



**CONFEDERAÇÃO NACIONAL  
DOS TRABALHADORES NA INDÚSTRIA  
QUÍMICA**  
CNPJ 08.643.400/0001-27

**EDITAL  
CONTRIBUIÇÃO SINDICAL ANO 2012**

Pelo presente Edital, cientificamos às Empresas enquadradas no 10º Grupo Profissional, representado pelas categorias de produtos nas Indústrias Químicas; Farmacêuticas; Preparação de Óleos Vegetais e Animais; Perfumaria e Artigos de Toucador; Resinas Sintéticas; Sabão e Velas; Fabricação do Alcool/Etanol; Explosivos; Tintas e Vernizes; Fósforos; Aduos e Corretivos Agrícolas; Defensivos Agrícolas; Destilação e Refinação de Petróleo, Tinturaria, Material Plástico (inclusive da Produção de laminados plásticos); Matérias Primas para Inseticidas e Fertilizantes; Abrasivos; Álcalis; Petroquímica; Lápis, Canetas e Material de Escritório; Defensivos Animais; Re-refino de óleos Minerais, Produtos para Limpeza, a que se refere a art. 577 da CLT, sediadas nos municípios onde os trabalhadores não estão organizados em sindicatos e federações representativas das categorias, que no mês de março de 2012, deverá ser descontado de todos os empregados 01(um) dia de trabalho, a título de CONTRIBUIÇÃO SINDICAL, e recolhido a qualquer agência da Caixa Econômica Federal ou casas lotéricas, em guias desta Confederação com vencimento em 30 de abril de 2012. Após esta data, o recolhimento sofrerá um acréscimo de multa de 10% mais 2% por mês subsequente, além de juros de 1% e outras cominações legais, quando cabíveis, conforme dispõe o Artigo 600 da CLT. A não observância do pagamento da referida Contribuição sujeitará as Empresas a cobrança executiva, em face do que prescreve o Artigo 606 da CLT. Para os mensalistas o desconto será na base de 1/30 avos do salário integral e para os diaristas e horistas na base de uma diária de 8 horas, e para os tarefeiros, empreiteiros, comissionados, o desconto se fará de dias de trabalho. A Confederação fornecerá as guias para o recolhimento, gratuitamente, podendo ser solicitadas no endereço da entidade acima mencionado, via e-mail: cntq@cntq.org.br, ou pelo telefone: (11) 3203.0928 e (61) 3037-3837, no horário comercial, caso não as recebam até o dia 30/03/2012.

Código Sindical: 556.000.00000-8, com sede a SRTVS, Quadra 701, Bloco A, Sala 712 - Brasília - DF - CEP: 70340-907.

Brasília, 31 de janeiro de 2012.  
ANTÔNIO SILVAN OLIVEIRA  
Presidente da Confederação

**CONFEDERAÇÃO NACIONAL DAS PROFISSÕES  
LIBERAIS**

**AVISO  
CONTRIBUIÇÃO SINDICAL 2012**

Comunicamos aos profissionais liberais inorganizados ou federações, que deverão recolher a Contribuição Sindical/2012 em nome da Confederação Nacional das Profissões Liberais, código sindical nº 012.000.00000-4, até 29 de fevereiro próximo, no valor de R\$163,50 (cento e sessenta e três reais e cinquenta centavos). Aos profissionais cadastrados, a guia de recolhimento personalizada será enviada pelo correio. Os profissionais não cadastrados poderão retirar a guia de recolhimento em nossa sede (SCS Qd.02 Bloco D - Ed. Oscar Niemeyer - 9º andar, em Brasília-DF) ou através do site www.cnpl.org.br.

Brasília-DF, 31 de janeiro de 2012.  
FRANCISCO ANTONIO FEIJÓ  
Presidente da Confederação

**CONSELHO REGIONAL DOS REPRESENTANTES  
COMERCIAIS NO ESTADO DE SANTA  
CATARINA**

**EXTRATOS DE INSTRUMENTOS CONTRATUAIS**

Objeto: Aditivo Contrato de Locação Delegacia Regional de Blumenau. Entre SIRECOM e CORE/SC. Data da Assinatura: 02 de janeiro de 2012. Prazo de Vigência: 01/01/2012 à 31/12/2012. Valor: R\$ 13.551,24.

Objeto: Aditivo Contrato de Locação Delegacia Regional de Criciúma. Entre SIRESUL e CORE/SC. Data da Assinatura: 02 de janeiro de 2012. Prazo de Vigência: 01/01/2012 à 31/12/2012. Valor: R\$ 8.827,56.

Objeto: Aditivo Contrato de Locação Delegacia Regional Joaçaba. Entre SINDRECOM e CORE/SC. Data da Assinatura: 02 de janeiro de 2012. Prazo de Vigência: 01/01/2012 à 31/12/2012. Valor: R\$ 8.909,88.

Objeto: Aditivo Contrato de Locação Delegacia Regional Joinville. Entre SIRENORTE e CORE/SC. Data da Assinatura: 02 de janeiro de 2012. Prazo de Vigência: 01/01/2012 à 31/12/2012. Valor: R\$ 16.355,12.

dinâmicas (lista, pilha e fila); 4 - Linguagem de Programação C: principais estruturas de controle (for, while, if e etc.), tipos de dados primitivos (int, float, char, unsigned e etc.), construtores de tipos de dados (struct e typedef), arrays, funções; 5 - Uso da linguagem de programação C para a definição e manipulação de vetores e estruturas de dados dinâmica. IV Administração de Sistemas Operacionais: 1 - Microsoft Windows 2008/2003/XP/7: administração de contas e grupos de usuários, sistemas de arquivos (FAT, NTFS); 2 - Linux: administração de contas de usuários, sistemas de arquivos (EXT2, EXT3, EXT4, ReiserFS). V Serviços de Rede: 1 - Serviço de nomes: DNS, DNSSEC; 2 - Serviço de correio eletrônico e caixa postal: SMTP, POP3, IMAP, POP3S, IMAPS; 3 - Serviço de transferência de arquivos: HTTP, HTTPS, FTP, FTSP, FTPES; 4 - Serviço de configuração: DHCP. VI Telecomunicações: redes de comunicação de dados: 1 - Arquiteturas e topologias; 2 - Padrões: 10Base-T Ethernet (IEEE 802.3), Fast Ethernet (IEEE 802.3u), Gigabit Ethernet (IEEE 802.3z), 10 Gigabit Ethernet (IEEE 802.3ae); 3 - Modelo de referência OSI; 4 - Arquitetura TCP/IP; 5 - Componentes de rede: gateways de aplicação, roteadores (NAT), comutadores, switches, concentradores e multiplexadores. VII Gestão de TI: - Gerenciamento de Projetos baseado no PMBOK - Conceitos, Planejamento, Acompanhamento e Controle; Gerência de Escopo, Estrutura de decomposição de trabalho; Gerência de Prazo; Gerência de Custos; Gerência de Qualidade; Gerência de Risco; Gerência de Aquisições; Gerência de Integração. Governança e COBIT 4.1 - Conceitos sobre governança de TI; COBIT como framework de governança de TI; Principais características: foco em negócio, orientação a processos, controle através de objetivos e direcionamento para medições; Áreas de Foco da Governança de TI; Domínios de processos do COBIT; Modelo de maturidade para o COBIT. ITIL V3 - Conceitos; Estrutura, processos e objetivos. 8 Banco de Dados: Independência de dados; Modelagem entidade-relacionamento; Abordagem relacional; Linguagem SQL.

ANALISTA DE RECURSOS HUMANOS JÚNIOR: I - Recursos Humanos: 1 - Conceito e papel da Gestão de Recursos Humanos nas organizações. 2 - Cultura organizacional e equipes de trabalho. 3 - Planejamento estratégico: visão sistêmica e indicadores de desempenho. 4 - Modelagem do trabalho: desenho, descrição e análise de cargos. 5 - Sistemas de remuneração, benefícios e programas de incentivo. 6 - Recrutamento e Seleção: técnicas e instrumentos. 7 - Gestão por competências: levantamento de competências e planejamento de carreira. 8 - Gestão de processos para qualidade: mapeamento de macroprocessos, manualização de procedimentos e indicadores de avaliação. 9 - Planejamento, implementação e avaliação de ações de treinamento e desenvolvimento. 10 - Modelos de avaliação e gestão de desempenho humano nas organizações. 11 - Comunicação interna e marketing na gestão de pessoas. 12 - Relações com empregados, qualidade de vida e responsabilidade socioambiental. II - Informática: 1 - Fundamentos de computação: componentes de um computador (hardware e software); características dos principais processadores do mercado; sistemas operacionais - utilitários, aplicativos e manipulação de arquivos nos ambientes Windows (XP e Windows 7). 2 - Principais aplicativos comerciais para: edição de textos, planilhas e geração de material escrito e multimídia (Microsoft Office 2003/2007). III - QSMS (Qualidade, Segurança, Meio Ambiente e Saúde Ocupacional): 1 - Conceitos sobre Sistema de Gestão da Qualidade (Norma NBR ISO 9001), Sistema de Gestão Ambiental (Normas NBR ISO 14001) e Sistema de Gestão da Segurança e da Saúde no Trabalho (Norma OHSAS 18001). 2 - Prevenção e controle de acidentes em máquinas, equipamentos e instalações. 3 - Noções de acidentes de trabalho e doenças ocupacionais. 4 - Análise, avaliação e gerenciamento de riscos. 5 - Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA). 6 - Noções de Proteção Contra incêndio. 7 - Higiene Ocupacional (riscos físicos químicos e biológicos). 8 - Programa de Saúde e Ergonomia nos ambientes de trabalho. 9 - Equipamentos de Proteção Individual. 10 - Riscos em instalações elétricas. 11 - Atividades e operações insalubres e perigosas. 12 - Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional. 13 - Cores e sinalização de segurança nos ambientes de trabalho.

ANALISTA DE SISTEMAS JÚNIOR: I - Gerência de Projetos de Software: Conceitos de Gerência de Projeto, PERT/CPM, Métricas de Processo e Projeto, Estimativas, Pontos de Função, Gerência de Riscos. PMBOK 4ª Edição. II - Modelagem de Processos de Negócio: Indicadores de desempenho de processos; Conceitos de gestão de processos integrados de negócios (BPM); Modelagem do processo atual (as is) e futuro (to be); Processos, subprocessos e atividades; Identificação de processos; Conceitos de Processos e Funções; Eficiência e Eficácia; Técnicas de controle. ARIS, BPMN III - O Processo de Software: Modelos de Processo, Modelos de Ciclo de Vida, Modelos de Processos Prescritivos, Modelos de Processos Especializados, Processos Ágeis e Desenvolvimento Ágil, Padrões de Processos, ISO/IEC 12207, ISSO/IEC 15504, MPS.Br, CMMI para Desenvolvimento 1.3, RUP, Processo Unificado (UP), SCRUM, XP. IV - Modelagem de Sistemas: Princípios e Conceitos, Elicitação de Requisitos, Modelagem de Requisitos, Modelagem de Processos, Gerência de Requisitos, Modelagem Orientada a Objetos, Técnicas de Análise e Projeto de Sistemas. Engenharia da Informação. V - Arquitetura de Sistemas de Informação: Padrões de Arquitetura, Padrões de Projeto, Arquitetura Orientada a Serviços (SOA), Sistemas Integrados de Gestão (ERP), Arquitetura para a Web, Arquiteturas Empresariais, Camadas de Arquitetura. VI - Qualidade de Software: Qualidade, Norma ISO 9001:2008. VII - Linguagens, Métodos e Ferramentas de Modelagem: UML 2.3, IDEF1X, DFD, Modelagem de Casos de Uso, Histórias de Usuário. VIII - Programação, manipulação e apresentação da informação: Algoritmos, Estrutura de Dados, Complexidade de Algoritmos, Legibilidade e Documentação de programas. Técnicas básicas de programação: abordagens Top Down e Orientação a Objetos, Linguagens e tecnologias relacionadas: Java, C++, C#, HTML, CSS, XML, XSLT, acesso a banco de dados

via aplicação. IX - Banco de Dados: Modelo relacional; Dependências funcionais e formas normais; Álgebra relacional e SQL ANSI 92; Modelagem e Projeto de Bancos de Dados; Sistemas de Gerenciamento de Bancos de Dados (SGBD): arquitetura, segurança, integridade, concorrência, recuperação após falha, gerenciamento de transações; Bancos de Dados Distribuídos. X - Arquitetura de computadores: Conceitos básicos; Sistemas de numeração; Modelos de conjunto de instruções; Modos de endereçamento; Bloco operacional; Bloco de controle; Organização de memória. XI - Sistemas Operacionais: Conceitos básicos; Noções de gerência de filas, entrada e saída; gerência de memória, gerência de arquivos e de sistemas operacionais distribuídos. Virtualização. Computação em Nuvem. Servidores de Aplicação JEE. XII - Gestão da Segurança da Informação: Conceitos gerais; Políticas de Segurança de Informação; Classificação de Informações; Norma ISO 27002:2005.

ANALISTA FINANCEIRO JÚNIOR: I - Economia: Conceitos básicos; Introdução geral ao problema econômico: escassez e escolha; Curva de possibilidades da produção: fatores de produção, produtividade e remuneração dos fatores de produção. II - Microeconomia: Lei da Oferta e da Demanda; curvas de demanda e de oferta; elasticidade-preço; fatores que afetam a elasticidade-preço; elasticidade-renda; noções da teoria da produção; função de produção; conceitos básicos de custos (de oportunidade, toda, médio, marginal); preço e produto no caso de concorrência perfeita e no de monopólio; condições e razões para existência de monopólios; falhas no sistema de mercado e bens públicos. III - Macroeconomia - Noções de Contabilidade Nacional: Componentes da demanda agregada: consumo, governo, resto do mundo e investimento. Análise da conjuntura, ciclo e crescimento econômico. Políticas econômicas: fiscal e monetária. Inflação. IV - Matemática Financeira: Juros simples e compostos. Taxas efetivas. Desconto simples e composto. Equivalência de capitais. Rendimentos uniformes e variáveis. Planos de amortização de dívidas. V - Análise de Investimentos: Conceitos básicos de análise de investimentos: valor do dinheiro no tempo. Projetos de investimento. Tempo de recuperação do capital (payback e payback descontado); valor presente líquido (VPL); taxa interna de retorno (TIR). Comparação entre alternativas de investimento: métodos utilizados para a comparação entre projetos; projetos com disparidade de tamanho e com disparidade de tempo. VI - Contabilidade Geral: Conceito, objetivo e campo de aplicação. Escrituração: método das partidas dobradas, lançamentos. Demonstrações financeiras: balanço patrimonial; demonstração de resultado do exercício (Lei 6.404/76); demonstração de lucros ou prejuízos acumulados; demonstração das mutações do patrimônio líquido; DOAR. VII Contabilidade de Custos: Conceito, classificação, nomenclaturas. Custos para decisão. Custo fixo. Custo variável. Lucro. Margem de contribuição. Ponto de equilíbrio. VIII - Estatística: Probabilidade. Média, mediana, moda, variância, desvio padrão, correlação. Regressão. Números índices. IX - Sistema Financeiro Nacional: Subsistemas Normativos e de Intermediação Financeira. Autoridades Monetárias. Atribuições do Banco Central do Brasil, Comissão de Valores Mobiliários, Conselho Monetário Nacional, Banco do Brasil, Banco Nacional de Desenvolvimento Econômico e Social. X - Administração Financeira e Orçamentária: Princípios básicos da administração financeira. Elaboração de análises, planejamento e controle do fluxo de caixa. Controle de operações financeiras. Operações no mercado futuro (hedge/swap). Análise de risco de mercado. Operações de aplicações e resgates. Operações de câmbio. Controle e indicadores de liquidez. XI - Informática: 1 - Fundamentos de computação: componentes de um computador (hardware e software); características dos principais processadores do mercado; sistemas operacionais - utilitários, aplicativos e manipulação de arquivos nos ambientes Windows (XP e Windows 7). 2 - Principais aplicativos comerciais para: edição de textos, planilhas e geração de material escrito e multimídia (Microsoft Office 2003/2007). XII - QSMS (Qualidade, Segurança, Meio Ambiente e Saúde Ocupacional): 1 - Conceitos sobre Sistema de Gestão da Qualidade (Norma NBR ISO 9001), Sistema de Gestão Ambiental (Normas NBR ISO 14001) e Sistema de Gestão da Segurança e da Saúde no Trabalho (Norma OHSAS 18001). 2 - Prevenção e controle de acidentes em máquinas, equipamentos e instalações. 3 - Noções de acidentes de trabalho e doenças ocupacionais. 4 - Análise, avaliação e gerenciamento de riscos. 5 - Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA). 6 - Noções de Proteção Contra incêndio. 7 - Higiene Ocupacional (riscos físicos químicos e biológicos). 8 - Programa de Saúde e Ergonomia nos ambientes de trabalho. 9 - Equipamentos de Proteção Individual. 10 - Riscos em instalações elétricas. 11 - Atividades e operações insalubres e perigosas. 12 - Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional. 13 - Cores e sinalização de segurança nos ambientes de trabalho.

**ANEXO II  
POSTO CREDENCIADO**

UF	MUNICÍPIO	POSTO CREDENCIADO	ENDEREÇO
PE	RECIFE	CYBER TIGRE LAN HOUSE	RUA DA CONCEIÇÃO, 189 - BOA VISTA.

**ANEXO III  
CRONOGRAMA**

EVENTOS BÁSICOS	DATAS
Inscrições.	07 a 29/02/2012
Solicitação de inscrição com isenção de taxa.	07 e 08/02/2012
Resultado dos pedidos de isenção de taxa.	16/02/2012
Prazo para recurso dos(as) candidatos(as) que tiveram a solicitação de isenção da taxa de inscrição indeferida.	16 e 17/02/2012
Divulgação da relação de candidatos que tiveram a solicitação de isenção da taxa de inscrição deferida, após recurso.	28/02/2012
Entrega dos Cartões de Confirmação de Inscrição (via ECT) exclusivamente para os inscritos no posto credenciado e obtenção impressa do Cartão de Confirmação de Inscrição no endereço eletrônico ( <a href="http://www.cesgranrio.org.com.br">www.cesgranrio.org.com.br</a> ).	A partir de 18/04/2012
Atendimento aos candidatos com dúvidas sobre os locais de provas, vagas reservadas ou tratamento diferenciado para realização de provas.	19 e 20/04/2012
Aplicação das provas objetivas.	22/04/2012
Divulgação dos gabaritos das provas objetivas.	23/04/2012
Interposição de eventuais recursos quanto às questões formuladas e/ou aos gabaritos divulgados.	23 e 24/04/2012
Divulgação dos Resultados Finais.	30/05/2012