

1250 - RIVO LOPES DE MEDEIROS - 2380707 - 68 - 0 - 68  
 1251 - EDILSON MUNHOZ MEDRADO - 182673522 - 68 - 0 - 68  
 1252 - JOSE CORDEIRO SANTIAGO - 229659536 - 65 - 3 - 68  
 1253 - ELIELSON LAURIANO - 275372637 - 65 - 3 - 68  
 1254 - ALESSANDRO DA ROCHA LINDOLFO - 377486668 - 68 - 0 - 68  
 1255 - EDUARDO DE BARROS URUIOLI - 304938336 - 68 - 0 - 68  
 1256 - MARIO MARCOS FRANK MONCADA - 758841 - 68 - 0 - 68  
 1257 - KEILLA MARIA TEIXEIRA DE SOUZA - 285756758 - 67 - 1 - 68  
 1258 - ISAAC MESQUITA - 247534134 - 65 - 3 - 68  
 1259 - ALAN PIEVE DE CASTRO - 10371820 - 68 - 0 - 68  
 1260 - RAFAEL RODRIGUES CRUZ DA SILVA - 430964195 - 68 - 0 - 68  
 1261 - CARLOS EDUARDO SALCI QUEIROZ - 11590546X - 65 - 3 - 68  
 1262 - JULIANA FERREIRA FREITAS - 403862413 - 68 - 0 - 68  
 1263 - NATALIA DOS SANTOS SANTANA - 413827951 - 68 - 0 - 68  
 1264 - FERNANDA PIRES PASSARINI - 566045722 - 68 - 0 - 68  
 1265 - THIAGO PETROVICH MEDEIROS - 345122148 - 68 - 0 - 68  
 1266 - KARINA BORNIA PEDROSO GOMES - 295575360 - 67 - 1 - 68  
 1267 - BRIGIDA HELENA DA SILVA MENEGHELLO - 467522649 - 68 - 0 - 68  
 1268 - EITI EDISON NOBUSA - 148929369 - 67 - 0 - 67  
 1269 - ANDRE RICARDO THEODOSIO DE CARVALHO - 201301477 - 67 - 0 - 67  
 1270 - MARCELO GONCALVES CASSOLA - 228038418 - 67 - 0 - 67  
 1271 - LILIAN YURIMI OSHIRO DEL VECCHIO - 296116531 - 67 - 0 - 67  
 1272 - GEORGE MONTEIRO MATIAZZO - 308760736 - 67 - 0 - 67  
 1273 - DENIZE ROSSI - 136432478 - 67 - 0 - 67  
 1274 - ALBERTO BRISCESE MARTINEZ - 43498470X - 67 - 0 - 67  
 1275 - PAOLA BIANCA BARBOSA CAVALIN - 82240691 - 67 - 0 - 67  
 1276 - TIAGO LUIZ BRAZIL - 88442296 - 67 - 0 - 67  
 1277 - ROGERIO PEREGO E SILVA - 435855347 - 67 - 0 - 67  
 1278 - SUELLYN LIMA GUIMARAES - 308424281 - 67 - 0 - 67  
 1279 - SAMUEL DE SOUSA REIS - 13819714 - 67 - 0 - 67  
 1280 - EDSON RICCI DO CARMO - 441356485 - 67 - 0 - 67  
 1281 - LUIZ TADEU LIMA FRANCISCO - 416539841 - 67 - 0 - 67  
 1282 - WALBER ALVES CRUZ LIMA - 32389833 - 67 - 0 - 67  
 1283 - FABIO HENRIQUE BELLO - 247051056 - 67 - 0 - 67  
 1284 - BRUNA JEKIMIM GOULART - 442486121 - 67 - 0 - 67  
 1285 - THALLES MAYCKON VIEIRA ARAUJO - 485030330 - 67 - 0 - 67  
 1286 - RONALDO ALONSO MOREIRA - 457174250 - 67 - 0 - 67  
 1287 - NARA STFANIA LAUERS VERVOET - 2341269 - 67 - 0 - 67  
 1288 - ALEXIA DIMITRA ZARBINATI DE OLIVEIRA - 001775529 - 67 - 0 - 67  
 1289 - GUILHERME MACIEL RODRIGUES - 481243306 - 67 - 0 - 67  
 1290 - BRUNO LOPES SOARES - 493474523 - 67 - 0 - 67  
 1291 - FERNANDA LANG SCHUMACHER - 51167310 - 66 - 1 - 67  
 1292 - CAIO CESAR BATELOCCHI - 21417310 - 66 - 0 - 66  
 1293 - DANILO ROBERTO BARROS CERDEIRA - 175330025 - 66 - 0 - 66  
 1294 - MARCO KOBASHI GALLINATI - 259799129 - 66 - 0 - 66  
 1295 - FERNANDO TOLOMEI LOPES - 306163123 - 66 - 0 - 66  
 1296 - LEANDRO ALBERTO DA SILVA - 320265134 - 66 - 0 - 66  
 1297 - ADRIANO TONELLO - 334039721 - 66 - 0 - 66  
 1298 - FREIRE ALBERTO BERTELLI VALERIO - 407497614 - 66 - 0 - 66  
 1299 - GLEICIELLE TOZZI WURZLER - 93081021 - 66 - 0 - 66  
 1300 - REGIANE ANDRADE FUMES - 477997818 - 66 - 0 - 66  
 1301 - CIRO MENDES JUNIOR - 20128891 - 65 - 0 - 65  
 1302 - MARCIO ANTONIO LANDULFO CHEDID - 136786777 - 65 - 0 - 65  
 1303 - MOZART SANTIAGO GONZAGA - 209835461 - 65 - 0 - 65  
 1304 - JAIRO DIAS - 2666579 - 65 - 0 - 65  
 1305 - DOMICELE APARECIDA BATISTA RAMOS - 340775622 - 58 - 7 - 65  
 1306 - SAMIREILLE MORAIS JENSEN - 344096555 - 65 - 0 - 65  
 1307 - AMANDA CRUZ PARRELA - 13341736 - 65 - 0 - 65  
 1308 - FOLASHADE AIRAM OLUFUNKE OLUWATUYI - 333760888 - 65 - 0 - 65  
 1309 - ELAERCIO FERNANDES FILHO - 293495774 - 65 - 0 - 65  
 1310 - GABRIEL MUNHOZ PEREIRA - 44817327X - 65 - 0 - 65  
 1311 - MAIRA POPTS CLETO - 460137244 - 65 - 0 - 65  
 1312 - JOAO PAULO FERREIRA CABREIRA - 457998106 - 65 - 0 - 65  
 1313 - EVELYN LUIZE NEGRAO DE OLIVEIRA PORTELLI - 352695006 - 65 - 0 - 65  
 1314 - CIRO REIS LULA SILVA - 14249949 - 65 - 0 - 65  
 1315 - CARLOS ALBERTO CASADEI TEIXEIRA - 154858407 - 64 - 0 - 64  
 1316 - SANDRO PEREIRA MENDONCA - 235533178 - 64 - 0 - 64  
 1317 - ALEXANDRO ALDO DE ANDRADE - 3108093 - 60 - 3 - 63  
 1318 - ANDRE GUILHERME DA SILVA TAVARES - 270683999 - 62 - 0 - 62  
 1319 - THIAGO AUGUSTO CESAR - 283466522 - 58 - 3 - 61  
 1320 - MARIA GABRIELA BERNARDO DE SOUZA - 443223166 - 60 - 0 - 60  
 1321 - SERGIO LUIZ FARJANI MARACCINI - 105495499 - 59 - 0 - 59  
 1322 - FABIO BRANDAO DO SERRO - 9347295 - 59 - 0 - 59  
 1323 - FRANKLIN MIGUEL DA CRUZ NETO - 345018102 - 59 - 0 - 59  
 1324 - LAURA ELISA ARONNE SEGURA - 435773367 - 56 - 3 - 59  
 1325 - EDSON FERREIRA DA SILVA - 267014818 - 58 - 0 - 58  
 1326 - EVANILSON SOUTO - 13172308 - 58 - 0 - 58  
 1327 - LUCAS NEPOMUCENO MARTINS - 2344256 - 58 - 0 - 58  
 1328 - MAHMOUD MOHAMAD HUSSEIN - 301074252 - 57 - 0 - 57  
 1329 - FABIO SILVA COTRIN - 308077258 - 57 - 0 - 57  
 1330 - MICHELLY ALLINE FIORENTINO PAUNOVIC - 287956714 - 53 - 3 - 56  
 1331 - DOUGLAS RIBEIRO SANTOS - 330951750 - 53 - 3 - 56  
 1332 - OTTO GUILHERME DOS SANTOS FILHO - 105914618 - 55 - 0 - 55  
 1333 - AUGUSTO CESAR COSTA - 0182620 - 53 - 0 - 53  
 1334 - SEVERINO LUIZ DOS SANTOS FILHO - 286820638 - 52 - 0 - 52

1335 - NILSON TERTO DA SILVA - 110486347 - 52 - 0 - 52  
 1336 - PABLO JOSE SCHEFFER PAES - 458810472 - 52 - 0 - 52  
 1337 - PAULO EDUARDO PEREIRA CONDE - 273661838 - 51 - 0 - 51  
 1338 - CARLOS EDUARDO APARECIDO DE OLIVEIRA PAVEZI - 92415457 - 51 - 0 - 51  
 1339 - PAULO RAFAEL BIGOTTO GODOY - 475935937 - 51 - 0 - 51  
 1340 - ALEXANDRE CARLOS FERNANDES - 329203137 - 50 - 0 - 50  
 1341 - ERIK FREITAS - 345240509 - 50 - 0 - 50  
 1342 - JANAINA DAMADA RAMOS - 403013902 - 50 - 0 - 50  
 4. FAZ SABER, também, que o recurso interposto pelo candidato Ranieri Andrade Rodrigues, RG nº. 15.390.509-8, com relação à classificação final, foi indeferido.  
 5. CANDIDATOS MANTIDOS NO CERTAME, POR FORÇA DE LIMINARES CONCEDIDAS EM MANDADOS DE SEGURANÇA E TUTELAS ANTECIPADAS EM AÇÃO DECLARATÓRIA: Aleister Crowley De Aquino, RG 81372098; Alexandre Carlos Fernandes, RG 329203137; Alberto Minoru Seo, RG 84496630; Beatriz Aleixo Bezerra De Sales , RG 323605503; Ciro Mendes Junior, RG 20128891; Nilza Paula De Mattos Vaz, RG 175360005;Tiago José De Oliveira, RG 27277828X.  
 6. CANDIDATOS RECLASSIFICADOS MEDIANTE LIMINARES CONCEDIDAS EM MANDADOS DE SEGURANÇA : Lívia Carla Ramos Augusto, RG 43.530.249-8, e Fernando Lopes da Silva, RG.27.775.498-7.  
 7. CONVOCA os candidatos com deficiência habilitados no concurso em epígrafe para a realização de perícia médica, na data, local e horário abaixo especificados, em cumprimento ao capítulo XI, item 5 e seus respectivos subitens, do Edital de Abertura, na seguinte conformidade:  
 LOCAL: Secretaria Estadual de Gestão Pública  
 Departamento de Perícias Médicas do Estado – DPME  
 Av. Prefeito Passos, s/nº - Glicério  
 São Paulo – SP – Tel: 3386.5021  
 NOME - DATA DA PERÍCIA E HORA  
 ALESSANDRO OLIVEIRA DE JESUS - 11/05 ÀS 11:00HS  
 ALEX CUZZIOL - 14/05 ÀS 07:00HS  
 ALEXANDRE CARLOS FERNANDES - 13/05 ÀS 09:30HS  
 ALEXANDRO ALDO DE ANDRADE - 14/05 ÀS 07:00HS  
 ALEXIA DIMITRA ZARBINATI DE OLIVEIRA - 12/05 ÀS 10:00HS  
 ANDRE GUILHERME DA SILVA TAVARES - 13/05 ÀS 07:00HS  
 ANIBAL RODRIGUES - 12/05 ÀS 08:00HS  
 AUGUSTO CESAR COSTA - 12/05 ÀS 08:00HS  
 CAIO CESAR BATELOCCHI - 12/05 ÀS 08:00HS  
 CARLOS ALBERTO CASADEI TEIXEIRA - 12/05 ÀS 10:00HS  
 CARLOS EDUARDO APARECIDO DE OLIVEIRA PAVEZI - 13/05 ÀS 09:30HS  
 DANIELLE SOUSA PEREIRA - 12/05 ÀS 08:00HS  
 DOMICELE APARECIDA BATISTA RAMOS - 13/05 ÀS 09:30HS  
 DOUGLAS RIBEIRO SANTOS - 12/05 ÀS 10:00HS  
 EDSON FERREIRA DA SILVA - 13/05 ÀS 09:30HS  
 ERICK FREITAS - 13/05 ÀS 09:30HS  
 EVANILSON SOUTO - 14/05 ÀS 07:00HS  
 FABIO BRANDAO DO SERRO - 13/05 ÀS 09:30HS  
 FABIO SILVA COTRIN - 12/05 ÀS 08:00HS  
 FRANKLIN MIGUEL DA CRUZ NETO - 12/05 ÀS 08:00HS  
 JANAINA DAMADA RAMOS - 11/05 ÀS 07:00HS  
 JOSE CORDEIRO SANTIAGO - 12/05 ÀS 10:00HS  
 LAERTE JOÃO BERTONHA - 13/05 ÀS 09:30HS  
 LAURA ELISA ARONNE SEGURA - 12/05 ÀS 10:00HS  
 LUCAS NEPOMUCENO MARTINS - 14/05 ÀS 07:00HS  
 MAHMOUD MAHAMAD HUSSEIN - 13/05 ÀS 09:30HS  
 MARCOS ROGERIO ROSA - 13/05 ÀS 07:00HS  
 MARIA GABRIELA BERNARDO DE SOUZA - 14/05 ÀS 07:00HS  
 MICHELLY ALLINE FIORENTINO PAUNOVIC - 11/05 ÀS 11:00HS  
 NILSON TERTO DA SILVA - 13/05 ÀS 09:30HS  
 OTTO GUILHERME DOS SANTOS FILHO - 12/05 ÀS 10:00HS  
 PABLO JOSÉ SHCEFFER PAES - 12/05 ÀS 08:00HS  
 PAULO EDUARDO PEREIRA CONDES - 12/05 ÀS 08:00HS  
 PAULO RAFAEL BOGOTTO GODOY - 11/05 ÀS 11:00HS  
 REJANE FERNANDES DOS SANTOS - 14/05 ÀS 07:00HS  
 RITA SILVANA ANDREOLLI - 12/05 ÀS 10:00HS  
 RODRIGO TEODORO MONTEIRO - 13/05 ÀS 09:30HS  
 SANDRO PEREIRA MENDONÇA - 14/05 ÀS 07:00HS  
 SERGIO LUIZ FARJANI MARACCINI - 12/05 ÀS 08:00HS  
 SEVERINO LUIZ DOS SANTOS FILHO - 11/05 ÀS 07:00HS  
 THIAGO AUGUSTO CESAR - 14/05 ÀS 07:00HS  
 WILLIAN DOUGLAS TRAVASCIO DE OLIVEIRA - 14/05 ÀS 07:00HS  
 7.1 - Os candidatos deverão comparecer no Departamento de Perícias Médicas do Estado - DPME, munidos de documento de identificação com foto, relatório e/ou laudo médico original, bem como exames originais constatando a deficiência ou quaisquer outros documentos necessários para tanto.  
 7.2 - Os candidatos portadores de deficiência auditiva deverão, ainda, apresentar o exame de audiometria.  
 ACADEMIA DE POLÍCIA  
 “DR. CORIOLANO NOGUEIRA COBRA”  
 Secretaria de Concursos Públicos  
 A presidência do Concurso Público de provas e títulos para ingresso na carreira de Escrivão de Polícia (EP 1/2013):  
 1. CONVOCA, em razão da concessão do efeito ativo nos autos do Agravo de Instrumento nº 2058826-63.2015.8.26.0000, Mandado de Segurança Processo Origem nº 1010036-03.2015.8.26.0053, a candidata DANIELLE FERNANDA RAM-PASSO para o cumprimento da etapa de comprovação de idoneidade e conduta correta mediante investigação social, conforme item VIII.5 do Edital de Abertura. Na ocasião, a candidata deverá entregar, pessoalmente, na Secretaria de Concursos Públicos da Academia de Polícia, situada na Praça Professor Reynaldo Porchat, 219, Cidade Universitária, CEP 05508-100, São Paulo, ala “I”, sala “7-1”, no dia 8 de maio de 2015, das 9 às 16 horas, os respectivos documentos originais, elencados abaixo, indispensáveis ao prosseguimento no certame:  
 1.1. Certidões de antecedentes criminais expedidas pela(s) comarca(s) na(s) qual(is) o candidato tenha residido nos últimos 5 (cinco) anos:  
 1.1.1. Secretaria de Segurança Pública ou órgão equivalente;  
 1.1.2. Justiça Estadual ou do Distrito Federal;  
 1.1.3. Justiça Militar Estadual (inclusive para candidatos do sexo feminino);  
 1.2. Certidões de antecedentes criminais dos seguintes órgãos federais, compreendendo os últimos 5 (cinco) anos:  
 1.2.1. Justiça Federal;  
 1.2.2. Justiça Eleitoral;  
 1.2.3. Justiça Militar Federal (inclusive candidatos do sexo feminino);  
 1.3. Certidões de todos os cartórios, onde houver mais de um, das comarcas nas quais o candidato residiu nos últimos 5 (cinco) anos:  
 1.3.1. distribuição de ações cíveis;  
 1.3.2. cartório de protesto de títulos;  
 1.4. Certidão de antecedentes funcionais expedida pelo respectivo órgão correccional ou disciplinar, no caso de candidato que no momento da apresentação dos documentos esteja ou tenha ocupado cargo ou função pública, a qualquer título, nos últimos 5 (cinco) anos anteriores à data da convocação para a apresentação dos documentos aqui exigidos.  
 1.5. Certidão que comprove o exercício da função de jurado, caso o candidato a tenha exercido no período entre a data da publicação da Lei nº 11.689/08 e a data do término do período das inscrições.

1.6. Documento que comprove casamento ou união estável nos termos da Lei.

2.1 Somente serão aceitas certidões expedidas no prazo máximo de 60 (sessenta) dias anteriores à data de entrega fixada em edital e dentro do prazo de validade específico constante do documento.

2.2 Serão desconsiderados os documentos rasurados ou aqueles desacompanhados dos respectivos originais para conferência, quando exigido.

2.3 A Secretaria de Concursos Públicos da Academia de Polícia “Dr. Coriolano Nogueira Cobra” poderá solicitar, a qualquer tempo, outros documentos necessários para a comprovação de dados ou para quaisquer esclarecimentos.

2.4 Os atos relacionados a esta fase são de exclusiva responsabilidade da Academia de Polícia “Dr. Coriolano Nogueira Cobra”, inclusive as respectivas publicações na Imprensa Oficial.  
 2. NA MESMA OPORTUNIDADE, ou seja, no dia 8 de maio, a candidata deverá entregar os documentos elencados no item 3, do capítulo VIII.6 – DA PROVA DE TÍTULOS, do Edital de Abertura.

1. Os títulos deverão ser apresentados no seu original para conferência, devendo o candidato entregar cópia simples dos mesmos, para aferição da pontuação.

## POLÍCIA MILITAR DO ESTADO

### COMANDO GERAL

#### Diretoria de Pessoal

Comunicado DP–364/312.1/15

Em cumprimento à decisão proferida pela Décima Primeira Câmara de Direito Público do Egrégio Tribunal de Justiça de São Paulo, que concedeu a antecipaçãode tutela nos autos do Agravo de Instrumento, processo nº 2016960-75.2015.8.26.0000, a Diretoria de Pessoal da Polícia Militar do Estado de São Paulo reinclui no certame o candidato VAGNER NUNES DE ALMEIDA, RG 34.788.258-4/SP, INSC 9905226546, inscrito no concurso público destinado à graduação de Soldado PM de 2ª Classe, regido pelo Edital nº DP-3/321/14 e o convoca a comparecer: no Complexo Administrativo PM, sito na Av. Cruzeiro do Sul, nº 260, 1º andar, Bairro Canindé, São Paulo/SP, para a realização da etapa dos EXAMES PSICOLÓGICOS, em 06 de maio de 2015, às 08h00 (exame psicológico coletivo) e, em 07 de maio de 2015, às 08h00 (exame psicológico individual), bem como para a realização das etapas de INVESTIGAÇÃO SOCIAL e ANÁLISE DE DOCUMENTOS E TÍTULOS nos dias 27 de maio e 03 de junho de 2015, às 08h00.

Comunicado nº DP - 10/311/15

A Diretoria de Pessoal da Polícia Militar do Estado de São Paulo torna pública a pontuação dos Títulos apresentados pela candidata FERNANDA COUTINHO DE FREITAS, RG 3.595.849/MG, INSCRIÇÃO 9902000938, após análise da Banca Examinadora, referente ao Concurso Público destinado ao cargo de 2º Tenente Veterinário PM Estagiário, do Quadro de Oficiais de Saúde da Polícia Militar do Estado de São Paulo, regido pelo Edital nº DP-4/321/14, publicado no Diário Oficial do Estado nº 124, de 5 de julho de 2014, a qual obteve o resultado de 1,5 (um vírgula cinco) pontos.

EDITAL DE CONCURSO PÚBLICO Nº DP-1/321/15

A Diretoria de Pessoal da Polícia Militar do Estado de São Paulo torna público o Edital que estabelece normas específicas para a realização de Concurso Público de Provas e Títulos, destinado a selecionar candidatos visando ao preenchimento de 2.000 (dois mil) cargos, mais os que vierem a existir até a data da posse, obedecendo aos critérios da conveniência e da oportunidade da Administração Pública, na graduação inicial de Soldado PM de 2ª Classe para o QPPM (Quadro de Praças de Polícia Militar), masculino e feminino, em caráter efetivo, submetidos a estágio probatório, que inclui o Curso Superior de Técnico de Polícia Ostensiva e Preservação da Ordem Pública.

A abertura do Concurso Público foi autorizada pelo Despacho do Governador do Estado publicado no Diário Oficial do Estado nº 29, de 12 de fevereiro de 2015, e será regido pelas instruções constantes no presente Edital, em consonância com o que preceituam a Constituição Federal, Constituição Estadual, Lei nº 10.261, de 28/10/68, Lei Complementar nº 697, de 24/11/92, Lei nº 10.859, de 31/08/01, Lei nº 12.782, de 20/12/07, Lei Complementar nº 1.036, de 11/01/08, Lei Complementar nº 1.224, de 13/12/13, Lei nº 15.295, de 8/01/14, Decreto nº 54.911, de 14/10/09, Decreto nº 55.588, de 17/03/10, Decreto nº 60.449, de 15/05/14, Diretriz Geral de Ensino da Polícia Militar e Portaria do Cmt G nº DP-1/314/15, de 18/03/15.

Nos termos da Lei Complementar nº 731, de 26/10/93, e da Lei Complementar nº 432, de 18/12/85, com as alterações trazidas pela Lei Complementar nº 1.179, de 26/06/12, a remuneração básica inicial para o cargo de Soldado PM de 2ª Classe é de R\$ 2.901,03 (dois mil novecentos e um reais e três centavos), sendo que as parcelas que a compõem são: padrão no valor de R\$ 1.178,88 (um mil cento e setenta e oito reais e oitenta e oito centavos), RETP no valor de R\$ 1.178,88 (um mil cento e setenta e oito reais e oitenta e oito centavos), insalubridade no valor de R\$ 543,27 (quinhentos e quarenta e três reais e vinte e sete centavos).

As atribuições do cargo de Sd PM de 2ª Classe são: o policiamento ostensivo e a preservação da ordem pública, envolvendo a repressão imediata às infrações penais e administrativas e a aplicação da lei, nas diversas formas de policiamento, sempre primando pela defesa da vida, da integridade física e da dignidade da pessoa humana.

### CAPÍTULO I - DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

1. O candidato que se inscrever no concurso público regido pelo presente Edital estará concorrendo aos cargos disponíveis nas Unidades sediadas no Estado de São Paulo.

2. O recebimento das inscrições, a organização e aplicação da Prova Escrita (Partes I e II) estarão sob a responsabilidade da Fundação VUNESP, obedecidas às normas deste Edital.

3. Não haverá reserva de vagas para pessoas com deficiência, tendo em vista as peculiaridades do exercício das funções inerentes ao cargo.

### CAPÍTULO II - DOS REQUISITOS PARA INGRESSO

1. São requisitos para ingresso no cargo de Soldado PM de 2ª Classe, do QPPM (Quadro de Praças de Polícia Militar):

1.1. - ser brasileiro nato, naturalizado ou, em caso de nacionalidade portuguesa, estar amparado pelo Estatuto de Igualdade entre brasileiros e portugueses, com reconhecimento do gozo de direitos políticos, nos termos do artigo 12, § 1º, da Constituição Federal;

1.2. - contar, no mínimo, com 18 (dezoito) e, no máximo, com 30 (trinta) anos de idade;

1.3. - ter concluído o ensino médio ou equivalente;

1.4. - estar em dia com as obrigações eleitorais e no pleno exercício dos direitos políticos;

1.5. - estar em dia com as obrigações militares;

1.6. - ser habilitado para a condução de veículo motorizado em qualquer das categorias de “B” a “E”;

1.7. - ter boa conduta social, reputação e idoneidade ilibadas e não registrar antecedentes criminais;

1.8. - não ter respondido e não estar respondendo a processo administrativo cujo fundamento possa incompatibilizá-lo com a função policial-militar, se agente público;

1.9. - ter, no mínimo, descalço e descoberto, 1,65 m (um metro e sessenta e cinco centímetros) de altura, se homem e 1,60 m (um metro e sessenta centímetros) de altura, se mulher.

2. Os requisitos para ingresso, descritos nos subitens 1.1. a 1.6. tomarão por base a data de posse, prevista para 24 de maio de 2016 e deverão ser comprovados, mediante entrega dos respectivos documentos necessários, na etapa do concurso público referente à Análise de Documentos e Títulos;

2.1. com relação aos requisitos descritos nos subitens 1.7. e 1.8., esses serão verificados na etapa da Investigação Social,

enquanto o requisito presente no subitem 1.9. será aferido na etapa da Prova de Condicionamento Físico.

3. Para tomar posse, além de preencher todos os requisitos previstos nos itens anteriores o candidato deverá, também, ter sido aprovado em todas as etapas do concurso público, na forma estabelecida neste Edital, e estar classificado entre o número de cargos existentes.

### CAPÍTULO III - DOS PROCEDIMENTOS PARA INSCRIÇÃO

1. A inscrição do candidato implica o conhecimento e a aceitação das normas e condições estabelecidas neste Edital e anexos que o acompanham, em relação aos quais não poderá alegar desconhecimento.

2. O candidato deverá recolher o valor da inscrição somente após tomar conhecimento de todos os requisitos exigidos para o concurso público.

3. A efetivação da inscrição dar-se-á mediante o preenchimento da ficha de inscrição, pela internet, e o pagamento da sua respectiva taxa.

4. As informações prestadas na ficha de inscrição são de inteira responsabilidade do candidato, podendo a Polícia Militar do Estado de São Paulo, excluir do concurso público aquele que a preencher com dados incorretos, bem como prestar informações inverídicas, ainda que o fato seja constatado posteriormente.

5. - As inscrições deverão ser realizadas somente pela internet, no site www.vunesp.com.br, no período das 10h00 de 27 de abril de 2015 às 15h59 de 22 de maio de 2015.

6. - Para inscrever-se o candidato deverá:

6.1. - acessar o site www.vunesp.com.br;

6.2. - localizar no site o “link” correlato ao concurso público;

6.3. - ler atentamente o respectivo Edital e preencher a Ficha de Inscrição, total e corretamente, optando por realizar a Prova Escrita (Partes I e II) em um dos seguintes Municípios:

6.3.1. Araçatuba;

6.3.2. Bauru;

6.3.3. Campinas;

6.3.4. Piracicaba;

6.3.5. Presidente Prudente;

6.3.6. Ribeirão Preto;

6.3.7. Santos;

6.3.8. São José do Rio Preto;

6.3.9. São José dos Campos;

6.3.10. São Paulo;

6.3.11. Sorocaba.

6.4. A escolha do local de realização da Prova Escrita (Partes I e II) refere-se apenas a esta etapa do concurso. A Polícia Militar do Estado de São Paulo reserva-se o direito de realizar as demais etapas em qualquer outra cidade. A escolha não implica em que o candidato, caso aprovado, seja lotado na cidade ou região escolhida para a realização da referida etapa.

6.5. Imprimir o boleto bancário e efetuar o pagamento do valor correspondente à taxa de inscrição até a data limite para o encerramento das inscrições.

7. - O descumprimento das instruções para inscrição pela internet implicará o indeferimento da inscrição.

8. - Efetivada a inscrição, não será aceito pedido de alteração de opção de local para realização da Prova Escrita (Partes I e II), seja qual for o motivo alegado.

9. - O valor da inscrição será de R\$ 50,00 (cinquenta reais) e poderá ser pago em qualquer agência bancária, utilizando somente o boleto bancário gerado no ato da inscrição, até a data limite do encerramento das inscrições.

10. - O pagamento da taxa correspondente à inscrição poderá ser efetuado em dinheiro ou cheque, em qualquer agência bancária:

10.1. - a inscrição por pagamento em cheque somente será considerada efetivada após a respectiva compensação;

10.2. - não será aceito pagamento da taxa de inscrição por depósito em caixa eletrônico, pelos correios, fac-símile, transferência eletrônica, DOC, ordem de pagamento ou depósito comum em conta corrente, condicional ou fora do período das inscrições ou por qualquer outro meio que não os especificados neste Edital;

10.3. - o agendamento do pagamento do valor da taxa de inscrição só será aceito se comprovada a sua efetivação dentro do período das inscrições.

11. - Às 16h00 do último dia das inscrições, a ficha de inscrição e o boleto bancário não estarão mais disponíveis no site.

12. - Não haverá devolução do valor da taxa de inscrição, ainda que efetuada a mais ou em duplicidade.

13. - A devolução do valor da taxa de inscrição somente ocorrerá se o concurso público não se realizar, sendo que a responsabilidade pela devolução recairá sobre a Fundação VUNESP.

14. - Não serão aceitos pedidos de isenção, total ou parcial de pagamento do valor da taxa de inscrição, salvo o previsto no item 16 deste Capítulo.

15. - Terá direito à redução de 50% (

20. - A Fundação VUNESP e a Polícia Militar do Estado de São Paulo não se responsabilizam por solicitação de inscrição pela internet não recebida por motivos de ordem técnica dos computadores, falhas de comunicação, congestionamento das linhas de comunicação, bem como outros fatores de ordem técnica que impossibilitem a transferência de dados.

21. - Será cancelada a inscrição se, a qualquer tempo, for verificado o não atendimento a todos os requisitos fixados neste Edital.

22. - A pesquisa para acompanhar a situação da inscrição poderá ser feita no site [www.vunesp.com.br](http://www.vunesp.com.br), na página do concurso público, a partir de 3 (três) dias úteis após o encerramento do período de inscrições. Caso seja detectada falta de informação, o candidato deverá entrar em contato com o Disque Fundação VUNESP pelo telefone: (11) 3874-6300.

23. O candidato poderá efetuar sua inscrição nos infocentros do Programa Acesso São Paulo.

24. Em caso de necessidade de condição especial para a realização da Prova Escrita (Partes I e II), o candidato deverá fazer a solicitação por escrito e encaminhá-la à Fundação VUNESP por SEDEX ou Aviso de Recebimento (AR), ou ainda entregá-la na mesma localidade pessoalmente, em dias úteis, das 9h00 às 16h00, situada na Rua Dona Germaine Burchard, 515 – Água Branca, CEP 05002-062, São Paulo/SP, indicando no envelope “Ref.: Prova/Condição Especial – Concurso da Polícia Militar do Estado de São Paulo – Soldado PM de 2ª Classe – SIGLA PMES 1501”;

24.1. o atendimento à condição especial solicitada fica sujeito à análise de razoabilidade e viabilidade do pedido;

24.2. o candidato que não atender o procedimento previsto no item 24 deste Capítulo não terá sua condição especial providenciada, independentemente do motivo alegado.

25. Informações complementares referentes à inscrição poderão ser obtidas no site [www.vunesp.com.br](http://www.vunesp.com.br) das 8h00 às 20h00, de segunda-feira a sábado, exceto feriados, e/ou pelo Disque Fundação VUNESP: (11) 3874-6300.

#### CAPÍTULO IV - DAS ETAPAS DO CONCURSO

1. O concurso público para ingresso na Polícia Militar do Estado de São Paulo, no cargo inicial de Soldado PM de 2ª Classe, constará de Provas e Títulos e será composto das seguintes etapas:

1.1. Prova Escrita, conforme segue:

1.1.1. Prova Escrita – Parte I (Objetiva), de caráter eliminatório e classificatório, visa avaliar o conhecimento necessário para o desempenho das atribuições e versará sobre o conteúdo programático constante no ANEXO “B”;

1.1.2. Prova Escrita – Parte II (Redação), de caráter eliminatório e classificatório, espera-se que o candidato produza uma dissertação em prosa na norma-padrão da língua portuguesa, a partir da leitura de textos auxiliares, que servem como um referencial para ampliar os argumentos produzidos pelo próprio candidato; ele deverá demonstrar domínio dos mecanismos de coesão e coerência textual, considerando a importância de apresentar um texto bem articulado;

1.2. Prova de Condicionamento Físico, de caráter eliminatório e classificatório, constante no “Capítulo IX”, visa avaliar o condicionamento físico do candidato, de acordo com as atribuições do cargo, bem como comprovar o requisito de ingresso constante do Capítulo II, subitem 1.9;

1.3. Exames de Saúde, de caráter eliminatório, constante no “Capítulo X”, visam avaliar as condições de saúde do candidato;

1.4. Exames Psicológicos, de caráter eliminatório, constante no “Capítulo XI”, visam identificar características de personalidade, aptidão, potencial e adequação do candidato para o exercício do cargo a que concorre;

1.5. Investigação Social, de caráter eliminatório, constante no “Capítulo XII”, visa apreciação da conduta social, reputação e idoneidade do candidato, em sua vida progressa e atual em todos os aspectos da vida em sociedade, quer seja social, moral, profissional, escolar, dentre outros possíveis, impedindo que pessoa com perfil incompatível ingresse na Polícia Militar;

1.6. Análise de Documentos e Títulos, de caráter eliminatório e classificatório, respectivamente, constante no “Capítulo XIII”, tem por finalidade analisar os documentos apresentados pelos candidatos para comprovação dos requisitos para ingresso previstos no Capítulo II, subitens 1.1. ao 1.6., bem como para atribuir os pontos referentes aos títulos.

#### CAPÍTULO V - DA REALIZAÇÃO DA PROVA ESCRITA (PARTE I – OBJETIVA E PARTE II – REDAÇÃO)

1. A Prova Escrita (Partes I e II), com dificuldade correspondente ao Ensino Médio, será de responsabilidade da Fundação VUNESP, quanto à sua elaboração, aplicação e correção:

1.1. a Prova Escrita (Parte I), constará de 50 (cinquenta) questões objetivas de múltipla escolha com cinco alternativas cada uma, assim distribuídas:

1.1.1. Língua Portuguesa - 18 (dezoito);

1.1.2. Matemática - 12 (doze);

1.1.3. Conhecimentos Gerais - 10 (dez);

1.1.4. Noções Básicas de Informática - 5 (cinco);

1.1.5. Noções de Administração Pública - 5 (cinco).

2. A Prova de Redação (Parte II) será composta de um tema e de uma tipologia textual, na qual se espera que o candidato demonstre capacidade de mobilizar conhecimentos, expressando-se com clareza, de modo coerente e adequado, objetivando avaliar se o futuro policial militar terá condições de transmitir informações por intermédio da linguagem escrita.

3. A Prova Objetiva (Parte I) e Prova de Redação (Parte II) serão aplicadas simultaneamente, e terão duração de 4 (quatro) horas.

#### CAPÍTULO VI - DA PRESTAÇÃO DA PROVA ESCRITA (Partes I e II)

1. A Prova Escrita (Partes I e II), com data prevista para 5 de julho de 2015, às 14h00, deverá ser realizada nos Municípios descritos no item 6.3. do Capítulo III, conforme opção feita no ato da inscrição.

1.1. Caso haja impossibilidade de aplicação da prova nos municípios estabelecidos, a Fundação VUNESP, por motivo justificável, poderá aplicá-la em municípios próximos;

1.2. A confirmação da data e do horário e as informações sobre local para a realização da prova serão divulgadas oportunamente por meio de convocação a ser publicada no D.O.E. - Poder Executivo I, podendo o candidato, ainda, como subsídio, consultar o site [www.vunesp.com.br](http://www.vunesp.com.br). Recomenda-se que acessem diariamente o site mencionado, a partir da quarta semana do mês de junho de 2015.

2. Nos 3 (três) dias que antecederem à data prevista da prova, o candidato:

2.1. deverá consultar a convocação no D.O.E. – Poder Executivo I;

2.2. poderá consultar a convocação no site [www.vunesp.com.br](http://www.vunesp.com.br); ou contatar o Disque Fundação VUNESP pelo telefone (11) 3874-6300, de segunda-feira a sábado, das 8 às 20 horas.

3. Só será permitida a participação do candidato na prova na respectiva data, horário e local constantes na convocação.

4. A informação impressa do local de prova obtida no site da Fundação VUNESP, tem caráter de mero auxílio ao candidato, não sendo aceita como alegação de justificativa para a ausência ou comparecimento em data, local ou horários incorretos, uma vez que a comunicação oficial é aquela feita no Diário Oficial do Estado.

5. Eventualmente, se, por qualquer que seja o motivo, o nome do candidato não constar na convocação, este deverá entrar em contato com o Disque VUNESP, para verificar o ocorrido:

5.1. no caso constante no item 5. deste Capítulo, poderá o candidato participar do concurso e realizar a prova, se apresentar o respectivo comprovante de pagamento, efetuado nos moldes previstos neste Edital, devendo, no dia da prova, preencher, datar e assinar, formulário específico;

5.2. a inclusão de que trata o subitem 5.1. deste Capítulo será realizada de forma condicional, sujeita à posterior verificação quanto à regularidade da referida inscrição.

6. O candidato deverá comparecer ao local designado para a prova, constante da Convocação, com antecedência mínima de 60 (sessenta) minutos, munido de:

6.1. original ou cópia reprográfica autenticada de um dos seguintes documentos de identificação com foto e dentro do prazo de validade: Cédula de Identidade (RG), ou Registro de Identidade Civil (RIC), Carteira de Órgão ou Conselho de Classe, Carteira de Trabalho e Previdência Social (CTPS), Carteira Nacional de Habilitação (artigo 162, V, Lei 9.503, de 23 de setembro de 1997), Passaporte, Identidade Funcional expedida pela Polícia Militar, Polícia Civil ou Polícia Federal, Certificado de Reservista ou outro documento de identificação com fé pública e foto;

6.2. comprovante de pagamento da taxa de inscrição, caso o nome não conste na convocação;

6.3. caneta esferográfica transparente de tinta azul, preferencialmente, ou preta, lápis preto e borracha macia.

7. Somente será admitido na sala de prova o candidato que apresentar um dos documentos de identificação descritos no item 6.1. deste Capítulo, e desde que permita, com clareza, a sua identificação.

8. Não serão aceitos protocolos ou quaisquer outros documentos não constantes neste Edital.

9. Não será admitido no local de prova o candidato que se apresentar após o horário estabelecido na convocação, para o início das provas.

10. Não haverá segunda chamada, seja qual for o motivo alegado para justificar o atraso ou a ausência do candidato, nem aplicação da prova fora do local, data e/ou horário preestabelecidos.

11. O horário de início das provas, propriamente dito, será definido em cada sala de aplicação.

12. Não serão permitidas consultas bibliográficas de qualquer espécie, utilização de calculadora, boné, gorro, chapéu, óculos de sol, agendas eletrônicas ou similares, tablets, aparelho telefônico, BIP, pager ou de qualquer material que não seja o estritamente necessário, devendo os aparelhos eletroeletrônicos permanecerem desligados. Para tanto, antes de iniciarem as provas, a Fundação VUNESP deverá fornecer a cada candidato embalagem plástica com lacre, a ser devidamente identificada, para guarda de seus pertences pessoais, incluindo todo e qualquer equipamento eletroeletrônico. A embalagem plástica somente poderá ser aberta no final da aplicação e fora do local de prova.

13. O candidato não poderá ausentar-se da sala de prova sem o acompanhamento de um fiscal.

14. Não haverá prorrogação do tempo previsto para a aplicação da prova em virtude de afastamento, por qualquer motivo, de candidato da sala de prova.

15. O candidato que for excluído, por qualquer motivo previsto neste edital, deverá permanecer no local de prova até que se esgote o tempo mínimo de permanência previsto no item 25. deste Capítulo.

16. Em caso de amamentação durante a prova escrita, e tão somente nesse caso, a candidata deverá levar um acompanhante, maior de 18 (dezoito) anos de idade devidamente comprovado, que ficará em local reservado para tal finalidade e será responsável pela criança. No momento da amamentação, a candidata será acompanhada por uma fiscal sem a presença do responsável pela criança. Não haverá compensação de tempo de amamentação na duração das provas da candidata.

17. Excetuada a situação prevista no item 16. deste Capítulo, não será permitida a permanência de qualquer acompanhante nas dependências do local de realização de qualquer prova.

18. Os eventuais erros de digitação de nome, número de documento de identidade, data de nascimento, endereço e telefone deverão ser corrigidos no dia da realização da Prova Escrita (Partes I e II), em formulário específico, devendo o candidato datar e assinar. O candidato que não solicitar as correções dos dados pessoais arcará com as consequências de sua omissão.

19. O candidato que queira fazer alguma reclamação ou sugestão deverá procurar a sala de coordenação no local em que estiver prestando a prova.

20. Durante a aplicação das provas, será colhida a impressão digital do candidato, sendo que, na impossibilidade de realizar o procedimento, esse deverá registrar sua assinatura, em campo predeterminado, por 3 (três) vezes.

21. No ato da realização da Prova Escrita (Partes I e II), o candidato receberá o Caderno de Questões e a Folha de Respostas, na qual deverá conferir os seus dados pessoais, assinar no campo apropriado, ler as instruções constantes na capa do caderno, não podendo alegar desconhecimento, devendo observar os seguintes procedimentos:

21.1. o candidato deverá transcrever as respostas para a folha de respostas, com caneta esferográfica transparente de tinta azul, preferencialmente, ou preta;

21.2. a folha de respostas, cujo preenchimento é de responsabilidade do candidato, é o único documento válido para a correção eletrônica e deverá ser entregue no final da prova ao fiscal de sala, sem emendas ou rasuras, juntamente com o caderno de redação;

21.3. não serão computadas questões não respondidas nem questões que contenham mais de uma resposta assinalada (mesmo que uma delas esteja correta), emendas ou rasuras (ainda que legíveis).

22. Não deverá ser feita qualquer marca fora do campo reservado às respostas ou à assinatura, pois qualquer marca poderá ser lida pelas leitoras ópticas, prejudicando o desempenho do candidato.

23. Em hipótese alguma haverá substituição da folha de respostas em virtude de erro do candidato.

24. Após o término do prazo previsto para a duração da prova, não será concedido tempo adicional para o candidato continuar respondendo questão ou procedendo à transcrição para a Folha de Respostas.

25. O candidato só poderá retirar-se do local de aplicação depois de decorridos 75% do tempo de duração das provas, ou seja, 3 (três) horas após o início das provas, não podendo levar a Folha de Respostas, o Caderno de Questões e/ou Caderno de Redação. O candidato poderá levar consigo, ao término das provas, o material para conferência da prova objetiva a ser fornecido pela Fundação VUNESP e preenchido pelo candidato, sendo que:

25.1. o caderno de questões da Prova Escrita (Parte I) estará disponibilizado no site da Fundação VUNESP no primeiro dia útil seguinte ao da aplicação da prova, a partir das 14h00;

25.2. será de responsabilidade do candidato a conferência dos seus dados pessoais e do material recebido no início das provas, inclusive as instruções constantes na capa do caderno, da folha de respostas e da folha de redação.

25.3. Para garantir a lisura do encerramento da etapa, deverá permanecer em cada uma das salas de prova os 3 (três) últimos candidatos, até que o último deles entregue sua prova, e somente poderão sair juntos do recinto assinando termo respectivo.

26. O candidato que estiver portando qualquer equipamento eletrônico deverá desligá-lo antes de entrar no prédio de aplicação e somente poderá ligá-lo fora do prédio.

27. Será excluído do concurso público o candidato que:

27.1. for surpreendido, no prédio de prova, utilizando qualquer equipamento eletrônico;

27.2. receber telefonemas ou mensagens, no prédio de prova;

27.3. apresentar-se em local, data e horário diversos daqueles para os quais tenha sido convocado ou após o horário previsto para o início de realização da prova;

27.4. não comparecer às provas, conforme convocação oficial, seja qual for o motivo alegado;

27.5. não apresentar o documento de identificação, conforme previsto no item 6.1. deste Capítulo;

27.6. ausentar-se da sala de provas sem o acompanhamento de um fiscal, ou antes de decorrido o prazo mínimo estabelecido no item 25. deste Capítulo;

27.7. for surpreendido comunicando-se com outro candidato ou com terceiros, verbalmente, por escrito ou por qualquer outro meio de comunicação;

27.8. for surpreendido utilizando-se de qualquer material constante no item 12. deste Capítulo;

27.9. lançar mão de meios ilícitos para executar a prova;

27.10. fizer anotação de informações relativas às suas respostas em qualquer material que não o fornecido pela Fundação VUNESP;

27.11. não devolver ao fiscal a folha de respostas e o caderno da Prova de Redação;

27.12. perturbar, de qualquer modo, a ordem dos trabalhos;

27.13. agir com incorreção ou descortesia para com qualquer membro da equipe encarregada da aplicação da prova.

#### CAPÍTULO VII - DA PROVA DE REDAÇÃO

1. A prova de redação (Parte II) será realizada no mesmo período da prova escrita (Parte I), devendo o candidato administrar o tempo de realização das provas. O candidato receberá o caderno pré-identificado e deverá conferir seu nome, número do documento e assinar no local reservado.

2. A prova deverá ser feita com caneta esferográfica transparente de tinta azul, preferencialmente, ou preta, com grafia legível, a fim de não prejudicar o seu desempenho, quando da correção pela banca examinadora, não sendo permitida a interferência e participação de outras pessoas, salvo caso em que o candidato tenha solicitado condição especial para a realização da prova.

3. A prova deverá ser manuscrita, não podendo ser assinada, rubricada, ou conter em outro local que não o preestabelecido, qualquer palavra ou marca que a identifique, sob pena de ser anulada. Assim, a detecção de qualquer marca apontada no espaço destinado à transcrição do texto acarretará a anulação da redação e a consequente eliminação do candidato do concurso.

4. Durante a prova de redação, não serão permitidas consultas nem oferecidas folhas adicionais para rascunho. Ao final da prova, o candidato deverá entregar a Folha de Respostas ao fiscal da sala.

5. Após o término do prazo previsto para a duração da prova, não será concedido tempo adicional para o candidato continuar elaborando ou transcrevendo o texto para o Caderno de Redação.

#### CAPÍTULO VIII - DO JULGAMENTO DA PROVA ESCRITA (PARTES I e II)

1. A Prova Escrita (Parte I - objetiva) será avaliada na escala de 0 (zero) a 100 (cem) pontos. Cada questão terá valor de 2 (dois) pontos, sendo considerado habilitado o candidato que obtiver, no mínimo, 50 (cinquenta) pontos de acordo com o programa de matérias constante no “ANEXO B”.

2. A Prova Escrita (Parte II - redação) será avaliada na escala de 0 (zero) a 100 (cem) pontos. Será considerado habilitado o candidato que obtiver nota igual ou superior a 50 (cinquenta) pontos. Somente serão corrigidas as redações dos candidatos que obtiverem, no mínimo, 50 (cinquenta) pontos na Prova Escrita Parte I.

3. Na avaliação da Parte II serão examinados três aspectos:

3.1. - Tema e seu desenvolvimento: é considerado se o texto do candidato atende ao tema proposto. A fuga completa ao tema proposto é motivo suficiente para que a prova não seja objeto de correção em qualquer outro de seus aspectos, atribuindo-lhe nota 0 (zero);

3.2. - Estrutura: consideram-se aqui, conjuntamente, os aspectos referentes à tipologia textual proposta e à coerência das ideias. A fuga completa à tipologia textual proposta é motivo suficiente para que a prova não seja objeto de correção em qualquer outro de seus aspectos, atribuindo-lhe nota 0 (zero). No que diz respeito ao desenvolvimento do texto, verificar-se-á, além da pertinência dos argumentos mobilizados para a defesa do ponto de vista, a capacidade do candidato de encadear as ideias de forma lógica e coerente. Serão considerados aspectos negativos a presença de contradições entre as ideias, a falta de conclusão ou a presença de conclusões não decorrentes do que foi previamente exposto;

3.3. - Expressão: consideram-se nesse item os aspectos referentes à coesão textual (nas frases, períodos e parágrafos) e o domínio da norma-padrão da língua portuguesa. Serão considerados aspectos negativos as quebras entre frases ou parágrafos e o emprego inadequado de recursos coesivos. Serão examinados os aspectos gramaticais como ortografia, morfologia, sintaxe e pontuação.

4. Na aferição do critério de correção gramatical, o candidato poderá valer-se das normas ortográficas implementadas pelo Decreto Presidencial nº 6.583, de 29 de setembro de 2008, alterado pelo Decreto nº 7.875, de 27 de dezembro de 2012: “A implementação do Acordo obedecerá ao período de transição de 1º de janeiro de 2009 a 31 de dezembro de 2015, durante o qual coexistirão a norma ortográfica atualmente em vigor e a nova norma estabelecida.”.

5. Será atribuída nota zero à redação que:

5.1. fugir ao tema e/ou gênero propostos;

5.2. apresentar nome, rubrica, assinatura, sinal, marca ou informação não pertinente ao solicitado na proposta da redação que possam permitir a identificação do candidato;

5.3. estiver em branco;

5.4. apresentar textos sob forma não articulada verbalmente (apenas com desenhos, números e/ou palavras soltas e/ou em versos);

5.5. for escrita em outra língua que não a portuguesa;

5.6. apresentar letra ilegível e/ou incompreensível;

5.7. apresentar o texto definitivo fora do espaço reservado para tal;

5.8. apresentar menos de 7 (sete) linhas (sem contar o título);

5.9. for composta integralmente por cópia de trechos da coletânea ou de quaisquer outras partes da proposta.

6. O espaço para rascunho no caderno de questões é de preenchimento facultativo; em hipótese alguma o rascunho elaborado pelo candidato será considerado na correção da prova de redação pela Banca Examinadora.

7. O título da redação não será considerado na avaliação do texto.

8. Textos que apresentarem trechos de cópia em meio a trechos autorais poderão ser penalizados.

9. A relação dos candidatos aprovados, com a respectiva classificação preliminar em ordem decrescente, será calculada por meio da somatória de pontos obtidos na Prova Escrita (Partes I e II), dividida por 2 (dois) – média aritmética, sendo convocados para prosseguirem nas demais etapas do concurso público, os 15.700 (quinze mil e setecentos) candidatos habilitados que obtiverem a melhor classificação, sendo que os candidatos empatados na última nota de classificação (nota de corte) serão convocados a prosseguirem no concurso público, mesmo ultrapassando o limite previsto neste item.

10. A relação dos candidatos aprovados será publicada no D.O.E. e também estará disponível no endereço eletrônico [www.vunesp.com.br](http://www.vunesp.com.br). Não serão fornecidos resultados por telefone.

#### CAPÍTULO IX - DA PROVA DE CONDICIONAMENTO FÍSICO

1. A aplicação da prova de condicionamento físico, de caráter eliminatório e classificatório, será realizada sob responsabilidade do Centro de Capacitação Profissional - “Escola de Educação Física” (CeCaP - EEF) da Polícia Militar do Estado de São Paulo.

2. O candidato deverá apresentar atestado médico expedido por órgão público ou particular de saúde, no qual conste estar APTO para realização da prova.

3. Serão válidos apenas os atestados médicos emitidos no período de 45 (quarenta e cinco) dias anteriores à data marcada para a realização da prova.

4. Na impossibilidade da apresentação do atestado médico constante no item 2. deste Capítulo, o candidato assinará termo de responsabilidade, conforme “ANEXO C”, declarando-se responsável pela sua adequada condição de saúde para a participação na prova. No caso do candidato menor de 18 (dezoito) anos não apresentar atestado médico, só poderá realizar a prova com a apresentação de documento comprobatório de autorização de seu responsável ou representante legal.

5. Antes do início da etapa será aferida a altura do candidato, que deverá estar de acordo com o previsto no presente edital, conforme requisito inserido no subitem 1.9. do Capítulo II.

6. A altura do candidato será aferida através de instrumento específico (estadiômetro), devidamente aferido pelo Instituto de Pesos e Medidas do Estado de São Paulo (IPEM).

7. Na hipótese de não ser constatada altura mínima exigida para confirmação do valor aferido, o candidato será submetido a mais uma medição, no mesmo dia e na sequência da primeira.

8. O candidato que não cumprir o requisito constante no subitem 1.9. do Capítulo II, não realizará as provas de condicionamento físico, ficando consequentemente excluído do concurso público.

9. A prova de condicionamento físico será composta pelos seguintes testes:

9.1. - Apoio de frente sobre o solo (flexão e extensão de cotovelos) para o público masculino e apoio de frente no solo, sobre o banco (flexão e extensão de cotovelos) para o público feminino;

9.2. - Resistência abdominal, em decúbito dorsal (tipo remador);

9.3. - Corrida de 50 (cinquenta) metros;

9.4. - Corrida em 12 (doze) minutos.

10. Cada um dos testes previstos nos subitens anteriores terá a pontuação compreendida entre 10 (dez) e 100 (cem) pontos, conforme a tabela constante no “ANEXO D”, onde também poderão ser encontradas as formas de realização dos testes que compõem a prova de condicionamento físico.

11. Para o candidato ser considerado apto, é necessário alcançar 201 (duzentos e um) pontos, no mínimo, no somatório da pontuação obtida nos quatro testes, adotando-se como índice mínimo por teste a marca correspondente ao valor de 10 (dez) pontos.

12. O candidato que, nos três primeiros testes, não obtiver o índice mínimo, poderá repetir, por uma única vez e no mesmo dia, a execução do respectivo teste, pelo menos 5 (cinco) minutos após a sua realização;

12.1. Não há previsão de reteste para a prova de 12 minutos, independente da pontuação obtida.

13. Os testes serão realizados em um único dia, exceto nos casos de interrupção elencados no item 15.

14. Somente haverá repetições na execução dos testes físicos nos casos elencados no item 12 deste Capítulo e nos casos em que a banca examinadora reconhecer, expressamente, a ocorrência de falhas técnicas em sua aplicação, falhas essas às quais o candidato não tenha dado causa e que efetivamente tenham prejudicado seu desempenho.

15. A banca examinadora responsável pela prova de condicionamento físico, mediante autorização do presidente do concurso, poderá cancelá-la ou interrompê-la, caso considere que não existam as condições necessárias para garantir a integridade física dos candidatos e evitar prejuízos ao seu desempenho, sendo certo que os testes já realizados, as suas pontuações e os seus consequentes conceitos serão desconsiderados, devendo ser agendada nova data para a realização integral da avaliação.

16. O aquecimento para a realização dos testes físicos será de responsabilidade do candidato.

17. Em todos os testes, o candidato deverá trajar vestimenta adequada para a prática desportiva, ou seja, calção ou bermuda, camiseta (manga curta ou regata) e algum tipo de tênis.

18. Não será permitida a utilização de calça esportiva, exceto as do tipo “legging”, que permitam a visualização do movimento das pernas.

19. Recomenda-se à candidata do sexo feminino a utilização de top esportivo sob a camiseta.

20. Não será permitida a utilização de acessórios que facilitem a execução dos testes previstos no item 9.

#### CAPÍTULO X - DOS EXAMES DE SAÚDE

1. Os exames de saúde, de caráter eliminatório, serão realizados por Junta Médica do Centro Médico da Polícia Militar.

2. O candidato será submetido a exame médico geral e exames laboratoriais.

3. Exame Clínico Geral: será avaliada a relação peso-altura através do Índice de Massa Corpórea (IMC). O cálculo do IMC será realizado pela fórmula:  $IMC = Kg/m^2$  (onde o peso, em quilogramas, é dividido pelo quadrado da altura, em metros). O IMC que aprovará o candidato deverá estar entre 18 e 25. Candidatos que apresentem IMC entre 25 e 30, porém, à custa de hipertrofia muscular, serão avaliados individualmente a critério da Junta Médica de Saúde, observando-se a frequência cardíaca, frequência respiratória, pulsos periféricos, pressão arterial, presença de cianose (central ou periférica), presença de palidez cutâneo-mucosa (anemias), icterícias. Serão realizadas inspeções gerais e específicas, sendo avaliados os sistemas: vascular, osteomuscular, cardiopulmonar, digestivo, pele e anexos, genitorinário, neurológico, endócrino e cabeça/pescoço.

4. As Patologias que impliquem inaptidão do candidato constam no “ANEXO E” do presente Edital.

4.1. o candidato que possuir cicatriz(es) decorrente(s) de acidentes/ferimentos/queimaduras, bem como de craniotomia e laminectomia, deverá apresentar laudo médico, histórico clínico e exames subsidiários e de imagens recentes no dia da realização dos exames de saúde, objetivando demonstrar se a(s) cicatriz(es) impede(m) ou dificulta(m) o exercício da função Policial Militar ou ainda a execução de qualquer exercício necessário para o aprimoramento físico.

5. Exame odontológico: ser portador de 20 (vinte) dentes naturais ou artificiais, no mínimo. Nestes 20 (vinte) dentes é obrigatória a existência de 4 (quatro) caninos e dos incisivos superiores e 8 (oito) inferiores restantes, pré-molares ou molares, que devem ter seus correspondentes antagônicos:

5.1. - poderá ser tolerada a ausência de um ou mais dentes, quando se tratar de anodontia;

5.2. - quando os dentes forem naturais: deverão ser

6.3. - observações: nas ametropias mistas será considerado o limite de 1,5 (um e meio) dioptrias esféricas e cilíndricas separadamente. Os candidatos deverão comparecer ao exame com as lentes dos óculos atualizadas, não sendo permitido o exame com lente de contato. As patologias oculares serão analisadas individualmente de acordo com o critério médico especializado, a saber: patologias degenerativas da conjuntiva e córnea, ceratocone, tumores, estrabismos de qualquer tipo (forias e tropias), discromatopias e acromatopias em qualquer das suas variantes.

7. Exame otorrinolaringológico: cerúmen que impossibilita a visualização do conduto auditivo externo e da membrana timpânica, otites externas, otites médias agudas, crônicas e mastoidites; perda auditiva e/ou zumbido que dificulte o exercício da função Policial Militar. Distúrbios de equilíbrio; cicatrizes de cirurgias otológicas que causem incapacidade funcional, deformidades nasais congênitas ou adquiridas, destruição do esqueleto nasal, desvio septal; rinopatias e rinosinusopatias; amígdalas crônicas; patologias da laringe (inflamatórias, infecciosas, tumorais, degenerativas, congênitas, pós-traumáticas); surdo-mudez e tartamudez; deformidades congênicas ou adquiridas da região palato-faringe, tumores benignos/malignos deste sistema.

8. Serão permitidas as tatuagens não aparentes quando da utilização de uniforme operacional, conforme descrito no "ANEXO F", salvo quando divulgarem símbolo ou inscrição ofendendo a valores e deveres éticos inerentes aos integrantes da Polícia Militar, ou que façam alusão a:

8.1. ideologia terrorista ou extremista contrária às instituições democráticas ou que pregue a violência ou a criminalidade;

8.2. discriminação ou preconceito de raça, credo, sexo ou origem;

8.3. ideia ou ato libidinoso; e

8.4. ideia ou ato ofensivo aos direitos humanos.

9. - A critério da Junta de Saúde, o candidato poderá ser submetido a exames complementares e ou avaliações especializadas, sempre no Centro Médico da Polícia Militar ou clínicas indicadas pela Instituição.

10. - Após a emissão de parecer da avaliação, o candidato não poderá ser convocado para repetição de exames, exceto nos casos em que o presidente do concurso reconhecer a ocorrência de falhas técnicas em sua realização, às quais o candidato não tenha dado causa e que efetivamente tenham prejudicado a avaliação.

11. Ao término da avaliação, o motivo da inaptidão será divulgado apenas ao candidato ou ao seu representante legal, atendendo-se aos ditames da Ética Médica.

11.1. Após a divulgação, o candidato assinará a sua ficha individual de avaliação, atestando sua ciência.

12. - Para a realização dos exames de saúde, as candidatas (sexo feminino) deverão utilizar trajes de banho em duas peças.

#### CAPÍTULO XI - DOS EXAMES PSICOLÓGICOS

1. - Os exames psicológicos, de caráter eliminatório, serão realizados exclusivamente por profissionais devidamente habilitados, credenciados para atuação no Sistema de Saúde Mental da PMESP – SisMen (Lei nº 9.628/97 e Decreto nº 46.039/01), e com registro válido no Conselho Regional de Psicologia – CRP-SP, em conformidade com as normas em vigor dos Conselhos Federal e Regional de Psicologia, especialmente a Resolução CFP nº 01/2002, que regulamenta a Avaliação Psicológica em Concurso Público e processos seletivos da mesma natureza.

2. - Os exames psicológicos terão a finalidade de avaliar o candidato, verificando se este apresenta características cognitivas e de personalidade favoráveis para o desempenho adequado das atividades inerentes à função pleiteada, de acordo com os parâmetros do perfil e contraperfil psicológicos estabelecidos para o cargo em vigor na Polícia Militar do Estado de São Paulo, conforme "ANEXO G".

3. - O perfil psicológico do cargo objeto do concurso público é constituído por um rol de características psicológicas necessárias à adaptação e desempenho adequado do cargo de Soldado PM de 2ª Classe, enquanto o contraperfil psicológico é constituído por características psicológicas incompatíveis com as atribuições do cargo previstas neste Edital.

4. - A banca examinadora da etapa de exames psicológicos será composta por psicólogos com registro válido no Conselho Regional de Psicologia.

5. - Os exames psicológicos consistirão na avaliação objetiva e padronizada de características cognitivas e de personalidade dos candidatos, mediante o emprego de técnicas científicas. Para tanto, serão utilizados testes psicológicos validados e aprovados pelo Conselho Federal de Psicologia, nos termos da Resolução CFP nº 02/2003.6. - Será utilizada uma bateria de testes, composta por testes de inteligência, de personalidade, bem como entrevista psicológica.

7. - A entrevista psicológica será utilizada apenas para agregar dados da história de vida do candidato que são importantes para a análise, não possuindo por si só, caráter eliminatório.

8. - A avaliação psicológica será realizada em dias e horários constantes no cronograma entregue aos candidatos, sendo que:

8.1. - o candidato deverá comparecer ao local designado para a realização da avaliação psicológica munido de caneta esferográfica de tinta azul ou preta, lápis preto nº 2 e borracha macia;

8.2. recomenda-se que o candidato durma bem na noite anterior ao dia da realização da avaliação psicológica, alimente-se adequadamente, não beba e não utilize qualquer tipo de substância psicoativa, a fim de estar em boas condições para a realização da referida etapa.

9. - A luz dos resultados de cada teste, a banca examinadora procederá à análise conjunta de todas as técnicas utilizadas, observando as orientações e parâmetros contidos nos respectivos manuais técnicos dos instrumentos utilizados nas avaliações.

10. - Os resultados finais, de apto ou inapto, serão obtidos por meio da análise técnica global do material produzido pelo candidato no transcorrer desta etapa do concurso público, avaliando a compatibilidade de desempenho do candidato com as características estabelecidas pelo perfil e contraperfil psicológicos em vigor na Instituição, constantes no "ANEXO G".

11. - A inaptidão nos exames psicológicos não pressupõe a existência de transtornos mentais. Indica, tão somente, que o avaliado não atendeu, à época dos exames, aos parâmetros psicológicos necessários ao desempenho das atribuições do cargo de Soldado PM de 2ª Classe.

12. - A divulgação dos resultados será feita por meio de relação nominal, constando os candidatos aptos, nos termos da Resolução CFP n.º 01/2002.

13. - Os motivos da inaptidão do candidato poderão ser conhecidos pelo candidato mediante comparecimento pessoal à Diretoria de Pessoal – Divisão de Seleção e Alistamento, situada na Avenida Cruzeiro do Sul nº 260, 1º andar, sala 146, bairro do Canindé – São Paulo – SP no horário das 9 horas às 16 horas.

14. - O acesso à interpretação acerca dos motivos da inaptidão será facultado exclusivamente ao candidato, pessoalmente, mediante agendamento de entrevista devolutiva, no período compreendido entre 30 (trinta) e 120 (cento e vinte) dias após a divulgação oficial do resultado desta etapa, junto à Divisão de Seleção e Alistamento da Diretoria de Pessoal, sem a necessidade de interposição de recurso administrativo.

15. - A entrevista devolutiva é um procedimento técnico, de caráter informativo, que possibilita ao candidato conhecer as razões de sua inaptidão, entretanto, não são discutidos aspectos técnicos da avaliação psicológica, devendo ser observado:

15.1. - a entrevista devolutiva não se trata de uma nova avaliação psicológica, portanto não modifica o resultado obtido na etapa;

15.2. - após o agendamento, a realização da entrevista devolutiva será feita no período compreendido entre 30 (trinta) e 180 (cento e oitenta) dias após a divulgação oficial do resultado da etapa;

15.3. - não haverá novo agendamento de data e horário para a entrevista devolutiva, salvo em caso de ausência justificada por parte do candidato ou impedimento da Administração.

#### CAPÍTULO XII - DA INVESTIGAÇÃO SOCIAL

1. Nesta etapa do concurso público, de caráter eliminatório, o candidato preencherá o Formulário para Investigação Social e colará em sua capa, 1 (uma) fotografia no tamanho 5x7, recente e datada com no máximo 6 (seis) meses (não será aceita fotografia do candidato vestindo uniformes militares, escolares, empresariais e similares), bem como entregará 1 (uma) cópia simples e legível dos seguintes documentos:

1.1. - Cédula de Identidade (RG) ou Registro de Identidade Civil (RIC);

1.2. - Certidão de Distribuição Criminal, emitida pela Justiça Estadual, das comarcas dos municípios em que residiu a partir dos 18 anos de idade;

1.3. - Atestado de Antecedentes Criminais (emissão online imediata e gratuita no endereço eletrônico: [www.poupatempo.sp.gov.br](http://www.poupatempo.sp.gov.br));

1.4. - Certidão (este documento somente para quem é servidor público civil ou militar) expedida pelo órgão público em que estiver servindo, informando:

1.4.1. sua atual situação disciplinar ou comportamento;

1.4.2. se respondeu ou já respondeu processo administrativo;

1.4.3. se respondeu ou já respondeu procedimento disciplinar;

1.4.4. punições sofridas.

1.5. - Certidão (este documento somente para quem foi servidor público civil ou militar) expedida pelos órgãos públicos em que serviu, informando:

1.5.1. comportamento ou situação disciplinar em que foi exonerado ou licenciado;

1.5.2. se respondeu processo administrativo;

1.5.3. se respondeu procedimento disciplinar;

1.5.4. punições sofridas.

1.6. - Certificado de Reservista ou Certificado de Dispensa de Incorporação (somente para candidatos do sexo masculino);

1.7. - Certificado de Conclusão do Ensino Médio ou grau equivalente, expedido por estabelecimento de ensino público ou particular, devidamente reconhecido pela legislação vigente. Candidatos com ensino médio realizado por meio de cursos à distância para educação básica de jovens e adultos (EaD), deverão apresentar Certidão de Conclusão emitida pela Secretaria de Educação do próprio Estado em que foi realizado referido curso;

1.8. - Certidão Negativa de Débitos no Serviço Central de Proteção ao Crédito (emissão imediata e gratuita na Rua Boa Vista, 62, Centro, São Paulo/SP) ou do Extrato de Consulta, caso exista débito.

2. A investigação social, realizada por órgão técnico da Polícia Militar do Estado de São Paulo, tem por finalidade averiguar a vida progressa e atual do candidato, quer seja social, moral, profissional, escolar, e demais aspectos de vida em sociedade, impedindo que pessoa com situação incompatível ingresse na Instituição. O próprio candidato fornecerá os dados para tal averiguação, autorizando seu procedimento.

3. A investigação social da vida progressa do candidato é realizada por força de legislação, que estabelece a apuração da conduta e idoneidade do candidato, ou seja, exigência de conduta irrepreensível, apurada em investigação sigilosa.

4. A investigação social se pauta nos valores morais e éticos imprescindíveis ao exercício da profissão policial-militar, cujas atividades visam à realização do bem comum, tais como o patriotismo, o civismo, a hierarquia, a disciplina, o profissionalismo, a lealdade, a constância, a verdade real, a honra, a dignidade humana, a honestidade e a coragem.

5. A investigação social será realizada de tal forma que identifique condutas inadequadas e reproáveis do candidato, nos mais diversos aspectos da vida em sociedade, imprescindíveis ao exercício da profissão policial-militar, impedindo a aprovação, dentre outras hipóteses possíveis, de:

5.1. alcoolatra ou alcoolista;

5.2. toxicômano ou drogadicto;

5.3. possuidor de antecedente criminal;

5.4. possuidor de registro policial na condição de averiguado, autor ou indiciado;

5.5. envolvido com a prática de contravenção penal;

5.6. envolvido com a prática ou exploração de atividade ligada a jogo de azar;

5.7. envolvido com a prática ou exploração de atividade ligada à prostituição;

5.8. autor de ato infracional;

5.9. autor de crime abrangido pela Lei nº 9.099, de 26 de setembro de 1995;

5.10. que mantenha relação de amizade, convivência, convivência ou exibição em público com indivíduo envolvido em prática delituosa, sabidamente lançada à ambiência criminosa ou que possa induzir ao cometimento de crime;

5.11. envolvido com infração originada em posicionamento intransigente e divergente de indivíduo ou grupo em relação à outra pessoa ou grupo, e caracterizado por convicção ideológica, religiosa, racial, cultural, sexual, étnica e esportiva, visando à exclusão social;

5.12. possuidor de postura e/ou comportamento que atente contra o moral e os bons costumes;

5.13. contumaz em cometer atos de indisciplina;

5.14. envolvido em prática de ato que possa importar em repercussão social de caráter negativo;

5.15. possuidor de comportamento que possa comprometer a função de segurança pública ou a confiabilidade da Polícia Militar do Estado de São Paulo;

5.16. contumaz em infringir o Código de Trânsito Brasileiro, bem como quem seja autuado ou visto cometendo infração que coloque em risco a integridade física ou a vida de outrem;

5.17. violento ou agressivo;

5.18. possuidor de comportamento que atente contra a organização, hierarquia e a disciplina em estabelecimento de ensino;

5.19. possuidor de certificado escolar inidôneo, inválido, falsificado ou não reconhecido pelo órgão federal ou estadual de educação;

5.20. possuidor de atestado médico falso ou declaração falsa de trabalho em seu prontuário escolar ou profissional;

5.21. que durante a prestação de Serviço Auxiliar Voluntário na Polícia Militar do Estado de São Paulo:

5.21.1. tenha tido comportamento pessoal ou profissional inadequado;

5.21.2. não tenha demonstrado pendor para o serviço;

5.21.3. não tenha se adequado à disciplina e à hierarquia;

5.21.4. tenha pedido desligamento para se isentar de apuração disciplinar ou punição.

5.22. possuidor de punição grave ou comportamento desabonador em seu local de trabalho;

5.23. demitido por justa causa nos termos da legislação trabalhista;

5.24. demitido de cargo público, no exercício da função em qualquer órgão da administração direta ou indireta, nas esferas federal, estadual e municipal;

5.25. em desacordo com o serviço militar obrigatório ou que tenha se utilizado de meio fraudulento para se esquivar de sua prestação;

5.26. possuidor de comportamento desabonador em qualquer uma das forças armadas ou forças auxiliares;

5.27. excluído ou licenciado a bem da disciplina em qualquer uma das forças armadas ou forças auxiliares;

5.28. inadimplente em compromissos financeiros por fraude ou má-fé, ou habituais em descumprir obrigações legítimas;

5.29. inexatidão dos dados declarados pelo candidato, omissão de dados relevantes ou declaração de informações inverídicas.

6. O parecer provisório, que atesta a aprovação pelo Órgão Técnico é indispensável à convocação do candidato para início do Curso Superior de Técnico de Polícia Ostensiva e Preservação da Ordem Pública.

7. A Investigação Social poderá ocorrer concomitantemente com o estágio probatório, sem que ocorra prejuízo ou venha gerar direito ao candidato.

8. Irregularidades na documentação entregue, ainda que verificadas posteriormente, a não entrega dos documentos na data determinada e o não comparecimento na data estipulada para orientação ou entrega dos Formulários de Investigação Social, implicam a reprovação do candidato na etapa e sua consequente eliminação do processo seletivo.

#### CAPÍTULO XIII - DA ANÁLISE DE DOCUMENTOS

1. Nesta etapa do concurso público, o candidato deverá fazer a entrega dos documentos necessários à comprovação dos requisitos exigidos para o ingresso na carreira de Soldado PM de 2ª Classe, de acordo com o previsto no item 1, do Capítulo II, do presente Edital, bem como os títulos para atribuição de pontos. Para tanto, deverá acessar o site [www.policiamilitar.sp.gov.br](http://www.policiamilitar.sp.gov.br) no link "concursos" e realizar impressão dos formulários disponíveis (Capa do Envelope, Ficha Cadastral, Relação de Documentos e Declarações).

2. Deverá neste ato fornecer 1 (uma) cópia simples e legível dos seguintes documentos:

2.1. - Cédula de Identidade (RG) ou Registro de Identidade Civil (RIC);

2.2. - Registro no Cadastro de Pessoas Físicas (CPF);

2.3. - Título de Eleitor;

2.4. - Certidão de Nascimento ou Casamento;

2.5. - Certidão, Diploma ou Histórico Escolar de Conclusão do Ensino Médio ou grau equivalente expedido por estabelecimento público ou particular de ensino, devidamente reconhecido pela legislação vigente. Não serão aceitas declarações ou atestados de conclusão de curso ou das respectivas disciplinas. Nos cursos realizados na modalidade "à distância" para educação básica de jovens e adultos (EaD), deverá ser apresentada Certidão de Conclusão emitida pela Secretaria de Educação do próprio Estado em que foi realizado o referido curso;

2.6. - Carteira Nacional de Habilitação ou Permissão para Dirigir dentro do prazo de validade (artigo 162, V, Lei 9.503, de 23 de setembro de 1997);

2.7. - Documento militar que comprove estar o candidato em dia com suas obrigações militares, observando-se o seguinte:

2.7.1. - poderá ser aceito o Certificado de Isenção, desde que por incapacidade física temporária;

2.7.2. - poderá ser aceito documento expedido pela Junta do Serviço Militar, devidamente assinado por autoridade competente da respectiva Força Armada, assegurando que o candidato está definitivamente liberado do Serviço Militar inicial, apenas nos casos em que não houve tempo hábil para expedição do documento militar definitivo;

2.7.3. - o reservista de 1ª ou 2ª categoria e o Oficial da reserva que possua Carta Patente ou Certidão de Situação Militar deverá apresentar os carimbos de Exercícios de Apresentação da Reserva (EXAR), devidamente atualizados;

2.7.4. - o engajado nas Forças Armadas deverá observar as normas contidas na legislação do Serviço Militar.

2.8. cópia da última declaração de Imposto de Renda apresentada à Secretaria da Receita Federal, acompanhada do respectivo recibo de entrega e das atualizações e/ou complementações ou apresentação de declaração de bens e valores firmada por ele próprio, nos termos da Lei nº 8.730, de 11/10/93, Lei nº 8.429, de 06/02/92 e Instrução Normativa do TCU nº 05, de 10/03/94, e do Decreto Estadual nº 41.865, de 16/06/97, com as alterações do Decreto nº 54.264, de 23/04/09 (Modelo disponível para download no link "curso" na página da Polícia Militar do Estado de São Paulo).

3. Deverá, também, fornecer Certidão original expedida pelo Cartório Eleitoral comprovando estar em dia com as obrigações eleitorais e no pleno exercício dos direitos políticos.

4. A não entrega dos documentos determinará a eliminação do candidato do concurso público.

5. A qualquer momento, o candidato poderá ser convocado a comparecer à Divisão de Seleção e Alistamento para prestar esclarecimentos sobre documentos apresentados.

#### CAPÍTULO XIV - DOS TÍTULOS

1. - Para a atribuição da pontuação, o candidato poderá apresentar os títulos adiante descritos com caráter classificatório, podendo somar até 10 (dez) pontos, de acordo com a apuração da banca examinadora, na seguinte conformidade:

1.1. - Certidão de tempo de prestação do Serviço Auxiliar Voluntário na Polícia Militar do Estado de São Paulo (original) em anos – 1 (um) ponto para cada ano de serviço prestado;

1.2. - Carteira Nacional de Habilitação ou Permissão para Dirigir na categoria "A" – 2 (dois) pontos.

2. - As certidões deverão trazer expressamente a contagem de tempo em anos, meses e dias, porém, para apuração do valor da titulação, somente serão computados os anos em sua totalidade, desprezando-se os meses e dias excedentes.

3. Não serão contabilizados títulos entregues em data posterior à estipulada pela Administração Pública.

#### CAPÍTULO XV - DOS CRITÉRIOS DE DESEMPATE E DA CLASSIFICAÇÃO

1. A classificação final do concurso público será apurada pela soma dos pontos obtidos na Prova Escrita (Partes I e II), dividido por 2 (dois) – média aritmética – mais os pontos obtidos pela apresentação de títulos, em ordem decrescente, a ser publicada no D.O.E.

2. Em caso de empate, serão adotados os critérios de desempate abaixo e na seguinte ordem:

2.1. maior nota da soma dos pontos obtidos na Prova Escrita (Partes I e II), dividido por 2 (dois) – média aritmética;

2.2. maior nota na Prova Escrita, Parte II;

2.3. maior nota na Prova de Condicionamento Físico;

2.4. maior nota nas matérias específicas, na seguinte conformidade:

2.4.1. Língua Portuguesa;

2.4.2. Conhecimentos Gerais;

2.4.3. Matemática;

2.4.4. Noções de Administração Pública;

2.4.5. Noções Básicas de Informática;

2.5. direito de preferência estabelecido no artigo 440, do Código de Processo Penal;

2.5.1. para se beneficiar do direito previsto no item 2.5 deste capítulo, o candidato deverá informar no ato da inscrição o fato de ter exercido a função de jurado;

2.5.2. o candidato deve estar ciente de que deverá apresentar prova documental na Etapa de Análise de Documentos e Títulos de que exerceu a função de jurado.

#### CAPÍTULO XVI - DA NOMEAÇÃO, POSSE E INÍCIO DE EXERCÍCIO

1. Para ser nomeado Soldado PM de 2ª Classe, o candidato deverá ter sido aprovado em todas as etapas do concurso público e obtido classificação dentro do número de cargos previstos em edital.

2. A Diretoria de Pessoal da Polícia Militar publicará no D.O.E. a nomeação dos candidatos aprovados e classificados no concurso, bem como a convocação para a posse e início de exercício no cargo público.

3. O funcionário público da União, Estado, Distrito Federal ou Município, deverá entregar documento de exoneração do cargo público até a data da posse. Para este fim, não será aceito apenas o pedido de exoneração, mas sim o documento, certidão ou publicação que comprove a sua efetiva desvinculação.

4. A Diretoria de Pessoal publicará em D.O.E. a posse e início de exercício dos nomeados.

#### CAPÍTULO XVII – DO ESTÁGIO PROBATÓRIO

1. O ingresso na Polícia Militar dar-se-á em caráter efetivo, submetido a estágio probatório, que se estende pelo período de 2 (dois) anos de efetivo exercício e terá início com a matrícula

no Curso Superior de Técnico de Polícia Ostensiva e Preservação da Ordem Pública na graduação de Soldado PM de 2ª Classe.

2. Concluído o Curso citado no item anterior com aproveitamento, o Soldado PM de 2ª Classe iniciará o estágio administrativo-operacional, até ser enquadrado como Soldado PM de 1ª Classe.

3. Durante o curso e o estágio administrativo-operacional será verificado, a qualquer tempo, nos termos da legislação em vigor, o preenchimento dos seguintes requisitos:

3.1. - aptidão para graduação inicial de Praça;

3.2. - conduta social, reputação e idoneidade ilibadas;

3.3. - dedicação ao serviço;

3.4. - aproveitamento escolar;

3.5. - perfil psicológico compatível com a função;

3.6. - preparo físico adequado;

3.7. - condições adequadas de saúde física e mental;

3.8. - comprometimento com os valores, os deveres éticos e a disciplina policiais-militares.

4. O conceito de aptidão de que trata o subitem 3.1. deste Capítulo, é o resultado da avaliação das competências pessoais e profissionais necessárias ao exercício na graduação inicial de Praça.

5. A apuração da conduta social, reputação e idoneidade de que trata o subitem 3.2. deste Capítulo abrangerá também o tempo anterior à nomeação e será efetuada por órgão competente da Polícia Militar, em caráter sigiloso.

6. A apuração do perfil psicológico a que se refere o subitem 3.5. deste Capítulo será efetuada pela Diretoria de Pessoal, órgão competente da Polícia Militar para verificar as características de personalidade, de acordo com os parâmetros de perfil psicológico estabelecido para o cargo de Soldado PM.

7. Durante a realização do estágio administrativo-operacional o Soldado PM de 2ª Classe manterá vínculo didático-pedagógico com a Escola Superior de Soldados - Coronel PM Assumpção, devendo ser classificado em unidade territorial onde exercerá, sob supervisão, funções da graduação inicial de Praça.

8. Será exonerado o Soldado PM de 2ª Classe que deixar de preencher qualquer um dos requisitos estabelecidos no item 3 do presente Capítulo.

9. O Curso Superior de Técnico de Polícia Ostensiva e de Preservação da Ordem Pública poderá ser realizado em qualquer Organização Policial Militar do Estado, a critério da Diretoria de Ensino e Cultura (DEC).

10. Após a conclusão do Curso Superior de Técnico de Polícia Ostensiva e de Preservação da Ordem Pública, o Comandante da Unidade em que o Soldado PM de 2ª Classe realizou o Módulo Especializado o apresentará à Unidade na qual irá servir, podendo pleitear movimentação após a permanência por um período mínimo de 2 (dois) anos, ressalvada a movimentação por conveniência e oportunidade da Administração Pública, que poderá ser feita a qualquer tempo e para qualquer Unidade da Polícia Militar do Estado de São Paulo, atendendo-se ao interesse público.

#### CAPÍTULO XVIII - DO DESLIGAMENTO E EXONERAÇÃO

1. O desligamento do Curso Superior de Técnico de Polícia Ostensiva e Preservação da Ordem Pública, a pedido ou de ofício, implicará exoneração, reforma ou rematrícula, conforme o caso.

2. O Soldado PM de 2ª Classe, aluno do Curso Superior de Técnico de Polícia Ostensiva e Preservação da Ordem Pública, será desligado do Curso e exonerado da Polícia Militar, nos termos da legislação vigente, quando:

2.1. - solicitar;

2.2. - for reprovado em definitivo;

2.3. - não alcançar a frequência mínima no curso;

2.4. - obtiver conceito insuficiente de aptidão para o serviço policial-militar;

2.5. - obtiver nota de conduta escolar insuficiente;

2.6. - for condenado por crime doloso, com trânsito em julgado, a pena restritiva de liberdade;

2.7. - cometer falta que ensejaria seu ingresso no mau comportamento, nos termos do Regulamento Disciplinar da Polícia Militar, instituído pela Lei Complementar nº 893, de 9 de março de 2001;

2.8. - praticar falta grave, punível com demissão ou expulsão, nos termos do Regulamento Disciplinar da Polícia Militar;



4.3. - o recurso deverá ser apresentado por escrito, de forma legível, em língua portuguesa, em formulário próprio, em duas vias (original e cópia), que ficarão retidas com a comissão do concurso para análise;

4.4. - o modelo do recurso pode ser encontrado no endereço eletrônico: www.policiamilitar.sp.gov.br;

4.5. - poderão ser juntados aos recursos: documentos, laudos técnicos e/ou pareceres que auxiliem na comprovação das alegações apresentadas pelo candidato;

4.6. - a entrega do recurso deverá ser feita pessoalmente pelo candidato ou por seu representante legal devidamente constituído, que deverá portar documento de identidade original ou cópia autenticada. Serão desconsiderados os recursos remetidos por meio postal, fax, correio eletrônico ou qualquer meio diverso do previsto neste Capítulo;

4.7. - a entrega do recurso deverá ser feita na Diretoria de Pessoal - Divisão de Seleção e Alistamento, situada na Avenida Cruzeiro do Sul nº 260, 1º andar, sala 146, bairro do Canindé - São Paulo - SP, no prazo estipulado nos subitens 4.1. e 4.2., de acordo com cada tipo de recurso, e no horário das 9h00 às 17h00;

4.8. - somente serão apreciados os recursos expressos em termos convenientes, interpostos de acordo com as regras estabelecidas por este Edital;

4.9. - os recursos não terão efeito suspensivo e não prejudicarão o cronograma de realização das demais etapas do concurso público;

4.10. - os recursos serão examinados e decididos pela comissão do concurso público e a decisão será publicada no D.O.E., cujo fundamento poderá ser consultado no site www.policiamilitar.sp.gov.br no link "concursos";

4.11. - a decisão motivada constante no item anterior estará disponível para consulta do candidato em até 30 (trinta) dias, a contar da publicação;

4.12. - a decisão do recurso não será fornecida por telefone.

5. A decisão final do presidente do concurso público dirime administrativamente, em última instância, quaisquer contestações.

6. Não serão objetos de apreciação:

6.1. recurso solicitando entrevista devolutiva, pois o agendamento está previsto no item 14. do Capítulo XI;

6.2. recurso cujo objeto já esteja sendo apreciado em solicitação anterior;

6.3. recurso solicitando revisão ou vista de provas;

6.4. recurso solicitando reavaliação, reconsideração, reteste ou repetição de provas.

#### CAPÍTULO XX - DAS DISPOSIÇÕES DIVERSAS

1. As etapas do concurso poderão ser realizadas em qualquer município do Estado de São Paulo, à escolha da Administração, por critérios de conveniência e oportunidade, em conformidade com o item 6.4 do Capítulo III deste Edital.

2. Após o encerramento de cada etapa do concurso público os resultados serão publicados no D.O.E. Neste mesmo ato, os candidatos aptos a prosseguirem no certame serão identificados da data, local e horário da etapa seguinte, bem como de todas as orientações que se fizerem necessárias.

3. Não será permitida a permanência de acompanhantes de qualquer idade na área ou local delimitados pela Coordenação da respectiva etapa para a realização das provas, podendo ocasionar a exclusão do candidato no concurso público, exceção feita, no que couber, ao caso previsto no item 16 do Capítulo VI.

4. Não serão fornecidos atestados, cópia de documentos, laudos, devolutivos por escrito, provas, resultados, certificados ou certidões relativos à classificação ou notas de candidatos, valendo, para tal fim, os resultados publicados no D.O.E.

5. Em caráter informativo, outros dados sobre o desempenho do candidato poderão ser consultados no site www.policiamilitar.sp.gov.br, no link "concursos".

6. Recomenda-se que o candidato compareça aos locais, nas datas e horários designados para a realização das provas e exames, sempre com antecedência mínima de 60 (sessenta) minutos, devendo portar identificação, nos termos do item 6.1. do Capítulo VI.

7. Aplicam-se, naquilo que couber, a todas as etapas do concurso público, o previsto no Capítulo VI do presente Edital. O candidato que estiver portando qualquer equipamento eletrônico deverá mantê-lo desligado na área ou local delimitados pela Coordenação da etapa.

8. Em todas as etapas do concurso público o candidato deverá assinar a lista de presença no campo a ele destinado, conferindo a exatidão dos dados ali contidos, bem como será coletada a sua impressão digital.

9. O candidato não poderá se ausentar dos locais de prova sem autorização, sob pena de ser excluído do concurso público.

10. O candidato que faltar, chegar atrasado ou se apresentar em local diferente do estabelecido, em qualquer das fases nas etapas do concurso, relacionadas no Capítulo IV, independentemente do motivo, estará automaticamente excluído do concurso público.

11. Não serão alteradas, a pedido do candidato, datas e horários preestabelecidos em qualquer etapa ou fase do concurso público, independentemente dos motivos alegados.

12. O candidato que, excepcionalmente, for convocado após 365 (trezentos e sessenta e cinco) dias da publicação do resultado final do concurso, deverá ser novamente avaliado na Junta de Saúde, antes do início do Curso Superior de Técnico de Polícia Ostensiva e de Preservação da Ordem Pública. No caso de inaptidão não tomará posse com base na Lei nº 10.261/68.

13. Nos termos da Lei nº 10.859/01, é obrigatória a realização de testes toxicológicos para a admissão no cargo de Soldado PM de 2ª Classe, observando-se:

13.1. na hipótese do candidato, na data marcada, faltar, chegar atrasado, ser considerado inapto ou recusar-se a fornecer material para a realização do exame, será excluído do concurso público;

13.2. os testes toxicológicos poderão, ainda, ser refeitos aleatoriamente em qualquer período em que perdurar o processo seletivo ou estágio probatório.

14. Será excluído do concurso público, por ato da comissão do concurso, independentemente das sanções cíveis e penais cabíveis, o candidato que:

14.1. fizer em qualquer documento declaração falsa ou inexistente;

14.2. for surpreendido com equipamento eletrônico ligado;

14.3. for responsável por falsa identificação pessoal;

14.4. utilizar ou tentar utilizar meios fraudulentos para obter aprovação própria ou de terceiros, em qualquer etapa do concurso público.

15. Se, a qualquer tempo, for constatado, por meio eletrônico, visual, grafológico ou por investigação policial, ter o candidato se utilizado de processo ilícito para obter aprovação própria ou de terceiros, suas provas ou exames serão anulados e o candidato será, automaticamente, eliminado do concurso público.

16. O candidato deverá manter atualizado na Diretoria de Pessoal - Divisão de Seleção e Alistamento seu endereço completo e endereço eletrônico (e-mail) enquanto estiver participando do concurso público.

17. A Diretoria de Pessoal da Polícia Militar não se responsabiliza por eventuais prejuízos ao candidato decorrentes de:

17.1. endereço não atualizado;

17.2. endereço de difícil acesso;

17.3. correspondência devolvida pela Empresa Brasileira de Correios e Telégrafos (EBCT) por razões diversas de fornecimento e/ou endereço errado do candidato, bem como atraso na entrega da correspondência;

17.4. correspondência recebida por terceiros;

17.5. e-mails não recebidos pelo candidato.

18. É de responsabilidade do candidato o acompanhamento das publicações no D.O.E. referentes ao concurso público, não podendo alegar qualquer tipo de desconhecimento.

19. Somente serão publicados os resultados dos candidatos aptos.

20. O candidato considerado inapto em qualquer das etapas ou exames estará definitivamente excluído do concurso público.

21. Não se concederá revisão ou vistas de provas em quaisquer das etapas do concurso público.

22. Não haverá repetição de provas/exames em qualquer das etapas do concurso, exceto nos casos previstos especificamente neste edital.

23. O candidato que desrespeitar integrante da comissão de concurso em qualquer fase ou etapa, ou, durante esta, portar-se de modo inconveniente, será excluído do concurso, sem prejuízo das sanções penais e cíveis.

24. Toda menção a horário neste Edital e em outro ato dele decorrente terá como referência o horário oficial de Brasília e somente serão considerados os feriados nacionais, do Estado de São Paulo e do município de São Paulo.

25. Será designada pelo Comandante Geral da Polícia Militar do Estado de São Paulo, comissão responsável pelo concurso público, bem como as bancas examinadoras de cada Etapa, constantes no Capítulo IV.

26. O presidente do concurso público é o Diretor de Pessoal, cuja sede funcional está localizada no Complexo Administrativo da Polícia Militar, situado na Avenida Cruzeiro do Sul, 260 - Canindé - São Paulo - SP, CEP 03033-020.

27. O concurso público terá validade de 90 (noventa) dias, a contar da data de sua homologação e poderá, a critério da Administração, ser prorrogado por igual período.

28. A Polícia Militar do Estado de São Paulo e a Fundação VUNESP se eximem das despesas decorrentes de viagens, deslocamentos e estadias dos candidatos para comparecimento a qualquer fase de qualquer etapa deste concurso público e/ou documentos ou objetos esquecidos ou danificados no local ou sala de provas.

29. A Polícia Militar do Estado de São Paulo não se responsabiliza por apostilas, cursos ou quaisquer outras publicações ou divulgações referentes a este certame.

30. Os casos não previstos serão analisados e decididos pela comissão do concurso público.

31. A legislação com vigência após a data de publicação deste Edital, bem como alterações em dispositivos constitucionais, legais e normativos a ele posteriores não alteram os requisitos e condições do candidato para participação no presente concurso.

32. E, para que ninguém possa alegar desconhecimento, é expedido o presente Edital.

ANEXO "A"  
**MODELO DE DECLARAÇÃO PARA CANDIDATO DESEMPREGADO**  
 D E C L A R A Ç Ã O  
 Eu, \_\_\_\_\_, RG nº \_\_\_\_\_, CPF nº \_\_\_\_\_, DECLARO, sob pena das sanções cabíveis, para fins de concessão de redução de pagamento do valor da taxa de inscrição, prevista na Lei nº 12.782/07 e no Edital de Concurso Público nº DP-1/321/15 para o cargo de Soldado PM de 2ª Classe da Polícia Militar do Estado de São Paulo, que me encontro na condição de desempregado. \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de 2015.

Assinatura do candidato

ANEXO "B"  
**CONTEÚDO PROGRAMÁTICO LÍNGUA PORTUGUESA**

1. - Leitura e interpretação de diversos tipos de textos (literários e não literários).
2. - Sinônimos e antônimos.
3. - Sentido próprio e figurado das palavras.
4. - Pontuação.
5. - Classes de palavras: substantivo, adjetivo, numeral, pronome, verbo, advérbio, preposição e conjunção: emprego e sentido que imprimem às relações que estabelecem.
6. - Concordância verbal e nominal.
7. - Regência verbal e nominal.
8. - Colocação pronominal.
9. - Crase.
- MATEMÁTICA
1. - Números inteiros: operações e propriedades.
2. - Números racionais, representação fracionária e decimal: operações e propriedades.
3. - Mínimo múltiplo comum.
4. - Razão e proporção.
5. - Porcentagem.
6. - Regra de três simples.
7. - Média aritmética simples.
8. - Equação do 1º grau.
9. - Sistema de equações do 1º grau.
10. - Sistema métrico: medidas de tempo, comprimento, superfície e capacidade.
11. - Relação entre grandezas: tabelas e gráficos.
12. - Noções de geometria: forma, perímetro, área, volume, teorema de Pitágoras.
13. - Raciocínio lógico.
14. - Resolução de situações-problema.

CONHECIMENTOS GERAIS  
**HISTÓRIA GERAL**

1. - Primeira Guerra Mundial.
  2. - O nazi-fascismo e a Segunda Guerra Mundial.
  3. - A Guerra Fria.
  4. - Globalização e as políticas neoliberais.
- HISTÓRIA DO BRASIL**
1. - A Revolução de 1930 e a Era Vargas.
  2. - As Constituições Republicanas.
  3. - A estrutura política e os movimentos sociais no período militar.
  4. - A abertura política e a redemocratização do Brasil.

**GEOGRAFIA**

- Geografia Geral
1. - A nova ordem mundial, o espaço geopolítico e a globalização.
  2. - Os principais problemas ambientais.
- Geografia do Brasil
1. - A natureza brasileira (relevo, hidrografia, clima e vegetação).
  2. - A população: crescimento, distribuição, estrutura e movimentos.
  3. - As atividades econômicas: industrialização e urbanização, fontes de energia e agropecuária.
  4. - Os impactos ambientais.

**ATUALIDADES**  
 Fatos relevantes divulgados a partir do segundo semestre de 2014, publicados em periódicos, internet, imprensa e mídia em geral.

**NOÇÕES BÁSICAS DE INFORMÁTICA**

MS-Windows 7: conceito de pastas, diretórios, arquivos e atalhos, área de trabalho, área de transferência, manipulação de arquivos e pastas, uso dos menus, programas e aplicativos, interação com o conjunto de aplicativos MS-Office 2010. MS-Word 2010: estrutura básica dos documentos, edição e formatação de textos, cabeçalhos, parágrafos, fontes, colunas, marcadores simbólicos e numéricos, tabelas, impressão, controle de quebras e numeração de páginas, legendas, índices, inserção de objetos, campos predefinidos, caixas de texto. MS-Excel 2010: estrutura básica das planilhas, conceitos de células, linhas, colunas, pastas e gráficos, elaboração de tabelas e gráficos, uso de fórmulas, funções e macros, impressão, inserção de objetos, campos predefinidos, controle de quebras e numeração de páginas, obtenção de dados externos, classificação de dados. MS-PowerPoint 2010: estrutura básica das apresentações, conceitos de slides,

anotações, régua, guias, cabeçalhos e rodapés, noções de edição e formatação de apresentações, inserção de objetos, numeração de páginas, botões de ação, animação e transição entre slides. Correio Eletrônico: uso de correio eletrônico, preparo e envio de mensagens, anexação de arquivos. Internet: Navegação Internet, conceitos de URL, links, sites, busca e impressão de páginas.

**NOÇÕES DE ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA**  
 Constituição Federal: Título II: Capítulo II - Título III: Capítulo VII, Seção II.

Constituição do Estado de São Paulo - Título I - Dos Fundamentos do Estado - Artigos 1º, 2º, 3º e 4º - Título II - Da Organização e Poderes - Capítulo I Disposições Preliminares - Artigos 5º, 6º, 7º e 8º. Capítulo III - Do Poder Executivo - Seção I - Artigos 37, 38, 39, 40, 41, 42, 43, 44, 45, 46. - Seção II - Artigo 47 - Seção III - Artigo 48, 49, 50 - Seção IV - Artigos 51, 52 e 53. Título III - Da Organização do Estado - Capítulo I - Da Administração Pública - Seção I - Artigos 111, 112, 113, 114 e 115 - Caput e Incisos I, II, III, IV, V, VI, VII, VIII, IX, X, XVIII, XIX, XXIV, XXVI, XVII - Capítulo II - Dos Servidores Públicos do Estado Seção I - Dos Servidores Públicos Civis - Artigo 124 - Caput, Artigos 125, 126, 127, 128, 129, 130, 131, 132, 133, 134, 135, 136, 137 - Capítulo III - Seção I Da Educação - Artigos 237, 238, 239, 240, 241, 242, 243, 244, 245, 246, 247, 248, 249, 251, 252, 253, 254, 255, 256, 257 e 258. Capítulo VII - Da Proteção Especial - Seção I - Da Família, da Criança, do Adolescente, do Idoso e dos Portadores de Deficiência - Artigos 277, 278, 279, 280, 281 - Título VII - Disposições Constitucionais Gerais - Artigo 284, 285, 286, 287, 288, 289, 290, 291.

Estatuto dos Funcionários Públicos Civis do Estado - Lei nº 10.261, de 28 de outubro de 1968.

Lei nº 10.177, de 30 de dezembro de 1998 - Regulamento o processo administrativo no âmbito da Administração Pública Estadual.

Lei Complementar nº 1080/08 - CAPÍTULO I - Disposição Preliminar Artigo 1º - CAPÍTULO II Do Plano Geral de Cargos, Vencimentos e Salários SEÇÃO I Disposições Gerais - Seção II Do Ingresso - Seção III Do Estágio Probatório - Seção IV Da Jornada de Trabalho, dos Vencimentos e das Vantagens Pecuniárias - Seção VII Da Progressão - Seção VIII da Promoção - Seção IX da Substituição - CAPÍTULO IV Das Disposições Finais - Artigos 54, 55 e 56.

Lei de Acesso à Informação - Lei Federal nº 12.527, de 18 de novembro de 2011, e o Decreto nº 58.052, de 16 de maio de 2012.

ANEXO "C"  
**TERMO DE RESPONSABILIDADE PARA PARTICIPAÇÃO NA PROVA DE CONDICIONAMENTO FÍSICO**

Eu, \_\_\_\_\_, RG nº \_\_\_\_\_, CPF nº \_\_\_\_\_, nº de inscrição nº \_\_\_\_\_, DECLARO, sob pena das sanções cabíveis, ter me submetido recentemente a exame médico e ter sido considerado em condições de saúde satisfatórias para realização da prova de condicionamento físico constante no anexo "D" do Edital nº DP-1/321/15. Declaro ainda, isentar irremistivelmente a Polícia Militar do Estado de São Paulo de quaisquer responsabilidades por danos ou prejuízos materiais e corporais que por ventura venha a sofrer em decorrência da minha participação. \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de 2015.

Assinatura do candidato

ANEXO "D"  
**PROVA DE CONDICIONAMENTO FÍSICO**  
 Formas de realização dos testes que constituem a prova de condicionamento físico:

(a) Teste de flexão e extensão de cotovelos - (apoio de frente sobre o solo) - para o público masculino

O candidato deverá apoiar as mãos no solo, separadas com distância biacromial (largura dos ombros), braços totalmente estendidos e dedos indicadores paralelos e voltados para frente, mantendo um alinhamento corporal entre tronco, quadril e pernas. Ao sinal do avaliador o candidato deverá flexionar os cotovelos até formar uma angulação mínima de 90 graus e aproximar o tórax a 10 centímetros do solo, devendo retornar à posição inicial, estendendo completamente os cotovelos. O resultado do teste será a quantidade de repetições corretas realizadas pelo avaliado no tempo de 01 (um) minuto.

- o teste iniciar-se-á com a voz de comando do avaliador "Prepara!" "Atenção!" "Já!", e encerrado com a voz de: "Pare!" ou o teste será realizado por meio eletrônico;

- ao comando "Já!" aciona-se o cronômetro, e aos 60 (sessenta) segundos dá-se a voz de "Pare!", quando o candidato interrompe sua execução;

- as execuções incorretas ou os movimentos incompletos não serão computados;

- os cotovelos devem estar em extensão total para o início do movimento de flexão;

- o candidato, durante a execução dos movimentos deverá permanecer com a coluna ereta e os joelhos estendidos;

- a movimentação de quadris ou pernas, fora dos padrões estabelecidos anteriormente, como forma de auxiliar a execução do movimento, o invalidará;

- caso o candidato encoste com qualquer parte do corpo no solo (exceto aquelas já citadas, pés e mãos), aquele movimento não será considerado, sendo que para que os movimentos posteriores sejam contados, o candidato deve adotar a posição inicial e proceder conforme o descrito anteriormente.

(b) Apoio de frente no solo, sobre o banco (flexão em decúbito ventral) para o público feminino

A candidata deverá apoiar as mãos no solo, separadas com distância biacromial (largura dos ombros), braços totalmente estendidos e dedos indicadores, paralelos, voltados para frente, mantendo alinhamento entre tronco, quadril e pernas; os joelhos devem estar apoiados próximos à borda do banco suco de aproximadamente 36 (trinta e seis) cm de altura. Ao sinal do avaliador, a candidata deverá flexionar os braços (cotovelos) até formar um ângulo mínimo de 90 graus e aproximar o tórax a 10 centímetros do solo, devendo retornar à posição inicial, estendendo completamente os cotovelos. O resultado do teste será a quantidade de repetições corretas realizadas pela avaliado no tempo de 01 (um) minuto;

- o teste iniciar-se-á com a voz de comando do avaliador "Prepara!" "Atenção!" "Já!!!", e encerrado com a voz de: "Pare!" ou o teste será realizado por meio eletrônico;

- ao comando "Já!" aciona-se o cronômetro, e aos 60 (sessenta) segundos dá-se a voz de "Pare!", quando a candidata interrompe sua execução;

- as execuções incorretas ou os movimentos incompletos não serão computados;

- os cotovelos devem estar em extensão total para o início do movimento de flexão;

- a candidata, durante a execução dos movimentos, deverá permanecer com a coluna ereta e os joelhos estendidos;

- a movimentação de quadris ou pernas, fora dos padrões estabelecidos anteriormente, como forma de auxiliar a execução do movimento, o invalidará;

- uma linha, a 10 (dez) centímetros da borda do banco suco, será marcada em toda a extensão de seu comprimento, que delimitará a área em que deverão estar apoiados os joelhos da candidata;

- caso a candidata encoste com qualquer parte do corpo no solo (exceto as mãos), aquele movimento não será considerado, sendo que para que os movimentos posteriores sejam contados, a candidata deve adotar a posição inicial e proceder conforme o descrito anteriormente.

(c) Teste abdominal

O candidato adota a posição inicial em decúbito dorsal, com pernas completamente estendidas no prolongamento do corpo e as mãos tocando o solo acima da cabeça. Ao sinal do avaliador o candidato iniciará o teste, flexionando o tronco e quadril, simul-

taneamente com a flexão dos joelhos, adotando a posição sentada, mantendo os braços estendidos à frente do corpo e paralelos ao solo, de forma que se verifique o alinhamento dos cotovelos aos joelhos, retornando, na sequência, à posição inicial, onde qualquer parte dos membros superiores deverá encostar no solo acima da cabeça, estando os braços flexionados ou não, momento em que será anotada uma execução. Este procedimento deve ser executado, repetidamente, tantas vezes quanto possível, no tempo limite de 60 (sessenta) segundos.

- o teste iniciar-se-á com a voz de comando do avaliador "Prepara!" "Atenção!" "Já!!!", e encerrado com a voz de: "Pare!". Ao comando "Já!" aciona-se o cronômetro, e aos 60 (sessenta) segundos dá-se a voz de "Pare!", no momento em que candidato interrompe sua execução, ou será realizada por meio eletrônico;

- serão computadas apenas as execuções corretas do exercício, conforme descrito acima;

- a flexão e extensão de quadril, tronco e joelhos deverá ocorrer simultaneamente;

- não será permitida qualquer forma de auxílio durante o movimento (ex.: abraçar ou apoiar-se nos joelhos ou na parte posterior das pernas, ou apoiar cotovelos no solo).

- os pés devem tocar no solo no início, no meio e no fim do movimento, ou seja, na posição inicial, no momento da flexão de tronco e após a extensão.

(d) Teste de corrida de 50 metros

O teste será realizado em terreno plano, onde deverá haver a demarcação das linhas de largada e de chegada, compreendendo a distância de 50 (cinquenta) metros entre elas. O candidato posiciona-se inicialmente atrás da linha de largada, adotando um afastamento anteroposterior das pernas, com o pé da frente o mais próximo possível da referida linha. Ao sinal do avaliador o candidato parte em máxima velocidade, objetivando cruzar a linha de chegada no menor tempo possível, que será anotado pelo cronometrista, com precisão em centésimos de segundo, que estará sobre a linha de chegada.

- o teste iniciar-se-á com a voz de comando do avaliador "Prepara!" "Atenção!" "Já!!!", ao comando "Já!!!" o referido avaliador, concomitantemente, realiza um movimento rápido com o seu braço empunhando uma bandeira, que se encontra estendido acima da cabeça, de cima para baixo, momento em que o avaliador (cronometrista) aciona o cronômetro que será travado quando o candidato cruzar a linha de chegada ou será realizado por meio eletrônico;

- não será autorizado o uso de bloco de partida para a largada;

- caso o candidato realize uma saída falsa, ele terá outra chance para realizar a tentativa. Caso o candidato persista no erro (realize uma segunda saída falsa), ele perderá a tentativa, obtendo 0 (zero) pontos naquela tentativa.

(e) Teste de corrida de 12 minutos

O teste deverá ser realizado em terreno plano, com demarcações de 50 em 50 (cinquenta) metros. O candidato se posicionará atrás da linha de largada, aguardando o sinal de partida. Ao sinal do avaliador, o candidato iniciará o teste, estabelecendo um ritmo apropriado de corrida, objetivando percorrer a maior distância possível em metros, dentro do limite de tempo de 12 (doze) minutos, que será anotada pelo avaliador ao término do teste.

- o teste iniciar-se-á com a voz de comando do avaliador "Prepara!" "Atenção!" "Já!!!". Ao comando "Já!!!" o avaliador acionará o cronômetro ou será realizada por meio eletrônico.

Aos 10 (dez) minutos, será dado um silvo curto de apito para ciência dos candidatos, sendo final do teste sinalizado com 2 silvos longos de apito, momento em que o candidato deverá interromper o esforço e aguardar na pista até que o avaliador constate e faça a anotação de sua marca;

- o candidato não pode parar durante a realização do teste, sob pena de ser considerado desistente e, portanto, inapto.

Masculino:

TABELA DE PONTUAÇÃO CANDIDATOS  
 Sd PM de 2ª Classe

TESTES - PONTOS

Flexão e Abdominal Corrida Corrida  
 extensão 50m 12min  
 de cotovelos - (m)

14 - 24 - 9º00 - 1900 - 10

16 - 26 - 8º75 - 2000 - 20

18 - 28 - 8º50 - 2100 - 30

20 - 30 - 8º25 - 2200 - 40

22 - 32 - 8º00 - 2300 - 50

24 - 34 - 7º75 - 2400 - 60

26 - 36 - 7º50 - 2500 - 70

28 - 38 - 7º25 - 2600 - 80

30 - 40 - 7º00 - 2700 - 90

32 - 42 - 6º75 - 2800 - 100

Feminino:

TABELA DE PONTUAÇÃO CANDIDATOS  
 Sd PM de 2ª Classe:

TESTES - PONTOS

Flexão e Abdominal Corrida Corrida  
 extensão 50m 12min  
 de cotovelos - (m)

16 - 18 - 10º25 - 1600 - 10

18 - 20 - 10º00 - 1700 - 20

20 - 22 - 9º75 - 1800 - 30

22 - 24 - 9º50 - 1900 - 40

24 - 26 - 9º25 - 2000 - 50

26 - 28 - 9º00 - 2100 - 60

28 - 30 - 8º75 - 2200 - 70

30 - 32 - 8º50 - 2300 - 80

artéria e/ou veia no estágio agudo/crônico ou sequelas. Embolia pulmonar ou suas sequelas. Erisipela, eritema nodoso. Estenoses arteriais/venosas. Fístulas arteriovenosas congênicas e/ou adquiridas. Flebites, hiperidrose. Insuficiência venosa crônica, varizes dos membros inferiores primárias e/ou secundárias, úlceras dos membros inferiores, síndrome pós-flebitica, úlceras de pressão. Linfangites, linfedemas, edemas idiopáticos dos membros, linfocel. Lupus eritematoso sistêmico ou não, poliarterite nodosa, polineuropatia periférica de qualquer etiologia. Síndrome de Klippeltranaunai, Síndrome de Raynaud, Doença de Raynaud, Síndrome pós-erisipela, Síndrome do túnel do carpo, Síndrome do desfiladeiro cérvico-torácico e microangiopatia trombótica. Tromboangite obliterante (TAO). Dissecções cirúrgicas arteriais/venosas, punções venosas centrais. Cicatrizes de cirurgias vasculares arteriais, venosas e linfáticas que impeçam e/ou dificultem o exercício da função Policial Militar ou ainda a execução de qualquer exercício necessário para o aprimoramento físico, Hemangiomas, tumores vasculares benignos/malignos;

Sistema Musculoesquelético: desvios axiais e deformidades do aparelho locomotor de etiologia postural, congênita e osteometabólica; coluna vertebral: hiperfiosose dorsal e hiperlordose lombar e escoliose; membros inferiores: joelho valgo e varo; joelho flexo e recurvado; pés planos valgos posturais e espásticos; pés cavos; calcâneo valgo e varo; pés planos transversos; hálux valgo, varo, flexo e rígido; deformidades nos dedos; dedos em "garras"; encurtamento segmentar maior que 1 cm; limitação da mobilidade articular de qualquer natureza que impeça ou dificulte o exercício da função policial militar ou mesmo de quaisquer exercícios necessários para o aprimoramento físico; lesões nervosas centrais e periféricas com sequelas sensitivas ou motoras (paresias ou paralisias flácidas ou espásticas); lesões musculares e tendinosas (congênicas ou adquiridas); sequelas de fraturas dos vários segmentos corpóreos com deformidades incompatíveis com a boa função atual do aparelho locomotor ou potencialmente prejudiciais no futuro; deformidades complexas congênicas ou adquiridas não especificadas acima; lesões ósteo-articulares não tratadas ou tratadas cirurgicamente no passado: instabilidades do ombro (glenomerais e acromioclaviculares), instabilidades do joelho, lesões meniscais, lesões condrais do joelho, instabilidades de patela, instabilidades do tornozelo e outras lesões articulares potencialmente mórbidas, ainda que o candidato esteja em boas condições físicas no momento do exame de seleção. Tumores benignos/malignos deste sistema, amputações parciais ou totais de membros ou segmentos, cirurgias ou traumáticas;

Sistema Cardiorrespiratório: Má formação de qualquer parte do aparelho cardiorrespiratório, anomalias genéticas e/ou congênicas. Insuficiência cardíaca, insuficiência coronariana, insuficiência valvular cardíaca. Infarto agudo do miocárdio. Bloqueios e/ou qualquer outro transtorno da condução. Retrações/abaulamentos torácicos. Sopros cardíacos. Arritmias cardíacas. Lesões valvulares. Doença reumática cardíaca. Doença hipertensiva (essencial ou secundária). Hipotensão. Insuficiência respiratória de qualquer etiologia. Asma, bronquite. Cicatrizes operatórias tóraco-cardíacas que impeçam e/ou dificultem o exercício da função de Policial Militar ou mesmo a execução de qualquer exercício necessário para o aprimoramento físico. Endocardites, miocardites, pericardites. Infecções agudas ou crônicas (e/ou suas sequelas) das vias aéreas em qualquer porção. Enfisema pulmonar. Doença pulmonar obstrutiva crônica, bronquectasias, pneumoconioses, pneumonites, edema pulmonar. Afeções necróticas/supurativas e abscessos das vias aéreas superiores e inferiores. Doenças da pleura. Doenças infectocontagiosas. Antecedentes de pneumotórax e/ou derrame pleural. Traqueostomias. Tumores benignos/malignos deste sistema;

Sistema Digestivo: Doenças das glândulas salivares, doenças da língua, doenças dos lábios e mucosa oral. Doenças do esôfago, varizes esofagianas, esofagites, doenças gástricas, úlcera gástrica, úlcera bulbar/duodenal. Hérnias e eventrações primárias e/ou rescidivadas. Enterites e colites (colite ulcerativa, Crohn). Transtornos vasculares dos intestinos. Íleo paralítico. Pólipos intestinais. Fissura, fístulas e abscessos anorectais. Insuficiências hepáticas de qualquer etiologia. Hepatomegalia. Síndromes icterícias. Etilismo. Fibrose/cirrose hepáticas. Ascites com qualquer volume. Pancreatites. Virinoses sem tratamento. Síndromes de má-absorção intestinal. Cicatrizes de laparotomia que impeçam e/ou dificultem o exercício da função Policial Militar ou ainda a execução de qualquer exercício necessário para o aprimoramento físico. Tumores benignos/malignos deste sistema;

Pele e anexos: Infecções agudas e crônicas, impetigo, linfadenite, hidrosadenite. Pênfigo, Lupus, afeções bolhosas de origem patológica. Eritema nodoso. Sequelas de radioterapia e sequelas de queimaduras de qualquer parte do corpo humano, que impeçam e/ou dificultem o exercício da função policial-militar ou ainda a execução de qualquer exercício necessário para o aprimoramento físico. Dermatites de contato de qualquer parte do corpo humano que impeçam e/ou dificultem o exercício da função de Policial Militar ou mesmo a execução de qualquer exercício necessário para o aprimoramento físico. Tumores malignos/benignos deste sistema;

Sistema Urogenital Masculino: Hipospádia, epispádia, estenose de meato uretral, criptorquidia, hidrocele, varicocele, ausência/atrofia testicular uni/bilateral, hipogonadismo, doenças sexualmente transmissíveis, hidronefrose, cálculos do sistema urinário, hematúria, leucocitúria, insuficiência renal, elevação dos valores laboratoriais de ureia e creatinina, cicatrizes de lomboomia que impeçam e/ou dificultem o exercício da função Policial Militar ou ainda a execução de qualquer exercício necessário para o aprimoramento físico. Tumores benignos/malignos deste sistema;

Sistema Nervoso (central e periférico): Doenças inflamatórias, abscessos, flebites e tromboflebites, sequelas das doenças inflamatórias. Aтроfias como sequelas de patologias do sistema nervoso central e/ou periférico. Doenças degenerativas e suas sequelas. Doenças desmielinizantes. Esclerose múltipla. Epilepsia, síndromes convulsivas. Neurocisticercose. Cefaleia vascular (enxaqueca). Acidentes vasculares cerebrais (isquêmicos ou hemorrágicos). Transtornos dos nervos, das raízes nervosas e dos plexos nervosos. Ciatalgias. Mono e polineuropatias dos membros. Doenças da junção mioeural e dos músculos. Miopatas. Síndromes paráliticas. Hidrocefalia. Patologias congênicas/genéticas do sistema nervoso. Cicatrizes de craniotomia, laminectomia que impeçam e/ou dificultem o exercício da função Policial Militar ou ainda a execução de qualquer exercício necessário para o aprimoramento físico. Tumores benignos/malignos deste sistema;

Sistema endócrino: Doenças da glândula tireoide (hiper/hipotireoidismos), bóci, diabetes mellitus (qualquer tipo) e suas complicações, diabetes insipidus e suas complicações. Cirurgias da tireoide/paratireoide. Alterações endócrinas e exócrinas do pâncreas. Transtornos da glândula paratireoide e suas complicações. Síndrome de Cushing, síndrome de Adson. Transtornos adrenogenitais. Transtornos das glândulas suprarrenais. Hiperadosteronismo. Disfunções endócrinas ovarianas/testiculares. Disfunções poliglandulares. Disfunções do timo. Tumores benignos/malignos deste sistema.

#### ANEXO "F"

DESCRIÇÃO DO UNIFORME OPERACIONAL  
Uniforme Operacional – masculino e feminino  
Composição Básica:

- camisa cinza-bandeirante meia manga;
- camiseta gola careca cinza-bandeirante;
- calça cinza-bandeirante;
- meias pretas;
- botas pretas cano curto.

#### ANEXO "G"

PERFIL PSICOLÓGICO DO SOLDADO PM DE 2ª CLASSE

- Flexibilidade moderada – ausência de rigidez na conduta, no limite em que não comprometa sua conduta no bom desempenho da função;
- Disposição para o trabalho – capacidade para suportar longa exposição a agentes estressores, sem permitir que estes causem danos físicos ou mentais, sendo capaz de manter um bom nível de energia interna da qual o indivíduo dispõe para interagir com o meio;
- Capacidade de liderança – potencial para agregar as forças da comunidade, valendo-se de criatividade e proatividade, sem abdicar da autocrítica quem mantém o equilíbrio das ações;
- Relacionamento interpessoal adequado – adequado nível nas relações humanas, estejam em conflito ou não, que permita aperceber-se do comportamento dos outros do mesmo modo em que consegue comunicar-se apropriadamente;
- Inteligência – grau de inteligência geral (fator G) dentro de faixa mediana padronizada para a análise, aliado à receptividade para incorporar novos conhecimentos e reestruturar conceitos já estabelecidos, com potencial de memorização, a fim de dirigir adequadamente seu comportamento;
- Fluência verbal – facilidade para manipular os termos linguísticos na expressão do pensamento, através da verbalização clara e eficiente, expressando-se com desembaraço, sendo eficaz na comunicação;
- Resiliência – potencial para superar frustrações e reverses, valendo-se da aprendizagem das vicinências para desenvolver melhor suas atividades, tornando-as mais produtivas.

CONTRAPERFIL PSICOLÓGICO DO SOLDADO PM DE 2ª CLASSE

- Descontrole emocional – utilização do potencial emocional sobrepondo-se ao racional, comprometendo o comportamento, seja por impulsividade, ansiedade ou agressividade descontrolada;
  - Sinais Fóbicos – presença de sinais de medo patológico ou irracional, com dificuldade para manter o autocontrole;
  - Falta de domínio psicomotor – ausência de habilidade cinestésica, por meio da qual o corpo se movimenta com eficiência, atendendo com presteza as solicitações psíquicas e ou emocionais.
- Comunicado DP–375/312.1/15
- Em cumprimento à decisão proferida pelo Juiz de Direito da Segunda Vara do Juizado Especial da Fazenda Pública de São Paulo, que concedeu a tutela antecipada nos autos do Procedimento Ordinário, processo nº 1047028-94.2014.8.26.0053, a Diretora de Pessoal da Polícia Militar do Estado de São Paulo reinclui no certame o candidato RODRIGO ARAÚJO, RG 52.986.014-4/SP, INSC 9903376150, inapto na etapa de Análise de Documentos e Títulos do concurso público destinado à graduação de Soldado PM de 2ª Classe, regido pelo Edital nº DP-3/321/13, porém, o candidato também foi considerado INAPTO na etapa de Investigação Social, permanecendo excluído do processo seletivo.

## SAÚDE

### COORDENADORIA DE RECURSOS HUMANOS

DESPAÇO DO COORDENADOR DE 17/04/2015  
À vista do relatório apresentado, HOMOLOGO o Concurso Público para provimento do cargo de AGENTE TÉCNICO DE ASSISTÊNCIA À SAÚDE (TÉCNICO DE REABILITAÇÃO FÍSICA), para o CENTRO DE ATENÇÃO INTEGRAL À SAÚDE DE SANTA RITA – CAIS SANTA RITA , da Coordenadoria de Serviços de Saúde, da Secretaria de Estado da Saúde, com validade de 02 (dois) anos, conforme estabelecido em Instruções Especiais nº 003/2014 do Edital de Abertura de Inscrição.

### COORDENADORIA DE CONTROLE DE DOENÇAS

#### CENTRO DE REFERÊNCIA E TREINAMENTO - DST/AIDS

CENTRO DE REFERÊNCIA E TREINAMENTO-DST/AIDS  
Portaria do Diretor Técnico de Saúde III - nº. 04/2015 de 17/04/2015:

O Diretor Técnico de Saúde III, do Centro de Referência e Treinamento – DST/AIDS, da Coordenadoria de Controle de Doenças, da Secretaria de Estado da Saúde, no uso de suas competências, RESOLVE:

ARTIGO 1º - Fica instituída COMISSÃO ESPECIAL DE CONTRATO POR TEMPO DETERMINADO – CTD para a classe de Médico I (Especialidade de Infectologia) deste Centro de Referência e Treinamento – DST/AIDS.

ARTIGO 2º - A Comissão instituída pelo Artigo 1º será responsável pela Coordenação e andamento dos processos de contratação, nos termos do artigo 7.º do Decreto n. 54.682/2009, que regulamenta a Lei Complementar n.º 1.093 de 16/07/2009 e será composta pelos membros abaixo relacionados:

#### TITULAR

A – Presidente que coordenará os trabalhos:  
ANDRE LUIZ ASSUZENE CORREA RG. 17.131.624, Diretor Técnico II da Gerência de Recursos Humanos.

#### SUPLENTE

MARA REGINA ANNUNCIACÃO RG. 12.372.353, Agente Técnico de Assistência à Saúde (Psicólogo) da Gerência de Recursos Humanos.

#### TITULAR

B – Representante(s) da área de Recursos Humanos:  
MARIA APARECIDA BARBOSA DE OLIVEIRA, RG. 16.632.224-6, Diretor Técnico I do Núcleo de Seleção da Gerência de Recursos Humanos.

#### SUPLENTE

EDJANE FERREIRA NOGUEIRA RG 36.490.513-X. Oficial Administrativo do Núcleo de Seleção da Gerência de Recursos Humanos.

#### TITULAR

C – Representante(s) das áreas Médicas:  
ODAIR GOMES PAIVA, RG. 19.380.322-7 – Medico I do Núcleo de Ambulatório da Gerência de Assistência Integral à Saúde.

SUPLENTE  
LUCIANA MODORI KONDO LINDARTE, RG.19.287.445-7 – Diretor Técnico de Saúde I do Núcleo de Internação da Gerência de Assistência Integral à Saúde.

ARTIGO 3º - A Comissão desenvolverá seus trabalhos, obedecendo aos preceitos legais e regulamentares do Processo Seletivo Simplificado para contratação por tempo determinado.

ARTIGO 4º - A Comissão será responsável pela elaboração do Edital de Abertura de Processo Seletivo Simplificado para contratação por tempo determinado, definição dos pré-requisitos, atribuições, critérios de avaliação, análise das avaliações, julgamento e decisão de recursos e pedidos de revisão quando ocorrer, sendo responsável pela divulgação e quaisquer informações que sejam solicitadas no que se referem ao Processo Seletivo Simplificado para contratação por tempo determinado.

ARTIGO 5º - Os membros designados pelo Artigo 2º desenvolverão as atividades sem prejuízo das atribuições de seus cargos.

ARTIGO 6º - Esta Portaria entra em vigor na data de sua publicação.

PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO  
UNIDADE:CENTRO DE REFERÊNCIA E TREINAMENTO-DST/AIDS  
EDITAL Nº 02/2015

CATEGORIA: MEDICO I (ESPECIALIDADE: INFECTOLOGIA)  
A Coordenadoria de Controle de Doenças, da Secretaria de Estado da Saúde, por meio da Comissão Especial de Contratação por Tempo Determinado, visando atender as determinações contidas na Lei Complementar nº 1093, de 16/07/2009, em seu

Artigo 2º, inciso II, devidamente autorizado pelo Excelentíssimo Senhor Governador, em despacho de 03/09/2009, publicado no D.O.E. de 04/09/2009, objetivando suprir necessidades de pessoal perante a contingência que desgarra da normalidade das situações cujo atendimento do serviço, reclama satisfação imediata e seqüenciada, incompatível com o regime normal de concursos, TORNA PÚBLICA A ABERTURA DE PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO para contratação de por tempo determinado de 02 (contratos) na classe de Médico I (Especialidade Infectologia) para o Centro de Referência e Treinamento – DST/AIDS.

1 - O presente Processo Seletivo obedece às regras expressas na Resolução SS nº 51 de 20, publicada em 21/05/2011, alterada pelas Resoluções SS-08 de 21, publicada em 22/01/2014 e Resolução SS-56 de 19, publicada em 20/05/2014 e Instrução Normativa – UCRH nº 02/2009.

2 - As inscrições serão realizadas no período de 29, 30/04/2015 e 04 à 13/05/2015 (exceto feriados, sábados e domingos) das 09:00 as 12:00 horas e 13:00 às 15:00 horas, no Núcleo de Seleção do Centro de Referência e Treinamento – DST/AIDS, sito à Rua Santa Cruz, n. 81 – 1º Andar -Vila Mariana – São Paulo –SP.

3 - A contratação será preenchida em caráter temporário, com base na aludida Lei Complementar, pelo período de até 12 (doze) meses, ou até que os cargos correspondentes sejam providos, respeitando o limite estabelecido no Padrão de Lotação da respectiva Coordenadoria.

4 - Os vencimentos iniciais referentes à classe de Medico I, em Jornada Parcial de Trabalho de 20 (vinte) horas semanais de trabalho, correspondem de R\$ 2.650,00 (dois mil e seiscentos e cinquenta reais) Referência 1, da Estrutura de Vencimentos Nível Universitário, da Escala de Vencimentos Nível Nível Universitário, da Lei Complementar n.º 1.193/2013 , publicada no DOE de 03/01/2013, acrescido do Prêmio de Produtividade Médica no valor de ATÉ R\$ 3.350,00 (três mil e trezentos e cinquenta reais), conforme legislação vigente.

#### ATRIBUIÇÕES

- Prestar atendimento médico infectológico a pessoas vividas com HIV/AIDS, portadoras de DST e Hepatites Virais;
- Prestar atendimento nos diversos núcleos e serviços da Gerência de Assistência Integral à Saúde: Ambulatório de HIV, Hepatites Virais, Saúde Integral dos Travestis e Transexuais, Doenças Sexualmente Transmissíveis (DST), Unidade de Internação, Atendimento Extra, Hospital Dia e Atendimento Domiciliar Terapêutico e Palliativo (ADTP);
- Prestar atendimento aos pacientes nos diferentes núcleos com ênfase no acolhimento e avaliação de risco, efeitos colaterais da terapia antiretrovirais, infecções oportunistas, DST, Hepatite B e C (mono e coinfetados) e cuidados paliativos;
- Participar de atividades científicas e treinamento promovidas pela Instituição e pelo Programa Estadual de DST/AIDS;
- Participar de reuniões de equipe;
- Participar de pesquisas institucionais;
- Trabalhar em caráter de equipe multidisciplinar.

#### DAS INSCRIÇÕES:

- São requisitos para inscrição:
  - ser brasileiro nato ou naturalizado ou, em caso de nacionalidade portuguesa, estar amparado pelo estatuto de igualdade entre brasileiros e portugueses, com reconhecimento de gozo de direitos políticos, nos termos do Artigo 12, parágrafo 1º, da Constituição Federal;
  - - Se do sexo masculino, estar em dia com as obrigações do serviço militar, entre 1º de janeiro do ano em que completar 19 (dezenove) e 31 de dezembro do ano em que completar 45(quarenta e cinco) anos de idade, observado o disposto no artigo 210 do Decreto Federal n.º 57.654, de 20/01/1996;
  - estar quite com a Justiça Eleitoral;
  - possuir 18 anos completos;
  - Não registrar antecedentes criminais, achando-se no pleno exercício de seus direitos civis e políticos;
  - estar em gozo de boa saúde física e mental;
  - não ser portador de deficiência incompatível com o exercício da atividade a ser desempenhada;
  - possuir registro no Conselho Regional de Medicina do Estado de São Paulo – CREMESP;
  - possuir Certificado de Conclusão de Residência Médica Completa, em Programa credenciado pela Comissão Nacional de Residência Médica (CNRM) na especialidade de Infectologia; OU
  - possuir Título de Especialista, emitido pela Associação Médica Brasileira (AMB), na especialidade de Infectologia;
  - ter boa conduta;
  - não exercer cargo, emprego ou função pública na Administração direta e indireta da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, exceto nos casos previstos no inciso XVI do Artigo 37 da Constituição Federal e incisos XVIII do Artigo 115 da Constituição Estadual.

7 - No ato da inscrição o candidato ou seu procurador, deverá preencher a Ficha de Inscrição, entregando:

- Cédula de Identidade (RG), CPF e CRM (originais e cópia que serão autenticadas pelo agente responsável pela banca de inscrição, ficando retidas as cópias na unidade).
- Currículo, conforme modelo anexo, com documentos comprobatórios;
- Não haverá devolução dos currículos entregues pelos candidatos.
- Não serão aceitos os currículos que não atenderem ao modelo especificado no presente edital.
- Não será realizada a inscrição de candidato que não apresentar os documentos exigidos no item 7.
- A não comprovação dos documentos constantes do item 6, por ocasião da escolha de vagas, implicará na eliminação do candidato e da anulação de todos os atos decorrentes da sua inscrição no processo seletivo.
- Os documentos apresentados deverão estar em perfeitas condições, de forma a permitir a identificação do candidato com clareza;
- Não serão aceitos protocolos ou quaisquer outros documentos diferentes dos acima definidos, inclusive carteiras funcionais;
- No caso de inscrição por procuração, devem ser apresentados o original, além da cópia do instrumento do mandato a qual ficará retida na Unidade, o documento de identidade do procurador e serem satisfeitas as exigências constantes nos itens 7 e 9.
- Não serão recebidas inscrições por via postal, fax-símile ou via Internet.

ANÁLISE CURRICULAR  
11 – O Processo Seletivo Simplificado constará de:  
11.1 – Análise Curricular;  
11.2 – A análise curricular terá caráter classificatório.  
DA SELEÇÃO, HABILITAÇÃO E DA CLASSIFICAÇÃO  
12 – Será considerado habilitado o candidato que obtiver nota igual ou superior a 5,0 (cinco) pontos na avaliação curricular.

DOS TÍTULOS – PONTUAÇÃO MÁXIMA DE 30 (TRINTA) PONTOS

- Títulos  
TÍTULOS: Doutorado dentro da especialidade para a qual concorre (será considerada apenas uma única certificação).  
VALOR (pontos) - 5,0 pontos.  
COMPROVANTES: Diploma, Certificado de conclusão do curso ou equivalente.  
TÍTULOS: Mestrado dentro da especialidade para a qual concorre (será considerada apenas uma única certificação).  
VALOR (pontos) - 4,0 pontos.  
COMPROVANTES: Diploma, Certificado de conclusão do curso ou equivalente.  
TÍTULOS: Curso de Especialização na área de Infectologia, de no mínimo 360 horas-aula (essa certificação difere do Título de Especialista solicitado como pré-requisito).

VALOR (pontos) – 3,0 pontos.  
COMPROVANTES: Certificado de conclusão ou equivalente.  
TÍTULOS: Artigos Completos publicados em periódicos na área de DST/AIDS.  
VALOR UNITÁRIO (pontos) - 1,5 ponto por artigo.  
VALOR MÁXIMO (pontos) - até 4,5 pontos.  
COMPROVANTES: Entregar comprovante de publicação.  
TÍTULOS: Resumos na área de DST/AIDS, publicados em anais de Congressos.  
VALOR UNITÁRIO (pontos) - 1,0 ponto por resumo.  
VALOR MÁXIMO (pontos) - até 3,0 pontos.  
COMPROVANTES: Entregar comprovante de publicação.  
TÍTULOS: Participação em Congressos, Conferências, Simpósios, Seminários, Palestras, Jornadas, Workshops, após a formação na área de DST/AIDS (nos últimos 5 anos).

VALOR UNITÁRIO (pontos) – 0,5 pontos por evento.  
VALOR MÁXIMO (pontos) - até 2,5 pontos.  
COMPROVANTES: Certificado/declaração de participação no evento.

TÍTULOS: Cursos diversos dentro da especialidade para a qual concorre ou na área de DST/AIDS, com carga horária mínima de 20 horas-aula.

VALOR MÍNIMO (pontos) - 0,75 pontos por curso.  
VALOR MÁXIMO (pontos) - até 3,0 pontos.  
COM PROVANTES: Certificado de conclusão ou equivalente.

TÍTULOS: Experiência profissional na especialidade e na área de DST/AIDS para a qual concorre de no mínimo, 01 (um) ano, na seguinte conformidade:

VALOR MÍNIMO (pontos) – 1,0 ponto por ano.  
VALOR MÁXIMO (pontos) - até 5,0 pontos.  
COMPROVANTES:

- No caso de servidores, o atestado ou declaração pública deverá ser assinado pelo Diretor da Unidade em papel timbrado, da Instituição na qual o servidor se encontra atualmente subordinado com os respectivos carimbos, relacionando todas as atividades desempenhadas.
- No caso de não servidores, terá que ser apresentado obrigatoriamente o atestado ou a declaração assinada pelo responsável legal da Instituição, em papel timbrado da empresa ou com declaração da razão social, relacionando todas as atividades desempenhadas.
- No caso de profissional AUTÔNOMO, o atestado ou a declaração informando o período e a espécie do serviço realizado, que devesa ser assinado pelo próprio profissional, mediante apresentação de comprovante/recibo de prestação de serviços ou comprovante de pagamento da Previdência Social, ou comprovante de pagamento de ISS ou recibos de pagamento de autônomos (RPA), atestando a respectiva experiência e tempo de serviço na área de atuação conforme o tempo de serviço na área de atuação conforme as atribuições do cargo:

14 – Os candidatos serão classificados de acordo com a nota final e contratados, seguindo-se rigorosamente a ordem de classificação, dentro do prazo de validade do Processo Seletivo.  
15 – Em caso de empate, a classificação resolver-se-á, favoravelmente, ao candidato que tiver pela ordem:

- escolaridade mais compatível;
- maior tempo de experiência;
- maior grau de escolaridade;
- maiores encargos de família;
- grauação ou especialidade;
- maior idade.
- Sido jurado, nos termos do disposto no Artigo 440 do Código de Processo Penal - Decreto Lei nº 3.689 de 03/10/41, introduzido pela Lei Federal nº 11.689/08;
- Este direito decorre do exercício da função de jurado a partir da vigência do dispositivo legal supra;
- O candidato deverá informar no ato da inscrição sua condição de ter exercido a função de jurado;
- O candidato deve estar ciente que no momento da escolha de vaga deverá apresentar prova documental de que exerceu essa função;
- 11- Caso o candidato declare no ato da inscrição que já exerceu a função de jurado e se beneficie deste critério de desempate e não comprove documentalmente esta condição no momento da escolha de vaga, será eliminado do Processo Seletivo Simplificado.

16 - Em caso de permanência do empate, o candidato deverá apresentar a Certidão de Nascimento para que seja aferida a hora de nascimento;

16.1- Caso ocorra o disposto no item anterior os candidatos empatados serão convocados pelo órgão responsável pelo Processo Seletivo Simplificado, por meio de edital a ser publicado em Diário Oficial do Estado de São Paulo (<http://www.imprensaoficial.com.br>) e no Portal de Concursos Públicos do Estado (<http://www.concursopublico.sp.gov.br>), para apresentação da referida certidão;

17 - Com relação ao item anterior, quando algum candidato, dentre os empatados na ordem de classificação, tiver idade igual ou superior a 60 (sessenta) anos, dar-se-á preferência ao de maior idade, nos termos da Lei Federal n.º. 10.741, de 1º de outubro de 2003 (Estatuto do Idoso).

18 - O prazo de validade improrrogável do presente Processo Seletivo Simplificado será de 01 (um) ano a partir da data de publicação da Classificação Final, ou antes, de findo este prazo, em razão de homologação de Concurso Público para provimento de cargos promovido para o cargo de Médico I (Especialidade: Infectologia) para a unidade em questão.

19 - A inexistência ou irregularidade da documentação, ainda que verificada posteriormente, eliminará o candidato do Processo Seletivo, anulando-se todos os atos decorrentes de sua inscrição.

20 - O candidato deverá acompanhar pelo Diário Oficial do Estado ([www.imprensaoficial.com.br](http://www.imprensaoficial.com.br)) e pelo Portal do Concurso Público ([www.concursopublico.sp.gov.br](http://www.concursopublico.sp.gov.br)) as publicações dos editais referentes às fases do Processo Seletivo.

#### DAS DISPOSIÇÕES FINAIS

21 - O candidato poderá apresentar pedido de revisão no prazo de 03 (três) dias úteis, contados a partir da data de publicação do Resultado da Análise Curricular no Diário Oficial do Estado ([www.imprensaoficial.com.br](http://www.imprensaoficial.com.br)) e no Portal do Concurso Público ([www.concursopublico.sp.gov.br](http://www.concursopublico.sp.gov.br)).

22 - Os pedidos de revisão deverão ser entregues a Comissão Especial de Contratação por Tempo Determinado – CE-CDT no Centro de Referência e Treinamento – DST/AIDS, Rua Santa Cruz, n. 81 – 1º Andar – Núcleo de Seleção – São Paulo - SP, devidamente fundamentados.

23 - Após a publicação da Classificação Final, a convocação para a escolha dos contratos será feita por Edital publicado no Diário Oficial de Estado com antecedência mínima de 5 (cinco) dias úteis, respeitando-se rigorosamente a ordem de classificação.

24 - O candidato que, por qualquer motivo, não se apresentar na convocação para escolha de contratos na data estabelecida pela unidade, perderá o direito à contratação, sendo convocado o subsequente na ordem da Classificação Final.

25 - O contrato será anulado pelo respectivo dirigente do órgão de classificação do contratado da Secretaria de Estado da Saúde, em caso de inexistência das declarações do contratado ou de irregularidades na documentação por ele apresentada, verificada a qualquer tempo.

26 - Para maiores informações entrar em contato pelo telefone (11) 5087-9857.

#### MODELO DE CURRÍCULO

- DADOS PESSOAIS
- NOME: (sem abreviaturas)
- ENDEREÇO:
- TELEFONE:
- FAX:
- E-MAIL:
- DATA DE NASCIMENTO: