



**ESTADO DE SANTA CATARINA  
CELESC DISTRIBUIÇÃO S/A**

Primeiro Termo Aditivo ao Edital de  
Concurso Público N° 001/2012.

A **CELESC DISTRIBUIÇÃO S/A** comunica que conforme Nota de Encaminhamento número 129-A/2012, Deliberação da Diretoria Colegiada número 459/2012 e Ata do Conselho de Administração do dia 11/12/2012, foi aprovada a nova Política de Recursos Humanos, onde se estabelece as diretrizes para evolução do salário de acordo com o piso salarial das categorias.

**1. DO PISO SALARIAL**

1.1. O piso salarial é determinado conforme o cargo:

Cargo	Valor Piso (R\$)
Assistente Operacional	<b>1.910,43</b>
Técnico Industrial - Eletrotécnica	<b>2.872,81</b>
Técnico Industrial - Eletrônica	<b>2.872,81</b>
Técnico Industrial - Mecânica	<b>2.872,81</b>
Técnico Industrial - Topografia	<b>2.872,81</b>
Técnico Industrial - Telecomunicações	<b>2.872,81</b>
Técnico Nível Médio - Química	<b>2.872,81</b>
Técnico Seg. Trabalho	<b>2.872,81</b>
Administrador	<b>4.965,75</b>
Analista de Nível Superior - Comunicação Social	<b>4.965,75</b>
Analista de Nível Superior - Químico	<b>4.965,75</b>
Analista de Sistemas	<b>4.965,75</b>
Contador	<b>4.965,75</b>
Economista	<b>4.965,75</b>
Engenheiro Florestal	<b>5.287,00</b>
Médico do Trabalho	<b>3.989,47</b>

- 1.2. O processo evolutivo do salário se dará da seguinte forma:
- a) Nos primeiros de 12 meses, a contar da data da admissão, o salário será equivalente a 60% do piso salarial do cargo ocupado.
  - b) A partir 13º mês, o salário será equivalente a 80% do piso salarial do cargo ocupado.
  - c) A partir do 25º mês, o salário poderá chegar a 100% do piso salarial do cargo ocupado, se o empregado obter, ao menos, 650 pontos na avaliação por merecimento do PCS.
- 1.3. A eventual diferença salarial ocorrida entre o salário fixo disposto nos itens 2 do presente Edital, e o piso salarial do cargo, será paga em rubrica separada.
- 1.4. Em hipótese alguma essa diferença salarial será incorporada ao salário do empregado, se o piso salarial deixar de existir.

Florianópolis, 12 de dezembro de 2012.

Diretor Presidente