV da Lei nº 12.863, de 24/09/2013:

CLASSE/ PADRÃO	20 horas*			
	Venc. Básico - VB	Retribuição por Titulação - RT		
		Especialização	Mestrado	Doutorado
Auxiliar	2.236,31	206,35	549,96	1.213,52
Auxiliar (com Especialização/ Residência Médica)				
Assistente A				
Adjunto A				

\*Remuneração será VB + RT, conforme titulação

CLASSE/ PADRÃO	40 horas*			
	Venc. Básico - VB	Retribuição por Titulação - RT		
		Especialização	Mestrado	Doutorado
Auxiliar	3.126,31	449,97	1.146,68	2.660,37
Auxiliar (com Especialização/Residência Médica)				
Assistente A				
Adjunto A				

\*Remuneração será VB + RT, conforme titulação

5.2. Por vedação constante da Orientação Normativa SRH/MP nº 05/2009, não será paga ao professor substituto retribuição por titulação superior à exigida neste Edital, ainda que o candidato aprovado comprove possuir titulação superior.

### 6. DAS ETAPAS DO PROCESSO SELETIVO

6.1. O presente processo seletivo simplificado será realizado em 02 (duas) etapas:

I. Prova Didática (de caráter eliminatório e classificatório).

II. Prova de Títulos (de caráter meramente classificatório).

6.2. As provas serão realizadas pela ordem apresentada acima, só participando da etapa seguinte o candidato que obteve aprovação na etapa anterior.

6.2.1. Também poderá participar da etapa posterior o candidato que, reprovado na etapa anterior, houver interposto recurso pendente de julgamento.

6.3. Não haverá, sob qualquer pretexto, segunda chamada para nenhuma das provas.



- 6.4. Em hipótese alguma será permitido o ingresso de candidatos nos locais de realização das provas após o horário previamente designado para o seu início.
- 6.5. Somente terá acesso à sala de provas o candidato munido do original de seu Documento Oficial de Identificação, exceto no caso de apresentação de registro de ocorrência policial, Boletim de Ocorrência, confirmando perda, furto ou roubo de seus documentos.
- 6.5.1 O documento deverá estar em condições que permitam, com clareza, a identificação do candidato.
- 6.5.2 O Boletim de Ocorrência Policial, para fins deste processo seletivo, só terá validade se emitido até 60 (sessenta dias) antes da publicação deste Edital.
- 6.5.3 O candidato que apresentar Boletim de Ocorrência, conforme estabelecido nos subitens 8.5 e seguintes ou que apresentar original de documento oficial de identificação que gere dúvidas relativas à fisionomia ou a assinatura será submetido à identificação especial, compreendendo coleta de dados e de assinaturas em formulário, e fará provas em caráter condicional a apresentação do documento oficial de identificação, estabelecido no item a seguir.
- 6.5.4 O candidato terá prazo de 10 (dez) dias corridos, a contar da data da realização da Prova deste processo seletivo para a apresentação do Documento Oficial de Identificação original junto à Banca Examinadora na qual está devidamente inscrito.
- 6.6. É vedado o ingresso do candidato em local de prova portando arma de qualquer natureza.
- 6.7. Após o ingresso na sala de provas, nenhum candidato poderá retirar-se sem a devida autorização e acompanhamento por fiscal, inclusive para deslocar-se ao banheiro.
- 6.8 Para fins de publicação, no documento dos mapas de resultado das provas, inclusive no mapa de resultado final, deverá haver, obrigatoriamente e dentre outras, as informações contidas nos Anexos IV, V, VI, deste Edital.
- 6.8.1 Os Mapas de Resultados das Didática, de Títulos, bem como o Resultado Final devem obrigatoriamente ser publicados nos murais das unidades acadêmicas as quais as vagas estão vinculadas e também encaminhados pela Banca Examinadora responsável via e-mail aos candidatos participantes na respectiva etapa.
- 6.8.1 Para fins de publicação no site do processo seletivo conforme item 1.2, somente serão publicadas a composição da Banca Examinadora, Calendário de Provas, o Resultado Final, a Homologação do Resultado Final, as Respostas de Recursos, os Temas para as provas escrita e didática e os endereços e contatos das unidades acadêmicas.
- 6.9 A relação dos temas de estudo para a prova didática, por área de conhecimento, está disponível no sítio da Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas, no campo "Processo Seletivo", no espaço destinado a esse edital.
- 7. DO LOCAL DE REALIZAÇÃO E DO CALENDÁRIO DEFINITIVO DE PROVAS**
- 7.1. As provas para as áreas constantes do ANEXO I serão realizadas nos Municípios indicados neste respectivo anexo.
- 7.2. O calendário definitivo de provas, contendo dia, hora, tempo de duração e os locais de realização das provas, será informado pela Banca Examinadora aos candidatos com pedido de inscrição deferidos, por meio do e-mail informado na Inscrição, bem como divulgado no sítio <http://progesp.ufam.edu.br>
- 7.3 É de inteira responsabilidade do candidato acompanhar o recebimento do calendário de provas em seu e-mail, de modo que a publicação do calendário definitivo de provas no sítio mencionado possui caráter meramente complementar.
- 7.4 A UFAM não se responsabilizará por eventuais e-mails não lidos, descartados como SPAM ou não recebidos por excesso de e-mails na caixa de entrada do candidato.
- 8. DA PROVA DIDÁTICA**
- 8.1. Apenas poderão participar do sorteio do tema e da prova didática os candidatos que estiverem portando Documento Oficial de Identificação com foto.
- 8.2. Antes do início da prova didática, o candidato DEVERÁ entregar a cada um dos Membros da Banca Examinadora uma cópia do seu Plano de Aula.
- 8.3. A Prova Didática consistirá de aula teórica a ser exposta pelo candidato e versará sobre tema a ser sorteado pela Banca Examinadora.
- 8.4. O sorteio do tema, bem como da ordem de apresentação dos candidatos, será realizado com pelo menos 24 (vinte e quatro) horas de antecedência da realização da prova didática, em local a ser designado pela Banca Examinadora.
- 8.4.1. O não comparecimento ao ato de sorteio do tema ou à hora marcada para o início da prova didática, por qualquer motivo, implicará na eliminação do candidato.
- 8.5. A exposição do candidato terá duração mínima de 50 (cinquenta) minutos e máxima de 60 (sessenta) minutos.
- 8.6. Em observância ao disposto no artigo 13, § 3º, do Decreto nº 6.944, de 21 de agosto de 2009, a Prova Didática será realizada em sessão pública e gravada para efeito de registro e avaliação.
- 8.7. A Banca Examinadora NÃO deverá permitir a presença de candidatos concorrentes durante a exposição de outro candidato.
- 8.8. Ao final da exposição, o candidato poderá ser arguido por quaisquer dos membros da Banca Examinadora, por até 15 (quinze) minutos.
- 8.9. A Prova Didática valerá de 0 (zero) a 10 (dez) pontos, onde serão considerados os seguintes critérios:
- I. Capacidade de organizar e expor ideias sobre o tema sorteado;
  - II. Objetividade;
  - III. Domínio do tema;
  - IV. Coerência entre o plano de aula apresentado e o desenvolvimento da aula;
  - V. Adequação da exposição ao tempo previsto.
- 8.10. A nota final do candidato será computada pela média aritmética das notas individuais atribuídas pelos membros da Banca Examinadora. Serão considerados aprovados nesta etapa os candidatos que obtiverem nota igual ou superior a 7,0 (sete).
- 8.11. Do resultado da prova didática caberá recurso ao Conselho Departamental ou Conselho Diretor da respectiva Unidade Acadêmica, quando questionar a decisão da banca examinadora.
- 8.12. O candidato, mediante solicitação prévia, poderá obter cópia digital da filmagem ou gravação de sua própria Prova Didática.
- 9. DA PROVA DE TÍTULOS**
- 9.1. A Prova de Títulos terá caráter meramente classificatório.
- 9.2. Somente os candidatos que obtiverem aprovação na Prova Didática estarão habilitados a apresentar os documentos, diplomas, certificados e correlatos citados no Curriculum Vitae à Banca Examinadora para a análise dos Títulos.
- 9.3. Os candidatos habilitados deverão entregar em envelope devidamente identificado os documentos listados a seguir, à respectiva Banca Examinadora no prazo máximo de 24 (vinte e quatro) horas de antecedência da data designada para a realização da Prova de Títulos, conforme calendário definitivo de provas:
- a) Curriculum Vitae em 01 (uma) via impressa, preenchido preferencialmente na Plataforma Lattes ([www.cnpq.br](http://www.cnpq.br)), contendo a relação dos títulos do candidato, devidamente comprovados com os originais ou fotocópias autenticadas dos documentos;
  - b) Cópia autenticada da titulação do candidato na área de conhecimento do Processo Seletivo ou comprovante de titulação acadêmica exigida para admissão na classe da carreira de Magistério a que pertence o cargo em Concurso;
  - c) Cópia autenticada do Histórico Escolar do Curso correspondente à titulação
- 9.4. Para a Prova de Títulos, os diplomas, certificados e correlatos citados no Currículo expedidos no estrangeiro, somente serão considerados se contiverem a indispensável revalidação oficial no país, ressalvadas as situações específicas amparadas por Tratados, Convenções ou Acordos Internacionais (§§ 2º e 3º do artigo 48 da Lei nº 9.394/1996 - Lei de Diretrizes e Bases da Educação Nacional).
- 9.5. A Prova de Títulos constará do julgamento dos títulos pela Banca Examinadora, compreendendo os seguintes itens:
- I. Titulação Acadêmica;
  - II. Produção Intelectual na área do Concurso;
  - III. Atividade Acadêmica.
- 9.6. Para julgamento dos títulos serão consideradas as escalas de valores constantes na Seção III, Tabelas I, II e III da Resolução nº 008/2009-CONSUNI, disponível no endereço eletrônico no sítio indicado no item 1.2, no campo "Processo Seletivo".
- 9.7. A nota final da Prova de Títulos será computada pela média aritmética simples da pontuação obtida nos itens descritos no ponto 9.5 deste Edital.
- 9.8. Concluídos os julgamentos, o resultado desta etapa será publicado no mural da Unidade Acadêmica e enviado, via e-mail, ao candidato participante.
- 10. DOS RECURSOS**
- 10.1. Será admitida a interposição de recurso contra o indeferimento da inscrição, bem como em todas as etapas do processo seletivo.
- 10.2. O interessado que desejar interpor recurso deverá preencher e assinar o Anexo VII deste Edital e encaminhar em até:
- 10.2.1. 24 (vinte e quatro) horas, quando se tratar de recurso contra indeferimento de inscrições, contra resultado da prova didática ou contra o resultado da prova de títulos;
  - 10.2.2. 48 (quarenta e oito) horas, quando se tratar de recurso contra o resultado final do processo seletivo.
- 10.3. O recurso deverá ser dirigido:
- I. Ao Conselho Departamental ou Conselho Diretor da Respectiva Unidade Acadêmica, quando questionar decisão da Banca Examinadora;
  - II. Ao Magnífico Reitor, quando questionar decisão do Conselho Departamental ou Conselho Diretor.
- 10.4. Em nenhuma hipótese serão aceitos recursos coletivos.
- 10.5. Serão sumariamente rejeitados os recursos carentes de fundamentação ou, ainda, aqueles interpostos fora do prazo estabelecido neste Edital.
- 10.6. O resultado do recurso será comunicado diretamente ao candidato recorrente e publicado na página oficial conforme subitem 1.2 do item 1 - Disposições Preliminares.
- 11. DA DIVULGAÇÃO DOS RESULTADOS PARCIAIS E DO RESULTADO FINAL**
- 11.1 Para fins de publicação, no documento dos mapas de resultado das provas, inclusive no mapa de resultado final, deverá haver, obrigatoriamente e dentre outras, as informações contidas nos Anexos IV, V, VI deste Edital.
- 11.2 Os Mapas de Resultados das Provas Didática e de Títulos, bem como o Resultado Final devem obrigatoriamente ser publicados nos murais das unidades acadêmicas as quais as vagas estão vinculadas e também encaminhados pela Banca Examinadora responsável via e-mail aos candidatos participantes na respectiva etapa.
- 11.3 Para fins de publicação no sítio do processo seletivo, somente serão publicadas a composição da Banca Examinadora, Calendário de Provas, o Resultado Final, a Homologação do Resultado Final, as Respostas de Recursos, os Temas de Estudo para a prova didática e os endereços e contatos das unidades acadêmicas.
- 12. DA HOMOLOGAÇÃO DO RESULTADO FINAL E DO CONTRATO DE TRABALHO.**
- 12.1. O resultado final do processo seletivo, homologado pelo Conselho Diretor ou Conselho Departamental da Unidade Acadêmica, será submetido à apreciação pelo Magnífico Reitor, que o ratificará por meio de Portaria a ser publicada no Diário Oficial da União, observada a ordem de classificação dos candidatos.
- 12.1.1. O número máximo de candidatos homologados obedecerá ao disposto no Anexo II do Decreto nº 6.944/2009. Os candidatos não classificados no número máximo de aprovados de que trata o Anexo II, ainda que tenham atingido nota mínima, estarão automaticamente REPROVADOS no processo seletivo.
- 12.2. Será selecionado o candidato que obtiver a maior pontuação na média aritmética que resultar da soma da pontuação obtida na Prova Didática e na Prova de Títulos. Em caso de empate entre dois ou mais candidatos, terão preferência aqueles com idade igual ou superior a 60 (sessenta) anos, conforme dispõe o parágrafo único do art. 27 da Lei nº 10.741/2003. Persistindo o empate ou em caso de não haver candidato na situação prevista no dispositivo legal em comento, terá preferência para efeito de desempate o candidato que, na seguinte ordem:
- I. Obter maior número de pontos na Prova Didática;
  - II. Obter maior número de pontos na Prova de Títulos;
  - III. For mais idoso.
- 12.3. São requisitos indispensáveis à assinatura de contrato, cumulativamente:
- I. Ter sido aprovado e classificado no presente processo seletivo;
  - II. Ser brasileiro nato ou naturalizado ou, em caso de nacionalidade portuguesa, estar amparado pelo estatuto de igualdade entre brasileiros e portugueses, com reconhecimento de gozo de direitos políticos, nos termos do parágrafo 1º, artigo 12, da Constituição Federal; ou ainda, se estrangeiro, encontrar-se em situação regular no país, nos termos da Lei 6.815/80.
  - III. Estar quite com as obrigações eleitorais;
  - IV. Estar quite com as obrigações militares (apenas para os candidatos do sexo masculino);
  - V. Encontrar-se em pleno gozo de seus direitos políticos e civis;
  - VI. Não ter sofrido, no exercício de função pública, penalidade incompatível com nova investidura em cargo público;
  - VII. Ter idade mínima de 18 (dezoito) anos na data da posse;
  - VIII. Não possuir outro cargo ou emprego público, ressalvado o disposto no artigo 37, inciso XVI, da Lei nº 8.112/90.
  - IX. Apresentar a documentação completa a ser solicitada pelo Departamento de Desenvolvimento de Pessoas.



X. No ato da contratação o candidato deverá apresentar Diploma original devidamente registrado e reconhecido pelo MEC - no caso de curso superior realizado no Brasil - segundo a área de formação exigida no Anexo I. No caso de títulos obtidos no Exterior, anexar cópia autenticada do título já revalidado. O não cumprimento desta exigência implica na impossibilidade de contratação.

12.4. A proibição de acumular estende-se a cargos, empregos e funções em autarquias, fundações públicas, empresas públicas, sociedades de economia mista da União, do Distrito Federal, dos Estados, dos Territórios e dos Municípios.

12.5. É também vedado ao contratado participar de gerência ou administração de sociedade privada, personificada ou não personificada, exercer o comércio, EXCETO na qualidade de acionista, cotista ou comanditário, nos termos do art. 117 da Lei nº 8.112/90.

12.6. A acumulação de cargos, ainda que lícita, fica condicionada à comprovação da compatibilidade de horários.

12.7. O contrato inicial deverá ser assinado em até 05 dias úteis a contar da notificação do candidato (-mail do candidato cadastrado na ficha de inscrição) e terá vigência até o encerramento do período letivo, podendo ser prorrogado a critério da Administração, desde que o período total de contrato não exceda a 24 (vinte e quatro) meses, conforme disposto na Lei nº 8.475, de 09 de dezembro de 1993.

12.8 Após a homologação do Resultado Final, a Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas elaborará edital de convocação dos candidatos aprovados que indicará o dia, local e horário para que estes compareçam à ProGesp e nas respectivas unidades acadêmicas munidos dos documentos exigidos para a assinatura do contrato. O candidato que não comprovar documentalmente sua ausência na data da entrega dos documentos não terá o contrato assinado em data posterior.

12.9 Não será efetivado o contrato de candidatos que tenham tido vínculo com a UFAM ou com quaisquer outras Instituições Federais de Ensino, na condição de Professor Substituto ou Professor Visitante, nos 24 meses anteriores à assinatura do contrato.

### 13. DAS VEDAÇÕES AO CONTRATADO E DA EXTINÇÃO DO CONTRATO:

13.1. O candidato contratado não poderá:

I. Receber atribuições, funções ou encargos não previstos no respectivo contrato;

II. Ser nomeado ou designado, ainda que a título precário ou em substituição, para o exercício de cargo em comissão ou função de confiança;

III. Ter firmado contrato com a UFAM ou com outras Instituições da Rede Federal de Ensino, na condição de professor substituto ou visitante, nos 24 meses anteriores à assinatura do contrato.

13.2. O contrato firmado extinguir-se-á, sem direito a indenização:

I. Pelo término do prazo contratual;

II. Por iniciativa do contratado;

III. Pela extinção ou conclusão do projeto, definidos pelo contratante;

IV. Por iniciativa da UFAM, caso o contratado não desempenhe as atividades contratadas do cargo, não cumpra a carga horária sem anal contratada, além de horários e prazos institucionais, situações em que será instaurado processo administrativo disciplinar, concedendo-lhe amplo direito de defesa.

13.3. A extinção do contrato, nos casos dos incisos II e III, será comunicada com a antecedência mínima de 30 (trinta) dias. A extinção do contrato, por iniciativa da Universidade Federal do Amazonas, decorrente de conveniência administrativa, importará no pagamento ao contratado de indenização correspondente à metade do que lhe caberia referente ao restante do contrato.

### 14. DAS VAGAS RESERVADAS ÀS PESSOAS COM DEFICIÊNCIA E AOS NEGROS

#### 14.1. DAS VAGAS RESERVADAS ÀS PESSOAS COM DEFICIÊNCIA

14.1.1. Às pessoas com deficiência, amparadas pelo Decreto nº 3.298, de 20 de dezembro de 1999, pelo Decreto nº 9.508, de 24 de setembro de 2018, e nos termos do presente Edital, será reservado o percentual de 5% (cinco por cento) do total das vagas no presente Processo Seletivo. O percentual mínimo de reserva será observado na hipótese de aproveitamento de vagas remanescentes e na formação de cadastro de reserva considerando o Decreto nº 6.944, de 21 de agosto de 2009.

14.1.1.1. Caso a aplicação do percentual de que trata o subitem anterior resulte em número fracionado, este deverá ser elevado até o primeiro número inteiro subsequente, desde que não ultrapasse a 20% das vagas oferecidas, nos termos do parágrafo 2º do artigo 5º da Lei nº 8.112, de 11 de dezembro de 1990.

14.1.1.2. Será possível efetuar a inscrição para concorrer na reserva para PcD ainda que a área não ofereça vagas para provimento imediato, de modo que os eventuais aprovados constarão de cadastro de reserva considerando o Decreto nº 6.944, de 21 de agosto de 2009.

14.1.1.3. Para as áreas que oferecerem vagas para PcD para provimento imediato, a homologação será realizada nos limites do Decreto nº 6.944, de 21 de agosto de 2009.

14.1.1.4. Para as áreas que NÃO oferecerem vagas para PcD para provimento imediato, será homologado até o quinto candidato melhor classificado para formação do cadastro de reserva para as eventuais vagas que vierem a surgir durante o prazo de validade do concurso.

14.1.1.5 Por meio do Edital nº 007 de 14 de dezembro de 2019, foi realizado sorteio público para definição das vagas que terão incidência da reserva legal inicialmente estabelecidas neste edital.

14.1.1.6 Do total das vagas destinadas à reserva de vagas para candidatos com deficiência, foram deduzidas aquelas reservadas por meio da reserva automática, sorteando-se, em seguida, as vagas restantes, de modo foi possível determinar, por critério impessoal e objetivo, para quais áreas, dentre os não contemplados pela reserva automática, serão alocadas as demais vagas destinadas à reserva.

14.1.1.7 O cumprimento da reserva legal para pessoas com deficiência para as vagas que vierem a surgir ainda na validade do concurso regido por esse edital dar-se-á conforme Anexo VII deste edital, observado os itens 14.1.1.8, 14.1.1.9 e 14.1.1.10.

14.1.1.8 Quando HOUVER vaga reservada para PCD, PELO SORTEIO, conforme Anexo I deste Edital, a ocupação das vagas dar-se-á de tal modo que o primeiro classificado da lista de candidatos com deficiência será convocado para ocupar a vaga prevista no Anexo I, enquanto os demais candidatos com deficiência classificados serão convocados, no caso de surgimento de novas vagas, para ocupar a 21ª (vigésima primeira), a 41ª (quadragésima primeira), a 61ª (sexagésima primeira) vaga e assim sucessivamente, exceto se mais bem classificado na lista geral de ampla concorrência.

14.1.1.9 Quando HOUVER vaga reservada para PCD, PELA RESERVA AUTOMÁTICA, conforme Anexo I deste Edital, a ocupação das vagas dar-se-á de tal modo que o primeiro classificado da lista de candidatos com deficiência será convocado para ocupar a 5ª (quinta) vaga e, havendo reserva superior a 1 (uma) vaga, os demais candidatos com deficiência aprovados serão convocados para ocupar a 21ª (vigésima primeira), a 41ª (quadragésima primeira), a 61ª (sexagésima primeira) vaga e, assim sucessivamente exceto se melhor classificado na lista geral de ampla concorrência.

14.1.1.10 Quando NÃO HOUVER vaga reservada para PCD, conforme Anexo I deste Edital e observado o item 14.1.1.4, a ocupação das vagas que vierem a surgir, dar-se-á de tal modo que o primeiro classificado da lista de candidatos com deficiência será convocado para ocupar a 5ª (quinta) vaga aberta, incluindo-se nesta contagem as vagas inicialmente previstas no Anexo I deste Edital, enquanto os demais candidatos com deficiência classificados, serão convocados para ocupar a 21ª (vigésima primeira), a 41ª (quadragésima primeira), a 61ª (sexagésima primeira) vaga e assim sucessivamente, exceto se melhor classificado na lista geral de ampla concorrência.

14.1.2. É considerada deficiência toda perda ou anormalidade de uma estrutura ou função psicológica, fisiológica ou anatômica, que gere incapacidade para o desempenho de atividade dentro do padrão considerado normal para o ser humano, conforme previsto na legislação pertinente.

14.1.3. Ressalvadas as disposições especiais contidas neste edital, os candidatos com deficiência participarão do processo seletivo em igualdade de condições com os demais candidatos, no que tange ao local de aplicação de prova, ao horário, ao conteúdo, à correção das provas, aos critérios de avaliação e aprovação, à pontuação mínima exigida e a todas as demais normas de regência do Processo Seletivo.

14.1.4. Os candidatos com deficiência, aprovados no certame, terão seus nomes publicados em lista separada e figurarão também na lista de classificação geral.

14.1.4.1 Em caso de desistência de candidato aprovado em vaga reservada PCD, a vaga será preenchida pelo candidato da reserva posteriormente classificado.

14.1.5. Os candidatos amparados pelo disposto no subitem 14.1.1 e que declararem sua condição por ocasião da inscrição, caso aprovados no processo seletivo, serão convocados antes da posse para submeterem-se à Equipe Multiprofissional do Subsistema Integrado de Atenção à Saúde do Servidor (SIASS), que verificará sua qualificação como deficiente, nos termos do artigo do art. 5º do Decreto nº 9.508 de 24/09/2018, e a compatibilidade de sua deficiência com o exercício normal das atribuições do cargo.

14.1.5.1. A reprovação pela Equipe Multiprofissional da Unidade SIASS ou o não comparecimento a ela acarretará a perda do direito às vagas reservadas aos candidatos deficientes.

14.1.5.2. O candidato que perder o direito à vaga reservada para deficientes pelos motivos dispostos no subitem anterior figurará na lista de classificação geral do cargo ao qual concorre.

14.1.5.3 A equipe multiprofissional a que trata este artigo emitirá parecer que observará:

I - as informações prestadas pelo candidato no ato da inscrição no concurso público ou no processo seletivo;

II - a natureza das atribuições e das tarefas essenciais do cargo, do emprego ou da função a desempenhar;

III - a viabilidade das condições de acessibilidade e as adequações do ambiente de trabalho na execução das tarefas;

IV - a possibilidade de uso, pelo candidato, de equipamentos ou de outros meios que utilize de forma habitual; e

V - o resultado da avaliação com base no disposto no § 1º do art. 2º da Lei nº 13.146, de 2015, sem prejuízo da adoção de critérios adicionais previstos em edital.

14.1.6. No caso de não haver candidatos deficientes aprovados nas provas ou na perícia médica, ou de não haver candidatos aprovados em número suficiente para as vagas reservadas às pessoas com deficiência, as vagas remanescentes serão preenchidas pelos demais candidatos aprovados da lista geral de ampla concorrência, observada a ordem de classificação.

14.1.7. O candidato que desejar disputar as vagas reservadas às pessoas com deficiência deverá declarar essa condição em campo específico do Formulário on-line de Requerimento de Inscrição.

14.1.8. Fica assegurada a adequação de critérios para a realização e a avaliação das provas à deficiência do candidato, a ser efetivada por meio do acesso a tecnologias assistivas e a adaptações razoáveis.

14.1.8.1 O candidato com deficiência que necessitar de tratamento diferenciado na realização das provas deverá requerê-lo, no ato de inscrição no Processo Seletivo, em prazo determinado em edital, e indicará as tecnologias assistivas e as condições específicas de que necessita para a realização das provas.

14.1.8.2 O candidato com deficiência que necessitar de tempo adicional para realização das provas deverá requerê-lo, com justificativa acompanhada de parecer emitido por equipe multiprofissional ou por profissional especialista nos impedimentos apresentados por cada candidato, no prazo estabelecido em edital.

14.1.8.3 As fases dos concursos públicos em que se fizerem necessários serviços de assistência de interpretação por terceiros aos candidatos com deficiência serão registradas em áudio e vídeo e disponibilizadas nos períodos de recurso estabelecidos em edital.

14.1.9. Em caso de solicitação de tempo adicional, o candidato deverá enviar a justificativa acompanhada de parecer emitido por especialista da área de sua deficiência original ou cópia autenticada em cartório, juntamente com o laudo médico.

#### 14.2. DAS VAGAS RESERVADAS AOS CANDIDATOS AUTODECLARADOS NEGROS E DO PROCEDIMENTO DE HETEROIDENTIFICAÇÃO COMPLEMENTAR À AUTODECLARAÇÃO DOS CANDIDATOS NEGROS:

14.2.1. Será reservado o equivalente a 20% (vinte por cento) do total das vagas por especialidade aos candidatos autodeclarados negros, na forma da Lei nº 12.990 de 09 de junho de 2014.

14.2.2. A reserva de vagas será aplicada sempre que o número de vagas oferecidas no processo seletivo for igual ou superior a 3 (três).

14.2.2.1 Até o final do período de inscrição do Processo Seletivo, será facultado ao candidato desistir de concorrer pelo sistema de reserva de vagas.

14.2.2.1. Será possível efetuar inscrição para concorrer na reserva para candidatos autodeclarados negros ainda que a área não ofereça vagas para provimento imediato, de modo que os eventuais aprovados constarão de cadastro de reserva.

14.2.2.2. Para as áreas que oferecerem vagas reservadas a autodeclarados negros para provimento imediato, a homologação será realizada nos limites do Decreto nº 6.944, de 21 de agosto de 2009.

14.2.2.3. Para as áreas que NÃO oferecerem vagas reservadas a autodeclarados negros para provimento imediato, será homologado até o quinto candidato melhor classificado para formação do cadastro de reserva para as eventuais vagas que vierem a surgir durante o prazo de validade do concurso.

14.2.3. Quando da aplicação do percentual disposto no subitem 14.2.1 resultar quantitativo fracionado, esse será aumentado para o primeiro número inteiro subsequente, em caso de fração igual ou maior que 0,5 (cinco décimos), ou diminuído para número inteiro imediatamente inferior, em caso de fração menor que 0,5 (cinco décimos).

14.2.3.1 Do total das vagas destinadas à reserva de vagas para candidatos negros, foram deduzidas aquelas reservadas por meio da reserva automática, sorteando-se, em seguida, as vagas restantes, de modo que foi possível determinar, por critério impessoal e objetivo, para quais áreas, dentre as não contemplados pela reserva automática, foram alocadas as demais vagas destinadas à reserva.

14.2.3.2 Por meio do Edital nº 007 de 14 de janeiro de 2019, foi realizado sorteio público das vagas a serem ocupadas pela reserva legal das vagas inicialmente estabelecidas neste edital.



14.2.3.3 O cumprimento da reserva legal para candidatos declarados negros para as vagas que vierem a surgir ainda na validade do processo seletivo regido por esse edital dar-se-á conforme Anexo VIII deste edital e observados os itens 14.2.3.4, 14.2.3.5 e 14.2.3.6.

14.2.3.4 Quando HOUVER vaga reservada para negros, PELO SORTEIO, conforme Anexo I deste Edital, a ocupação das vagas dar-se-á de tal modo que o primeiro classificado da lista de candidatos negros será convocado para ocupar a vaga prevista no Anexo I, enquanto os demais candidatos negros classificados serão convocados, no caso de surgimento de novas vagas, para ocupar a 8ª (oitava), a 13ª (décima terceira), a 18ª (décima oitava) vaga e, assim sucessivamente exceto se mais bem classificado na lista geral de ampla concorrência.

14.2.3.5 Quando HOUVER vaga reservada para negros, PELA RESERVA AUTOMÁTICA, conforme Anexo I deste Edital, a ocupação das vagas dar-se-á de tal modo que o primeiro classificado da lista de candidatos negros será convocado para ocupar a 3ª (terceira) vaga e, havendo reserva superior a 1 (uma) vaga, os demais candidatos negros aprovados serão convocados para ocupar a 8ª (oitava), a 13ª (décima terceira), a 18ª (décima oitava) vaga e assim sucessivamente, exceto se mais bem classificado na lista geral de ampla concorrência.

14.2.3.6 Quando NÃO HOUVER vaga reservada para negros, conforme Anexo I deste Edital e observado o item 14.2.2.3, a ocupação das vagas que vierem a surgir, dar-se-á de tal modo que o primeiro classificado da lista de candidatos negros será convocado para ocupar a 3ª (terceira) vaga aberta, incluindo-se nesta contagem as vagas inicialmente previstas no Anexo I deste Edital, enquanto os demais candidatos negros classificados, serão convocados para ocupar a 8ª (oitava), a 13ª (décima terceira), a 18ª (décima oitava) vaga e, assim sucessivamente exceto se mais bem classificado na lista geral de ampla concorrência.

14.2.4. Poderão concorrer às vagas reservadas a candidatos negros aqueles que se autodeclararem pretos ou pardos no ato da inscrição no Processo Seletivo, conforme o quesito cor ou raça utilizado pela Fundação Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística - IBGE.

14.2.5. Na hipótese de constatação de declaração falsa, o candidato será eliminado do concurso e, se houver sido nomeado, ficará sujeito à anulação da sua admissão no cargo, após procedimento administrativo em que lhe sejam assegurados o contraditório e a ampla defesa, sem prejuízo de outras sanções cabíveis.

14.2.6. Os candidatos autodeclarados negros concorrerão concomitantemente às vagas reservadas e às vagas destinadas à ampla concorrência, de acordo com a sua classificação no concurso.

14.2.7. Os candidatos autodeclarados negros aprovados dentro do número de vagas oferecidas para ampla concorrência não serão computados para efeito do preenchimento das vagas reservadas.

14.2.8. Em caso de desistência ou de o candidato autodeclarado aprovado em vaga reservada não tomar posse em prazo legal, a vaga será preenchida pelo candidato da reserva posteriormente classificado.

14.2.9. Na hipótese de não haver número de candidatos autodeclarados negros aprovados em número suficiente para ocupar as vagas reservadas, as vagas remanescentes serão revertidas para a ampla concorrência e serão preenchidas pelos demais candidatos aprovados, observada a ordem de classificação.

14.2.10. A nomeação dos candidatos aprovados respeitará os critérios de alternância e proporcionalidade, que consideram a relação entre o número de vagas total e o número de vagas reservadas a candidatos com deficiência e a candidatos negros.

14.3 A autodeclaração do candidato goza da presunção relativa de veracidade.

14.4 Considera-se procedimento de heteroidentificação a identificação por terceiros da condição autodeclarada.

14.5 Antes da homologação do resultado final, os candidatos que se autodeclararam negros serão submetidos ao procedimento de heteroidentificação complementar à autodeclaração dos candidatos negros.

14.6 Será convocada para o procedimento de heteroidentificação, no mínimo, a quantidade de candidatos equivalente a três vezes o número de vagas por cargo/área reservadas às pessoas negras previstas neste Edital ou dez candidatos, o que for maior, resguardadas as condições de aprovação estabelecidas neste Edital.

14.7 Os candidatos habilitados dentro do quantitativo previsto no subitem 1.4 deste Edital serão convocados para participarem do procedimento de heteroidentificação em Edital específico para essa fase que será elaborado pela Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas e disponibilizado no endereço eletrônico da Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas, conforme subitem 1.2 do item 1 - Disposições Preliminares.

14.8 Para o procedimento de heteroidentificação, será cumprido integralmente o disposto na Portaria Normativa MPOG/SGP nº 4, de 6 de abril de 2018.

14.9 Será eliminado do concurso o candidato que:

a) não for considerado negro pela comissão de heteroidentificação, conforme previsto no artigo 2º, parágrafo único, da Lei nº 12.990/2014, e no artigo 11 da Portaria Normativa nº 4, de 6 de abril de 2018, ainda que tenham obtido nota suficiente para aprovação na ampla concorrência e independente de alegação de boa-fé;

b) se recusar a ser filmado;

c) prestar declaração falsa;

d) não comparecer ao procedimento de heteroidentificação.

14.10 A eliminação de candidato por não confirmação da autodeclaração não enseja o dever de convocar suplementarmente candidatos não convocados para o procedimento de heteroidentificação.

14.11 Na hipótese de constatação de declaração falsa, o candidato será eliminado do concurso e, se houver sido nomeado, ficará sujeito à anulação da sua admissão ao serviço público, após procedimento administrativo em que lhe sejam assegurados o contraditório e a ampla defesa, sem prejuízo de outras sanções cabíveis.

14.12 O enquadramento ou não do candidato na condição de pessoa negra não se configura em ato discriminatório de qualquer natureza.

14.13 Os candidatos negros concorrerão concomitantemente às vagas reservadas e às vagas destinadas à ampla concorrência, de acordo com a sua classificação no concurso.

14.14 Os candidatos negros que se declararem com deficiência concorrerão concomitantemente às vagas reservadas a pessoas com deficiência e às vagas destinadas à ampla concorrência, de acordo com a sua classificação no concurso.

14.15 Os candidatos negros aprovados dentro do número de vagas oferecido à ampla concorrência não preencherão as vagas reservadas a candidatos negros, sendo, dessa forma, automaticamente excluídos da lista de aprovados na lista de candidatos negros.

14.16 O Edital de resultado provisório no procedimento de heteroidentificação será publicado no endereço eletrônico da Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas conforme subitem 1.2 do item 1 - Disposições Preliminares, em data a ser divulgada no Edital de convocação para essa fase, e terá a previsão de comissão recursal, que será composta de três integrantes distintos dos membros da comissão de heteroidentificação, nos termos do respectivo Edital.

14.16.1 Das decisões da comissão recursal não caberá recurso.

14.16.2 O resultado definitivo do procedimento de heteroidentificação será publicado em sítio eletrônico da Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas conforme subitem 1.2 do item 1 - Disposições Preliminares, no qual constarão os dados de identificação do candidato e a conclusão final a respeito da confirmação da autodeclaração.

15 DAS PROVAS ESPECIAIS E DO ATENDIMENTO ESPECÍFICO PARA INCLUSÃO DE NOME SOCIAL

15.1. Caso haja necessidade de condições especiais para se submeter à prova, o candidato pessoa com deficiência (PCD) deverá solicitá-la e enviar os documentos exigidos no prazo estipulado no Anexo II via requerimento disponibilizado no sítio da Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas (PROGESP), conforme subitem 1.2 do item 1 - Disposições Preliminares. O candidato deve indicar claramente quais os recursos especiais necessários, arcando o candidato com as consequências de sua omissão, sem prejuízo de adaptações razoáveis que se fizerem necessárias:

I - ao candidato com deficiência visual:

a) prova impressa em braille;

b) prova impressa em caracteres ampliados, com indicação do tamanho da fonte;

c) prova gravada em áudio por fiscal leitor, com leitura fluente;

d) prova em formato digital para utilização de computador com software de leitura de tela ou de ampliação de tela; e

e) designação de fiscal para auxiliar na transcrição das respostas;

II - ao candidato com deficiência auditiva:

a) prova gravada em vídeo por fiscal intérprete da Língua Brasileira de Sinais - Libras, nos termos do disposto na Lei nº 12.319, de 1º de setembro de 2010, preferencialmente com habilitação no exame de proficiência do Programa Nacional para a Certificação de Proficiência no Uso e Ensino da Libras e para a Certificação de Proficiência em Tradução e Interpretação da Libras/Língua Portuguesa - Prolibras; e

b) autorização para utilização de aparelho auricular, sujeito à inspeção e à aprovação pela autoridade responsável pelo concurso público ou pelo processo seletivo, com a finalidade de garantir a integridade do certame;

III - ao candidato com deficiência física:

a) mobiliário adaptado e espaços adequados para a realização da prova;

b) designação de fiscal para auxiliar no manuseio da prova e na transcrição das respostas; e

c) facilidade de acesso às salas de realização da prova e às demais instalações de uso coletivo no local onde será realizado o certame.

15.1.1 As provas ampliadas serão exclusivamente elaboradas em fonte tamanho 16.

15.1.2 A pessoa com deficiência (PcD) que solicitar condição especial para a realização da prova deverá encaminhar dentro do período supracitado no requerimento de inscrição deste Edital os seguintes documentos:

a) Cópia digitalizada da frente e verso de documento de identificação oficial com foto;

b) Cópia digitalizada de Laudo médico com indicação do tipo e do grau de deficiência do qual é portador, com referência ao código correspondente da Classificação Internacional de Doenças - CID e com especificação de suas necessidades quanto ao atendimento personalizado;

c) Comprovante de pagamento da taxa de inscrição ou cópia do documento de deferimento de isenção de inscrição publicado pela Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas.

15.1.3 Os documentos relacionados no subitem acima valerão somente para este Processo Seletivo.

15.1.4 A pessoa com deficiência que não cumprir o subitem 15.1.2, até a data mencionada, ficará impossibilitada de realizar as provas em condições especiais e eximirá a Universidade Federal do Amazonas de qualquer providência.

15.2 As candidatas lactantes que tiverem necessidade de amamentar durante a realização das provas, devem solicitar atendimento especial e enviar os documentos solicitados no item a seguir, no prazo estipulado no Anexo II via requerimento disponibilizado no sítio da Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas (PROGESP), conforme subitem 1.2 do item 1 - Disposições Preliminares, deverão levar um acompanhante, maior de idade, que ficará em sala reservada para essa finalidade e que será responsável pela guarda da criança, não fazendo jus a tempo adicional.

15.2.1 A candidata lactante que solicitarem atendimento especial deverá encaminhar dentro do período supracitado no requerimento de inscrição deste Edital os seguintes documentos:

a) Cópia digitalizada da frente e verso de documento de identificação oficial com foto;

b) Cópia digitalizada de Certidão de Nascimento de seu filho(a) recém-nascido;

c) Comprovante de pagamento da taxa de inscrição ou cópia do documento de deferimento de isenção de inscrição publicado pela Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas.

15.2.2 A candidata lactante que comparecer ao local de provas com o lactente e sem acompanhante não realizará a prova.

15.2.3 O acompanhante da lactante deverá cumprir as obrigações constantes deste Edital, sob pena de eliminação do Processo Seletivo da candidata lactante.

15.2.4 Qualquer contato durante a realização das provas, entre a candidata lactante e o acompanhante responsável do (a) lactente deverá ser presenciado por um Fiscal.

15.2.5 Não haverá compensação do tempo de amamentação em favor da candidata.

15.2.6 Nos horários previstos para amamentação, a candidata lactante poderá ausentar-se temporariamente da sala de prova, acompanhada de uma fiscal.

15.2.7 Na sala reservada para amamentação ficarão somente a candidata lactante, a criança e uma fiscal, sendo vedada a permanência de babás ou quaisquer outras pessoas que tenham grau de parentesco ou de amizade com a candidata.

15.2.8 Não será disponibilizado, pela UFAM, responsável para a guarda da criança, acarretando à candidata a impossibilidade de realização da prova.

15.2.9 A candidata lactante e o acompanhante do (a) lactente somente poderão ausentar-se do local de provas, em definitivo, depois de decorridos 90 minutos do seu início.

15.3 Os pedidos de provas especiais (PCDs e Lactantes) serão recebidos pela Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas e constarão como "Deferidos" para fins de Homologação das Inscrições. No entanto, a realização das provas em condições especiais ficará sujeita, ainda, à apreciação e deliberação da respectiva Comissão de Concurso ou Banca Examinadora, observados os critérios de viabilidade e razoabilidade.

15.4 A UFAM, nos termos do Decreto nº 8.727 de 24/04/2016, assegurará atendimento pelo nome social ao candidato que dele necessitar, deverá proceder da seguinte maneira, o qual deve proceder da seguinte forma:

15.4.1 Solicitar atendimento pelo nome social para tal fim no prazo definido no Anexo II via requerimento on-line disponibilizado no sítio da Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas (PROGESP), conforme subitem 1.2 do item 1 - Disposições Preliminares.

15.4.2 Encaminhar dentro do período supracitado no requerimento de inscrição deste Edital os seguintes documentos:



- a) Cópia digitalizada da frente e verso de documento de identificação oficial com foto;  
 b) Comprovante de pagamento da taxa de inscrição ou cópia do documento de deferimento de isenção de inscrição publicado pela Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas.  
 15.5 Não será aceito nenhum documento encaminhado para outros endereços eletrônicos, daquele mencionado neste edital.

## 16. DAS DISPOSIÇÕES FINAIS:

16.1. As leis e resoluções que regem este processo seletivo simplificado, bem como o inteiro teor deste Edital, estarão disponíveis no sítio <http://progesp.ufam.edu.br>, no campo "Desenvolvimento de Pessoas", "Processo Seletivo", em página destinada a este edital.

16.2. O prazo de validade da seleção será de 01 (um) ano, prorrogável por igual período no interesse da Instituição, a contar da publicação do ato de homologação do resultado final no Diário Oficial da União.

16.3. O candidato e demais interessados deverão acompanhar eventuais retificações deste Edital através do sítio <http://progesp.ufam.edu.br>, no campo "Processo Seletivo".

16.4. Em respeito ao princípio da economicidade, a Fundação Universidade do Amazonas poderá aproveitar, em qualquer de suas Unidades Acadêmicas da Capital, candidatos aprovados além do quantitativo de vagas oferecidas neste Edital, para determinada área de conhecimento, em área diversa, em que não haja candidatos aprovados ou inscritos, desde que as áreas de conhecimento sejam afins e havendo a anuência do interessado.

16.5. A não aceitação do candidato não implicará sua desclassificação do certame, de modo que continuará a figurar entre os classificados para a vaga a qual concorreu. Contudo, deve o candidato formalizar a não anuência ao preenchimento da vaga para qual foi convidado a fim de possibilitar a convocação do próximo candidato na ordem de classificação.

16.6. O candidato aprovado além do quantitativo original de vagas também poderá ser aproveitado por outras Instituições de Ensino Superior, desde que para aproveitamento em cargo idêntico, de mesma denominação e descrição e que envolva as mesmas atribuições, competências, direitos e deveres e para exercício na mesma localidade para a qual prestou concurso público (Decisão Normativa TCU nº 212/1998-Plenário e Acórdão TCU nº 569/2006), mediante requerimento da Instituição interessada e anuência do candidato.

16.7. Não havendo candidatos classificados em número suficiente para suprir as vagas existentes ou que venham a existir durante a validade do processo seletivo, a UFAM poderá requerer aproveitamento de candidatos classificados em processos seletivos realizados por outras Instituições da Rede Federal de Ensino.

16.8. É de inteira responsabilidade do candidato acompanhar as publicações, comunicações, retificações e convocações referentes ao presente Processo Seletivo Simplificado, durante todo seu período de validade.

16.9. Ficam identificados todos os candidatos que aderirem a este Edital que, pedidos de cópias de provas escritas ou didáticas requeridas por concorrentes poderão ser concedidos, inclusive com as respectivas correções das bancas examinadoras, quando preenchidos os requisitos previstos na Lei nº 12.527/2011 e no Decreto nº 7.724/12.

16.10. É permitido o acesso às cópias de provas escritas e didáticas, de candidatos em concursos públicos, requerida por terceiros que concorrem, desde que requeridas na forma da Orientação Normativa GR-nº 001/2017, expedida por esta Universidade.

16.11. Será eliminado deste Processo Seletivo o candidato que, dentre outros motivos presentes neste Edital:

I) fizer declaração falsa ou inexata em qualquer documento ou fase do certame, e, a qualquer tempo caso seja constatada a irregularidade por ocasião do contrato, ensejará à Administração Superior comunicar as autoridades competentes, para fins de responsabilização criminal, além de:

a) - cancelamento da inscrição e exclusão do processo seletivo, se a falsidade for constatada antes da homologação de seu resultado;

b) - exclusão da lista de aprovados, se a falsidade for constatada após a homologação do resultado e antes da contratação;

c) - declaração de nulidade do ato Contrato de Locação de Serviços, se a falsidade for constatada após a sua assinatura.

II - desacatar e/ou tratar com descortesia e/ou desrespeitar qualquer membro da equipe organizadora ou executora do Processo Seletivo;

III - for surpreendido, durante a aplicação das provas, em comunicação com outro candidato ou com terceiros, verbalmente, por escrito ou por qualquer outra forma;

IV - fazer-se presente na Prova Didática de candidatos concorrentes, na forma item 8.7.

JACOB MOYSÉS COHEN  
 Presidente da Fundação  
 em exercício

ANEXO I  
 Quadro de Vagas

Código	Unidade	Departamento	Área de Conhecimento	Requisito Mínimo	Jornada	Classe/Padrão	Local de Prova	Vagas					
								AC	Reserva Automática		Sorteio		Total
									PCD	Negros	PCD	Negros	
CED01	CED	Coordenação de Pós-Graduação	Ciências Humanas	Mestrado em educação	40h	Assistente A, Nível 1	Manaus					1	1
EEM01	EEM	Coordenação Acadêmica	Enfermagem na atenção integral à saúde da mulher e da criança	Grad. em enferm. com espec./resid. em enferm. obstétrica ou espec./resid. em enferm. em neonatologia ou espec./resid. em enferm. na aten. integ. à saúde da criança ou espec./resid. em enferm. na aten. integ. à saúde da mulher	40h	Auxiliar com especialização, Nível 1	Manaus	1					1
FAARTES01	FAARTES	Coordenação Acadêmica	Prática instrumental; violão; percepção e história da música	Graduação em música ou graduação em educação artística com habilitação em música	40h	Auxiliar A, Nível 1	Manaus	1					1
FAARTES02	FAARTES	Coordenação Acadêmica	Artes visuais ou educação artística	Graduação em artes visuais ou graduação em educação artística	40h	Auxiliar A, Nível 1	Manaus	2					2
FACED01	FACED	Métodos e Técnicas	Metodologia do trabalho científico	Graduação em pedagogia com mestrado em educação	40h	Assistente A, Nível 1	Manaus	1					1
FACED02	FACED	Administração e Planejamento	Política educacional	Graduação em pedagogia com especialização na área da educação	40h	Auxiliar com Especialização, Nível 1	Manaus	1					1
FACED03	FACED	Teoria e Fundamentos	Psicologia da educação	Graduação em pedagogia ou psicologia com especialização em educação	40h	Auxiliar com Especialização, Nível 1	Manaus	1			1		2
FAO01	FAO	Coordenação acadêmica	Estomatologia/clínica integrada/cirurgia e traumatologia bucomaxilofacial	Graduação em odontologia com especialização em estomatologia ou cirurgia e traumatologia bucomaxilofacial com mestrado na grande área da saúde e com doutorado na grande área da saúde	40h	Adjunto A, Nível 1	Manaus	1					1
FCA01	FCA	Engenharia Agrícola e Solos	Engenharia de alimentos	Graduação em engenharia de alimentos	40h	Auxiliar A, Nível 1	Manaus				1		1
FCA02	FCA	DCF	Avaliação e perícias rurais	Mestrado na área de avaliação e perícias rurais	20 h	Assistente A, Nível 1	Manaus	1					1
FCA03	FCA	Ciências Florestais	Tecnologia e utilização de produtos florestais	Mestrado na área de tecnologia e utilização de produtos florestais	20 h	Assistente A, Nível 1	Manaus					1	1
FEFF01	FEFF	Coordenação Acadêmica	Dimensões psicológicas da educação física e do esporte	Graduação em educação física com especialização em qualquer área	40h	Auxiliar com Especialização, Nível 1	Manaus					1	1
FEFF02	FEFF	Coordenação Acadêmica	Metodologia do ensino e do treinamento do atletismo e formação profissional na educação física	Graduação em educação física com especialização em qualquer área	40h	Auxiliar com Especialização, Nível 1	Manaus	1					1
FEFF03	FEFF	Coordenação Acadêmica	Processos de ensino e aprendizagem da educação física na infância e adolescência	Graduação em educação física com especialização em qualquer área	40h	Auxiliar com Especialização, Nível 1	Manaus	1					1
FEFF04	FEFF	Coordenação Acadêmica	Esporte de aventura, saúde e lazer	Graduação em educação física com especialização em qualquer área	40h	Auxiliar com Especialização, Nível 1	Manaus				1		1
FES01	FES	Contabilidade	Contabilidade	Especialização em contabilidade ou auditoria ou perícia ou contabilidade tributária.	40h	Auxiliar com Especialização, Nível 1	Manaus	1					1

FES02	FES	Administração	Administração financeira	Graduação em administração com mestrado em administração ou turismo ou contabilidade ou economia ou engenharia da produção	40h	Assistente A, Nível 1	Manaus	1											1	
FIC01	FIC	Curso de Jornalismo	Televisão	Graduação em jornalismo com mestrado em comunicação social, ou em sociedade e cultura na amazônia ou em ciências da comunicação ou em artes.	20 h	Assistente A, Nível 1	Manaus	1												1
FIC02	FIC	Curso de Jornalismo	Fotografia	Graduação em jornalismo com mestrado em ciências da comunicação, ou comunicação social, ou sociedade e cultura na amazônia, ou em ciências do ambiente, ou em artes.	20 h	Assistente A, Nível 1	Manaus												1	1
FIC03	FIC	Curso de Relações Públicas	Relações públicas	Graduação em relações públicas ou em comunicação social - relações públicas ou em comunicação social com habilitação em relações públicas	40h	Auxiliar A, Nível 1	Manaus	1												1
FLET01	FLET	Coordenação do Curso de Letras - Língua e Literatura Portuguesa	Língua portuguesa/ ênfase em português instrumental, comunicação em prosa moderna e formação docente	Especialização em letras / linguística	40h	Auxiliar com Especialização, Nível 1	Manaus	1												1
FLET02	FLET	Coordenação do Curso de Letras - Língua Portuguesa	Clássicas, com ênfase em língua e literatura latina e história da língua portuguesa e formação docente	Especialização em letras / linguística	40h	Auxiliar com Especialização, Nível 1	Manaus	1												1
FLET03	FLET	Coordenação do Curso de Letras - Língua e Literatura Portuguesa	Literatura: ênfase em teoria da literatura; literatura portuguesa; literatura brasileira e formação docente	Especialização em literatura ou língua portuguesa	40h	Auxiliar com Especialização, Nível 1	Manaus	2												2
FLET04	FLET	Coordenação do Curso de Letras - Língua e Literatura Japonesa	Língua e literatura japonesa	Graduação em letras japônês	40h	Auxiliar A, Nível 1	Manaus	1											1	2
FLET05	FLET	Coordenação do Curso de Letras - Língua e Literatura Inglesa	Língua inglesa	Mestrado em letras	40h	Assistente A, Nível 1	Manaus	2												2
FLET06	FLET	Coordenação do Curso de Letras - Língua e Literatura Espanhola	Língua, cultura e literatura francesa	Graduação em licenciatura em língua e literatura francesa.	40h	Auxiliar A, Nível 1	Manaus	2												2
FM01	FM	Saúde Coletiva	Doenças tropicais e infecciosas	Graduação em medicina com especialização em infectologia com certificação pelo MEC e CRM	20 h	Auxiliar com especialização, Nível 1	Manaus	1												1
FM02	FM	Saúde Materno Infantil	Saúde da mulher II (obstetrícia)	Graduação em medicina e residência médica em ginecologia/obstetrícia reconhecida pelo MEC	20 h	Auxiliar com especialização, Nível 1	Manaus	1												1
FT01	FT	Engenharia da Produção	Engenharia da produção I	Mestrado em engenharia da produção com graduação em engenharia ou economia ou ciências contábeis	40h	Assistente A, Nível 1	Manaus												1	1
FT02	FT	Engenharia da Produção	Engenharia da produção II	Graduação em engenharia da produção	40h	Auxiliar A, Nível 1	Manaus	1												1
FT03	FT	Engenharia Mecânica	Refrig. e ar cond.; projeto de máq.; elem. de máq. I; elem. de máq. II; sist. hidra. e pneu..	Mestrado em engenharia com graduação em engenharia mecânica	40h	Assistente A, Nível 1	Manaus												1	1
FT04	FT	Engenharia Civil	Engenharia civil/estruturas	Graduação em engenharia civil	40h	Auxiliar A, Nível 1	Manaus	1												1
FT05	FT	Arquitetura e Urbanismo	Arquitetura e urbanismo	Graduação em arquitetura e urbanismo com especialização em arquitetura e urbanismo e/ou arquitetura	40h	Auxiliar com Especialização, Nível 1	Manaus												1	1
FT06	FT	Design	Desenho básico, desenho técnico e geometria descritiva	Graduação em design ou desenho industrial	40h	Auxiliar A, Nível 1	Manaus													2
FT07	FT	Design e Expressão Gráfica	Comp. Graf. II, foto., tópicos espec. em design, design de prod. em madeira, proc. de fabri. I e II, repres. bidimen.	Graduação em design ou desenho industrial	40h	Auxiliar A, Nível 1	Manaus													1
ICB01	ICB	Morfologia	Anatomia humana	Graduação em medicina, ou odontologia, ou enfermagem, ou farmácia, ou fisioterapia, ou ciências biológicas com Mestrado em ciências da saúde ou ciências biológicas	40h	Assistente A, Nível 1	Manaus	1											1	2
ICE01	ICE	Matemática	Matemática	Mestrado em uma das seguintes áreas: matemática, matemática aplicada, física, computação ou engenharia.	40h	Assistente A, Nível 1	Manaus	2											1	3
ICE02	ICE	Química	Química geral	Mestrado em química com graduação em química	40h	Assistente A, Nível 1	Manaus	1												1
ICOMP01	ICOMP	Instituto de Computação	Engenharia de software	Mestrado em informática ou áreas afins	40h	Assistente A, Nível 1	Manaus	1												1
IFCHS01	IFCHS	História	História moderna e contemporânea	Mestrado em história	40h	Assistente A, Nível 1	Manaus	1												1
IFCHS02	IFCHS	História	Ensino de história	Mestrado em história	40h	Assistente A, Nível 1	Manaus	1												1

Total

51



Código	Unidade	Departamento	Área de Conhecimento	Requisito Mínimo	Jornada	Classe/Padrão	Local de Prova	Vagas					
								AC	Reserva Automática		Sorteio		Total
									PCD	Negros	PCD	Negros	
ICET01	ICET	Coordenação Acadêmica	Libras	Graduação em libras ou licenciatura com habilitação em libras	40h	Auxiliar A, Nível 1	Itacoatiara				1	1	
ICET02	ICET	Coordenação Acadêmica	Matemática	Graduação em matemática ou licenciatura em ciências: matemática e física	40h	Auxiliar A, Nível 1	Itacoatiara	1				1	
ICET03	ICET	Coordenação Acadêmica	Educação - I	Licenciatura em letras: língua inglesa ou licenciatura em letras: língua portuguesa e língua inglesa	40h	Auxiliar A, Nível 1	Itacoatiara				1	1	
ICET04	ICET	Coordenação Acadêmica	Educação - II	Licenciatura em pedagogia	40h	Auxiliar A, Nível 1	Itacoatiara	1				1	
ICET05	ICET	Coordenação Acadêmica	Engenharia de produção	Graduação em engenharia de produção	40h	Auxiliar A, Nível 1	Itacoatiara	1				1	
ICSEZ01	ICSEZ	Coordenação Acadêmica	Libras educação especial	Licenciatura em letras-libras com espec. em educação; ou grad. em pedagogia, com espec. em libras e/ou educação especial e exame de proficiência em libras do centro de apoio ao surdo (CAS) ou MEC	40h	Auxiliar com Especialização, Nível 1	Parintins	1				1	
ICSEZ02	ICSEZ	Coordenação Acadêmica	Esporte esc.; lazer e recre.; jogos e brinca.; ginás. no ambi. Esc.; está. supervi.	Licenc. em ed. física ou licenc. plena em ed. física, com espec. em educação física ou em ciências do movimento humano ou em ciências da saúde ou em ciências dos esportes ou em motricidade ou educação	40h	Auxiliar com Especialização, Nível 1	Parintins	1				1	
IEAA01	IEAA	Coordenação Acadêmica	Educação	Graduação em letras libras ou graduação em qualquer licenciatura com certificado de proficiência em libras, obtido por meio de exame promovido pelo MEC (PROLIBRAS) ou espec. em libras	40h	Auxiliar A, Nível 1	Humaitá	1				1	
IEAA02	IEAA	Coordenação Acadêmica	Ciências sociais	Graduação em ciências sociais ou antropologia ou sociologia com mestrado em ciências sociais ou sociologia ou antropologia ou educação ou sociedade e cultura	40h	Assistente A, Nível 1	Humaitá	1				1	
IEAA03	IEAA	Coordenação Acadêmica	Química	Graduação em química ou ciências: biologia e química	40h	Auxiliar A, Nível 1	Humaitá	1			1	1	
IEAA04	IEAA	Coordenação Acadêmica	Engenharia	Graduação em engenharia ambiental ou engenharia sanitária com mestrado em qualquer área	40h	Assistente A, Nível 1	Humaitá	1			1	2	
INC01	INC	Coordenação Acadêmica	Língua espanhola	Graduação em língua espanhola ou em língua portuguesa e língua espanhola	40h	Auxiliar A, Nível 1	Benjamin Constant				1	1	
INC02	INC	Coordenação Acadêmica	Ciências agrárias	Graduação, bacharelado ou licenciatura em ciências agrárias e do ambiente ou ciências agrárias ou agronomia ou zootecnia ou engenharia florestal	40h	Auxiliar A, Nível 1	Benjamin Constant	1				1	
ISB01	ISB	Coordenação Acadêmica	Fisioterapia geral e estágio supervisionado	Graduação em fisioterapia com especialização em fisioterapia ou áreas afins	40h	Auxiliar com Especialização, Nível 1	Coari	2		1		3	
ISB02	ISB	Coordenação Acadêmica	Área de atuação em enfermagem	Graduação em enfermagem	40h	Auxiliar A, Nível 1	Coari	2				2	
ISB03	ISB	Coordenação Acadêmica	Biotecnologia geral	Graduação em biotecnologia	40h	Auxiliar A, Nível 1	Coari	1				1	
ISB04	ISB	Coordenação Acadêmica	Família e comunidade - área 1	Sanitarista (graduação em enfermagem, ou fisioterapia, ou nutrição ou medicina ou odontologia com especialização em saúde coletiva/saúde da família/saúde pública ou graduação em saúde coletiva)	40h	Auxiliar com Especialização, Nível 1	Coari	2				2	
ISB05	ISB	Coordenação Acadêmica	Psicologia geral	Graduação em psicologia	40h	Auxiliar A, Nível 1	Coari	1				1	
Total											23		
Total geral do edital											74		

## Anexo II - Cronograma das Atividades

Atividades relativas à inscrições, isenções e demais solicitações	
1.Publicação do Edital	17/01/2019
2.Período para solicitação do pedido de Isenção da Taxa de Inscrição	Das 10h de 21 e até às 17h de 22/01/2019
3.Resultado dos pedidos de Isenção da Taxa de Inscrição (deferidos e indeferidos).	A partir das 15h de 23/01/2019
4.Período de inscrição - preenchimento da Ficha de Inscrição no site do processo seletivo	Das 10h de 28/01 às 17h do dia 04/02/19
5.Período de inscrição para os candidatos que tiveram pedido de isenção deferido. Preenchimento da Ficha de Inscrição no site na opção ISENTQ.	Das 10h de 28/01 às 17h do dia 04/02/19
6.Prazo para os candidatos pessoas com deficiência encaminharem documento comprovante da condição de deficiência nos termos do disposto no § 1º do art. 2º da Lei nº 13.146, de 6 de julho de 2015	Das 10h de 28/01 às 17h do dia 04/02/19
7.Período para solicitação de Condição Especial, pessoa com deficiência (PcD) ou lactante	Das 10h de 28/01 às 17h do dia 04/02/19
8.O Atendimento Específico para inclusão de Nome Social	Das 10h de 28/01 às 17h do dia 04/02/19
9.PREVISÃO para aplicação da Prova Didática	25/02/2019

## Anexo III - Homologação das Inscrições

## HOMOLOGAÇÃO DAS INSCRIÇÕES

Edital nº:	
Unidade Acadêmica:	
Departamento:	
Área:	

Nº Inscrição	Nome do candidato	Negro*	PCD*	Atendimento Especial?*	Situação***	Motivo

\*Marcar com "sim" caso o candidato deseje concorrer na respectiva reserva legal de vagas.

\*\* Explicitar qual é o atendimento especial.

\*\*\* Deferido ou indeferido.

(Local), (dia, mês, ano)

Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas





ANEXO IV  
Mapa de Resultado da Prova Didática

## MAPA DE RESULTADO - PROVA DIDÁTICA

Edital nº:	
Unidade Acadêmica:	
Departamento:	
Área:	

Nº Inscrição	Nome do Candidato	NBE1	NBE2	NBE3	MPD	Condição*

Legenda: NBE - Nota do Membro da Banca Examinadora. MPD - Média da Prova Didática.

\*Aprovado ou Reprovado  
 $MPD = (NBE1 + NBE2 + NBE3) / 3$   
 (Local), (dia, mês, ano)

\_\_\_\_\_  
 (Nome e Assinatura do Presidente da Banca Examinadora)

\_\_\_\_\_  
 (Nome e Assinatura do Membro da Banca Examinadora)

\_\_\_\_\_  
 (Nome e Assinatura do Membro da Banca Examinadora)

ANEXO V  
Mapa de Resultado da Prova de Títulos

## MAPA DE RESULTADO - PROVA DE TÍTULOS

Edital nº:	
Unidade Acadêmica:	
Departamento:	
Área:	

Nº Inscrição	Nome do Candidato	NTA	NPIC	NAA	MPT

Legenda: NTA - Nota da Titulação Acadêmica. NPIC - Nota da Produção Intelectual na área do concurso e NAA - Nota das Atividades Acadêmicas. MPT - Média da Prova de Títulos.

$MPT = (NTA + NPIC + NAA) / 3$   
 (Local), (dia, mês, ano)

\_\_\_\_\_  
 (Nome e Assinatura do Presidente da Banca Examinadora)

\_\_\_\_\_  
 (Nome e Assinatura do Membro da Banca Examinadora)

\_\_\_\_\_  
 (Nome e Assinatura do Membro da Banca Examinadora)

ANEXO VI  
Mapa de Resultado Final

## MAPA DE RESULTADO FINAL

Edital nº:	
Unidade Acadêmica:	
Departamento:	
Área:	

## Lista - Ampla Concorrência

Nº Inscrição	Nome do Candidato	MPD	MPT	MF	Posição*

## Lista - Negros

Nº Inscrição	Nome do Candidato	MPD	MPT	MF	Posição*

## Lista - PCD

Nº Inscrição	Nome do Candidato	MPD	MPT	MF	Posição*

Legenda: MPD - Média da Prova Didática. MPT - Média da Prova de Títulos e MF - Média Final.

\*Colocação final no processo seletivo  
 $MF = (MPD + MPT) / 2$   
 (Local), (dia, mês, ano)

\_\_\_\_\_  
 (Nome e Assinatura do Presidente da Banca Examinadora)

\_\_\_\_\_  
 (Nome e Assinatura do Membro da Banca Examinadora)

\_\_\_\_\_  
 (Nome e Assinatura do Membro da Banca Examinadora)

ANEXO VII  
Formulário de Interposição de Recursos

## FORMULÁRIO PARA INTERPOSIÇÃO DE RECURSOS

Edital nº:	
Unidade Acadêmica:	
Departamento:	
Área:	

Tipo:

Impugnação de Edital de Abertura (\_\_\_) Recurso contra indeferimento/não homologação de inscrição (\_\_\_)  
 ou

Etapa:

Prova Didática (\_\_\_) Prova de Títulos (\_\_\_) Resultado Final (\_\_\_)  
 Descrição da argumentação para impetração do Recurso/Impugnação

\_\_\_\_\_



Prova Didática ( ) Prova de Títulos ( ) Resultado Final ( )  
 Descrição da argumentação para impetração do Recurso/Impugnação

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Cidade de \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_

Assinatura do Interessado: \_\_\_\_\_

## ANEXO VIII

Cumprimento reserva legal para as vagas que vierem a surgir na validade do processo seletivo, conforme cada área e o disposto no item 15

ORDEM	CONDIÇÃO
1	Ampla Concorrência
2	Ampla Concorrência
3	Negro
4	Ampla Concorrência
5	PCD
6	Ampla Concorrência
7	Ampla Concorrência
8	Negro
9	Ampla Concorrência
10	Ampla Concorrência
11	Ampla Concorrência
12	Ampla Concorrência
13	Negro
14	Ampla Concorrência
15	Ampla Concorrência
16	Ampla Concorrência
17	Ampla Concorrência
18	Negro
19	Ampla Concorrência
20	Ampla Concorrência
21	PCD
22	Ampla Concorrência
23	Negro
24	Ampla Concorrência
25	Ampla Concorrência
26	Ampla Concorrência
27	Ampla Concorrência
28	Negro
29	Ampla Concorrência
30	Ampla Concorrência
31	Ampla Concorrência

~~FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE DE BRASÍLIA~~~~RETIFICAÇÃO~~

~~No Extrato de Termo Aditivo Nº 1/2019 publicado no D.O. de 16/01/2019, Seção 3, Pág. 57. Onde se lê: Prorrogação do Contrato N.206/2018 por mais doze meses. Leia-se: Inclusão da cidade de Manaus/AM para aplicação de provas de conhecimento e realização de entrevista pessoal referentes ao Vestibular Indígena UnB/FUNAI 2018.~~

~~(SICON 16/01/2019) 154040 15257 2019NE804819~~

~~AVISO DE LICITAÇÃO~~~~PREGÃO ELETRÔNICO Nº 3/2019 - UASG 154040~~

~~Nº Processo: 23106150031201865. Objeto: Contratação de seguro de transporte internacional para mercadorias novas ou usadas, compreendidas principalmente de equipamentos, máquinas, partes, reagentes químicos (perigosos e não perigosos) à temperatura ambiente, perecíveis e materiais radioativos, para fins de pesquisa e desenvolvimento científico e tecnológico, ao ensino e extensão na Universidade de Brasília, a serem importadas ou exportadas pela Fundação Universidade de Brasília (FUB), conforme condições, quantidades, exigências e esmavas estabelecidas neste deste Termo de Referência. Total de Itens Licitados: 1. Edital: 17/01/2019 das 08h00 às 12h00 e das 14h00 às 17h59. Endereço: Predio da Reitoria 2. Andar - Campus Universitário Darcy Ribeiro, BRASÍLIA/DF ou www.comprasgovernamentais.gov.br/edital/154040-5-00003-2019. Entrega das Propostas: a partir de 17/01/2019 às 08h00 no site www.comprasnet.gov.br. Abertura das Propostas: 29/01/2019 às 10h00 no site www.comprasnet.gov.br. Informações Gerais:~~

~~CARLOS ALLAN DIAS FRANCO BOULLOSA  
Pregoeiro~~

~~(SIASGnet 16/01/2019) 154040 15257 2019NE804819~~

~~DECANATO DE ADMINISTRAÇÃO~~~~EXTRATO DE ACORDO DE COOPERAÇÃO~~

~~ESPÉCIE: ACORDO DE COOPERAÇÃO Processo: 23106.066699/2018-25  
Participes: Fundação Universidade de Brasília (CNPJ nº 00.038.174/0001-43) e Associação Bancorbrás de Responsabilidade Social Instituto Bancorbrás (CNPJ nº 10.588.378/0001-01).~~

~~Objetivo: O desenvolvimento e expansão do Projeto denominado "Programa Adote um Estudante".~~

~~Assinatura: 26/12/2018.~~

~~Vigência: De 26/12/2018 a 31/12/2020.~~

~~A Senhora Márcia Abrahão Moura (Reitora da FUB) e o Senhor Jorge Tomio Guiyotoku (Diretor Executivo da Bancorbrás).~~

~~DECANATO DE GESTÃO DE PESSOAS~~~~RETIFICAÇÃO~~

~~No edital publicado na seção 3 no DOU de nº 197, de 11 de OUTUBRO de 2018, pág. 43, onde se lê: EDITAL DE ABERTURA DE CONCURSO PÚBLICO DOCENTE Nº. 163 DE 10/10/2018, para a Denominação Adjunto "A", Dedicção Exclusiva DE, para a Denominação Assistente "A", Dedicção Exclusiva DE e para a Denominação Auxiliar "A", Dedicção Exclusiva DE; Leia-se: EDITAL DE ABERTURA DE CONCURSO PÚBLICO DOCENTE Nº. 163 DE 10/10/2018, para a Denominação Adjunto "A", Dedicção Exclusiva DE; Permanecem inalteradas as demais condições estabelecidas no referido edital.~~

~~FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL DO ACRE~~~~EXTRATO DE REGISTRO DE PREÇOS~~

~~ATA DE REGISTRO DE PREÇOS Nº 34/2018, A UNIVERSIDADE FEDERAL DO ACRE - UFAC. DO OBJETO~~

~~Apresentar ATA DE REGISTRO DE PREÇOS, referente ao Pregão eletrônico nº 12/2018, resolve registrar o preço ofertado pelo Fornecedor Beneficiário, BARROS E LIMA LTDA. DA VIGÊNCIA~~

~~A presente ATA DE REGISTRO DE PREÇOS, terá vigência pelo prazo de 12 (doze) meses, a partir da data de assinatura.~~

~~DA AUTORIZAÇÃO~~

~~Processo: 23107.001941/2018-13.~~

~~Valor Global: R\$ 359.378,00 (Trezentos e cinquenta e nove mil, trezentos e setenta e oito reais). MARGARIDA DE AQUINO CUNHA. Reitora da UFAC. DANUTA DE SOUZA MAIA LIMA. Representante da Empresa~~

~~PRÓ REITORIA DE ADMINISTRAÇÃO~~~~EXTRATO DE CONTRATO Nº 63/2018 - UASG 154044~~

~~Nº Processo: 23107027881201851.~~

~~PREGÃO SRP Nº 32/2017. Contratante: FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL DO ACRE. CNPJ Contratado: 14359681000193. Contratado: NOVA VIDA EIRELI. Objeto: Serviço de fornecimento com instalação de película profissional arquitetônica para atender as demandas da UFAC. Fundamento Legal: Lei 8.666/93 e 10.520/02. Vigência: 21/12/2018 a 21/12/2019. Valor Total: R\$97.240,60. Fonte: 8100000000 2018NE801469. Data de Assinatura: 21/12/2018.~~

~~(SICON 16/01/2019) 154044 15261 2018NE800111~~

~~EXTRATO DE TERMO ADITIVO Nº 4/2019 - UASG 154044~~

~~Número do Contrato: 2/2016.~~

~~Nº Processo: 23107030822201860.~~

~~Regime de Execução: Empreitada por Preço Unitário.~~

