

RETIFICAÇÃO DO EDITAL N.º 01/2014
PREFEITURA MUNICIPAL DO CANTÁ-RR
SECRETARIA MUNICIPAL DE PLANEJAMENTO, ADMINISTRAÇÃO, SAÚDE, EDUCAÇÃO E
FINANÇAS

EDITAL 003/2014

A Prefeitura Municipal do Cantá, torna público a retificação o edital 001/14, de 01 de julho de 2014, destinado ao provimento de cargos públicos dispostos no Plano de Cargos e Carreiras e Remuneração da Secretaria Municipal de Planejamento, Administração, Saúde, Educação e Finanças conforme a seguir especificado.

A lista de Isenções de inscrições de candidatos, deferidas será publicadas no **dia 17/07/2014** no site de concursos da Fares na área de editais, comunicados e informações.

Ficam prorrogadas as inscrições e pagamentos até o **dia 23 de julho de 2014**.

INCLUSÃO: do item 3.3.2 - A isenção deverá ser solicitada mediante requerimento do candidato, disponível por meio do aplicativo para a solicitação de inscrição contendo a indicação do Número de Identificação Social (NIS), atribuído pelo CadÚnico de acordo com a legislação vigente.

ONDE SE DIZ: 6.2.2. As provas objetivas realizar-se-ão no dia **21 de setembro de 2014**, no horário de 14 h as 17.30 min horas para os cargos de **Nível Médio, Médio/Técnico e Fundamental**, previstos neste Edital, em horário local e com duração de 03 (três) horas e 30 (trinta minutos).

LÊ-SE: 6.2.2. As provas objetivas realizar-se-ão no dia **21 de setembro de 2014**, no horário de 08 h as 11.30 min horas para os cargos de **Nível Médio, Médio/Técnico e Fundamental**, previstos neste Edital, em horário local e com duração de 03 (três) horas e 30 (trinta minutos).

INCLUSÃO dos itens:

6.2.3 A Constituição Federal admite expressamente a escusa de consciência, que é a possibilidade de o indivíduo evocar a liberdade de crença religiosa para se isentar de prestar alguma obrigação legal que contrarie suas crenças ou convicções e seja imposta a todos, desta forma os candidatos que estiverem nesta situação deverão, entre os dias 28 de julho a 30 de julho, comparecer à FACULDADE RORAIMENSE DE ENSINO SUPERIOR – FARES, av. Juscelino Kubtischek, n. 300, bairro Canarinho, na **COMISSÃO DE CONCURSO** para apresentar um comprovante ou realizar uma declaração, sob as penas da lei.

6.2.4 A FARES apresentará uma relação daqueles que tiveram sua situação especial deferida, de acordo com o item 6.2.3.

6.2.5 Os locais de provas e horários dos casos relacionados dos itens 6.2.3 e 6.2.4 serão divulgados no site da FARES em data posterior a ser designada.

No Anexo II

Errata:

Uma vaga (01) Médico e (02) para Cadastro de Reserva; (01) um Médico Veterinário, passa a ser R\$ 2.000,00. Para jornada de Trabalho de 20 h, zona rural e urbana.

Enfermeiro, 01 (uma) vaga e 04 (quatro) Cadastro de Reserva – a remuneração passa a ser R\$ 1.400,00, para 30 h semanais.

Odontólogo, 01 (uma) vaga Cadastro de Reserva, passa a ser R\$ 1.800,00

Bioquímico, Farmaceutico, Fisioterapeuta, passa a ser R\$ 1.400,00

INCLUSÃO: Assistente Social e Psicólogo 01 (uma) vaga para Cadastro de Reserva com remuneração de R\$ 1.400,00, com jornada de trabalho de 30 h.

Assistente Social

Ambiente de atuação do Assistente Social. Instrumental de pesquisa em processos de investigação social: elaboração de projetos, métodos e técnicas qualitativas e quantitativas. Propostas de intervenção na área social: planejamento estratégico, planos, programas, projetos, e atividades de trabalho. Avaliação de programas e políticas sociais. Estratégias, instrumentos e técnicas de intervenção: sindicância, abordagem individual, técnica de entrevista, abordagem coletiva, trabalho com grupos, em redes, e com famílias, atuação na equipe interprofissional (relacionamento e competências). Diagnóstico. Estratégias de trabalho institucional. Conceitos de Instituição. Estrutura brasileira de recursos sociais. Uso de recursos institucionais e comunitários. Redação e correspondências oficiais: laudo e parecer (sociais e psicossociais), estudo de caso, informação e avaliação social. Atuação em programas de prevenção e tratamento. Uso do álcool, tabaco e outras drogas: questão cultural, social, e psicológica. Doenças sexualmente transmissíveis. Aids. Atendimento às vítimas. Políticas Sociais. Relação Estado/Sociedade. Contexto atual e o neoliberalismo. Políticas de Seguridade e Previdência Social. Políticas de Assistência e Lei Orgânica da Assistência Social. Políticas de Saúde e Sistema único de Saúde (SUS) e Agências reguladoras. Políticas Educacionais & Lei de Diretrizes e Bases da Educação (LDB). Política Nacional do Idoso. Legislação de Serviço Social. Níveis, áreas e limites de atuação do profissional de Serviço Social. Ética profissional. Políticas, diretrizes, ações e desafios na área da família, da criança e do adolescente. Estatuto da Criança e do Adolescente (ECA). A defesa de direitos da criança e do adolescente. O papel dos conselhos, centros de defesa delegacias. A adoção e a guarda: normas, processos jurídico e psicossocial, adoção à brasileira e adoção internacional. Violência contra crianças e adolescentes e combate à violência. Formas de violência contra crianças e adolescentes: maus tratos, abuso sexual, negligência e abandono. Prostituição infanto-juvenil. Extermínio, sequestro e tráfico de crianças. Exploração sexual no trabalho e no tráfico de drogas. Sexo turismo. A violência dos jovens, as gangues. Delinquência infanto-juvenil: visão psicológica, cultural e sociológica. Trajetórias delinquentiais e o papel da família e da Justiça. Meninos e meninas de rua: questão econômica e social e a questão do abandono. Trabalho infanto-juvenil. Novas modalidades de família: diagnóstico, abordagem sistêmica e estratégias de atendimento e acompanhamento. Alternativas para a resolução de conflitos: conciliação e mediação. Balanço Social. 8 ISO 14.000.

Psicólogo

Relações humanas. Ética no serviço público. Qualidade no atendimento ao público. Trabalho em equipe. Redação e correspondências oficiais. Ética profissional. Teorias da personalidade. Psicopatologia. Técnicas psicoterápicas. Psicodiagnóstico. Psicoterapia de problemas específicos. Noções de psicologia organizacional. Rotação de pessoal. Absenteísmo. Recrutamento de pessoal: fontes de recrutamento e meios de recrutamento. Seleção de pessoal: planejamento, técnicas, avaliação e controle de resultados. Avaliação de desempenho: objetivos, métodos, implantação e acompanhamento. Análise de cargos: objetivos e métodos. Treinamento: levantamento de necessidades, planejamento, execução e avaliação. O papel do psicólogo na equipe de cuidados básicos à saúde.

COMISSÃO DE CONCURSO DA FARES.