

2.1.11. Cargo: Técnico Industrial - Função: Técnico em Estradas

Principais Atribuições: Garantir o suporte técnico às atividades de engenharia, manutenção do sistema operacional, projeto e administração de obras e instalações, cumprindo padrões, aplicando normas técnicas, relatando e/ou corrigindo anomalias e contribuindo para a eficiência, segurança dos processos e satisfação dos clientes. Executar, fiscalizar e orientar tecnicamente serviços de manutenção de Trens, Sistemas de comando, Sinalização, Comunicação e Energia. Participar de rondas, inspeções, testes, análise de desempenho, ajustes e reparos em laboratórios, oficinas, instalações físicas, vias e tráfego, visando a melhoria dos processos de manutenção, funcionalidade e durabilidade de peças e equipamentos. Participar/executar assistência técnica na compra de equipamentos, peças, materiais e/ou serviços de manutenção, assim como do planejamento e controle de seus estoques. Desenvolver atividades na Central de Manutenção, recebendo, encaminhando e administrando a abertura e fechamento dos Pedidos de Intervenção de Manutenção. Executar atividade de interface entre as áreas de Manutenção e Operação, incluindo tratativas com o Centro de Controle Operacional para acesso à via/trens, Planejar a execução do trabalho e supervisionar equipes de trabalhadores de construção de obras de via permanente; auxiliar engenheiros no desenvolvimento de projetos, no levantamento e tabulação de dados e em vistorias técnicas; realizar trabalhos de laboratório e padronizar procedimentos técnicos e atividades correlatas.

Salário Base: R\$ 1.675,70 (um mil, seiscentos e setenta e cinco reais e setenta centavos).

2.1.12. Cargo: Técnico Industrial - Função: Técnico em Edificações

Principais Atribuições: Garantir o suporte técnico às atividades de engenharia, manutenção do sistema operacional, projeto e administração de obras e instalações, cumprindo padrões, aplicando normas técnicas, relatando e/ou corrigindo anomalias e contribuindo para a eficiência, segurança dos processos e satisfação dos clientes. Executar, fiscalizar e orientar tecnicamente serviços de manutenção de Trens, Sistemas de comando, Sinalização, Comunicação e Energia. Participar de rondas, inspeções, testes, análise de desempenho, ajustes e reparos em laboratórios, oficinas, instalações físicas, vias e tráfego, visando a melhoria dos processos de manutenção, funcionalidade e durabilidade de peças e equipamentos. Participar/executar assistência técnica na compra de equipamentos, peças, materiais e/ou serviços de manutenção, assim como do planejamento e controle de seus estoques. Desenvolver atividades na Central de Manutenção, recebendo, encaminhando e administrando a abertura e fechamento dos Pedidos de Intervenção de Manutenção. Executar atividade de interface entre as áreas de Manutenção e Operação, incluindo tratativas com o Centro de Controle Operacional para acesso à via/trens, realizar atividade de orientação, coordenação e execução de trabalhos, em nível médio, relacionados à construção civil. auxiliar engenheiros no desenvolvimento de projetos, no levantamento e tabulação de dados e na vistoria técnica; realizar trabalhos de laboratório e padronizar procedimentos técnicos e atividades correlatas.

Salário Base: R\$ 1.675,70 (um mil, seiscentos e setenta e cinco reais e setenta centavos).

2.1.13. Cargo: Analista de Gestão - Função: Advogado

Principais Atribuições: Prestar serviços de conteúdo técnico superior em processos de gestão, tais como:

Representar, em juízo, ou fora dele, a Empresa nas ações em que a mesma for autora, ré, assistente, oponente, ou de qualquer outra forma interessada, elaborando petições, contestações, recursos e defesas em processos judiciais, ou extrajudiciais, bem como realizar audiências e sustentações orais; Assessorar a empresa, sugerindo ações preventivas de risco, bem como na melhoria dos processos, visando a perfeição jurídica da ação empresarial; Emitir pareceres acerca de processos licitatórios, contratações e atos administrativos em geral, com vistas a adequá-los às exigências legais incidentes; Elaborar contratos, procurações e demais instrumentos correlatos.

Salário Base: R\$ 2.910,80 (dois mil, novecentos e dez reais e oitenta centavos).

2.1.14. Cargo: Analista de Gestão - Função: Economista

Principais Atribuições: Prestar serviços de conteúdo técnico superior em processos de gestão, tais como:

Desenvolver e implantar sistemas, programas e eventos para a gestão dos fluxos e processos administrativos. Manter em constante melhoria os processos e produtos para obtenção de padrões mais elevados de desempenho. Elaborar peças orçamentárias, fluxos financeiros, levantamentos estatísticos e econômicos. Analisar viabilidade econômica de projetos, propondo alternativas de melhorias. Controlar, acompanhar e supervisionar a execução financeira dos pagamentos e recebimentos, bem como elaborar previsões de caixa a curto e longo prazo.

Salário Base: R\$ 2.910,80 (dois mil, novecentos e dez reais e oitenta centavos).

2.1.15. Cargo: Analista de Gestão - Função Contador - Processo Gestão de Auditoria

Principais Atribuições: Prestar serviços de conteúdo técnico superior em processos de gestão, tais como:

Elaborar a verificação física e a exatidão dos livros sociais, fiscais e comerciais, assim como dos sistemas de pagamentos aos fornecedores e empregados; Elaborar a verificação das contas do balanço patrimonial, demonstração de resultado, mutação do patrimônio, dos fluxos de caixa com emissão de pareceres e certificados de auditoria. Realizar procedimentos de auditoria de natureza financeira, orçamentária, patrimonial e operacional em consonância com as Normas Brasileiras de Auditoria e as aplicadas aos entes públicos.

Salário Base: R\$ 2.910,80 (dois mil, novecentos e dez reais e oitenta centavos).

2.1.16. Cargo: Analista de Gestão Contador - Função Contador - Processo Gestão Econômica e Financeira

Principais Atribuições: Prestar serviços de conteúdo técnico superior em processos de gestão, tais como:

Elaborar balanços, balancetes e demais demonstrativos referente às obrigações legais da Sociedade, em observância às Normas Brasileiras de Contabilidade aplicadas ao setor público e privado. Manter e aperfeiçoar o plano de contas, analisando as demonstrações contábeis e recomendando procedimentos adequados às oportunidades fiscais, análise e interpretação gerencial; Elaborar peças orçamentárias, fluxos financeiros, levantamentos estatísticos, econômicos e financeiros. Análises de custos e de desempenho econômico financeiro, propondo alternativas de melhoria. Habilitação econômico-financeira em processos de licitação. Análise Fiscal e Tributária, quanto à escrituração e apuração de tributos, Federais, Municipais e Previdenciários.

Salário Base: R\$ 2.910,80 (dois mil, novecentos e dez reais e oitenta centavos).

2.1.17. Cargo: Analista de Gestão - Função: Analista de Sistemas

Principais Atribuições: Prestar serviços de conteúdo técnico superior em processos de gestão, tais como:

Planejar, projetar, coordenar, fiscalizar e participar de ações para a implementação de soluções de Tecnologia da Informação, bem como prover e manter em funcionamento esta estrutura tecnológica, composta por sistemas, serviços, equipamentos e programas de informática necessários ao funcionamento da empresa.

Salário Base: R\$ 2.910,80 (dois mil, novecentos e dez reais e oitenta centavos).

2.1.18. Cargo: Analista de Gestão - Função: Arquivista

Principais Atribuições: Prestar serviços de conteúdo técnico superior em processos de gestão, tais como:

Planejar, organizar e administrar serviços de arquivos; planejar, orientar e acompanhar o processo documental informativo; planejar, orientar e coordenar as atividades de identificação das espécies documentais e participar no planejamento de novos documentos e controle de multicópias; orientar o planejamento de automação aplicada aos arquivos; orientar a classificação, arranjo e descrição de documentos; orientar a avaliação e seleção de documentos, para fins de preservação; promover medidas necessárias à conservação de documentos; elaboração de pareceres e trabalhos de complexidade sobre assuntos arquivísticos.

Salário Base: R\$ 2.910,80 (dois mil, novecentos e dez reais e oitenta centavos).

2.1.19. Cargo: Analista de Gestão - Função: Jornalista

Principais Atribuições: Prestar serviços de conteúdo técnico superior em processos de gestão, tais como:

Promover a imagem da empresa, com o emprego de técnicas do jornalismo; interpretar e organizar informações e notícias a serem difundidas, expondo, analisando e comentando os acontecimentos; fazer seleção, revisão e preparo definitivo das matérias jornalísticas a serem divulgadas em jornais, revistas, televisão, rádio, internet, assessorias de imprensa e quaisquer outros meios de comunicação com o público interno e externo e atividades correlatas.

Salário Base: R\$ 2.910,80 (dois mil, novecentos e dez reais e oitenta centavos).

2.1.20. Cargo: Analista de Gestão - Função: Publicitário

Principais Atribuições: Prestar serviços de conteúdo técnico superior em processos de gestão, tais como:

Promover a imagem da empresa, com o emprego da publicidade, promover e criar campanhas internas e externas destinadas a divulgar as atividades desenvolvidas pela empresa e de interesse dos empregados e atividades correlatas.

Salário Base: R\$ 2.910,80 (dois mil, novecentos e dez reais e oitenta centavos).

2.1.21. Cargo: Analista de Gestão - Função: Relações Públicas

Principais Atribuições: Prestar serviços de conteúdo técnico superior em processos de gestão, tais como:

Estruturar estratégias de projeto, implantando ações de relações públicas; coordenar e planejar pesquisa de opinião pública; planejar e supervisionar a utilização dos meios audiovisuais; promover a imagem da empresa com o emprego das relações públicas; promover visitas à empresa e atividades correlatas;

Salário Base: R\$ 2.910,80 (dois mil, novecentos e dez reais e oitenta centavos).

2.1.22. Cargo: Analista de Gestão - Função: Secretária Executiva

Principais Atribuições: Prestar serviços de conteúdo técnico superior em processos de gestão, tais como:

Secretariar executivos no desempenho de suas funções, gerenciando informações, auxiliando na execução de suas tarefas administrativas e em reuniões, marcando e cancelando compromissos; Emitir e controlar documentos e correspondências; Atender clientes externos e internos; Organizar eventos e viagens; Redigir textos profissionais especializados, inclusive em idioma estrangeiro; Orientar a avaliação e seleção de correspondência para fins de encaminhamento à chefia; Conhecer sistemas de protocolo; Registrar e distribuir expedientes e outras atividades correlatas.

Salário Base: R\$ 2.910,80 (dois mil, novecentos e dez reais e oitenta centavos).

2.1.23. Cargo: Administrador Processo Gestão de Recursos Humanos

Principais Atribuições: Prestar serviços de conteúdo técnico superior em processos de gestão, tais como:

Desenvolver e implantar sistemas, programas e eventos para a gestão do desempenho, qualidade de vida e desenvolvimento dos empregados; Administrar a política de relações trabalhistas, orientando a aplicação de medidas disciplinares, as relações sindicais e com os empregados; Administrar a política de remuneração, vantagens, benefícios e o sistema de pagamentos, registros e documentação de pessoal, analisando solicitações de aumento salarial, classificação de funções e outras movimentações funcionais.

Salário Base: R\$ 2.965,82 (dois mil, novecentos e sessenta e cinco reais e oitenta e dois centavos).

2.1.24. Cargo: Administrador Processo Gestão de Materiais  
Principais Atribuições: Prestar serviços de conteúdo técnico superior em processos de gestão, tais como:

Desenvolver e implantar sistemas, programas e processos de gestão de materiais para racionalização de estoques e planejamento de compras; Administrar a política de aquisições, a negociação de contratos de fornecimento e as ações de compras.

Salário Base: R\$ 2.965,82 (dois mil, novecentos e sessenta e cinco reais e oitenta e dois centavos).

2.1.25. Cargo: Administrador Processo Gestão de Planejamento

Principais Atribuições: Prestar serviços de conteúdo técnico superior em processos de gestão, tais como:

Administrar o processo de Planejamento Estratégico, organizando dados e informações, participando da elaboração de Planos de Ação, acompanhando resultados e recomendando ações corretivas; Pesquisar modelos, propor meios de gestão da qualidade total e atuar no desenvolvimento, implantação e controle de sistemas, métodos e processos de gestão empresarial e da qualidade.

Salário Base: R\$ 2.965,82 (dois mil, novecentos e sessenta e cinco reais e oitenta e dois centavos).

2.1.26. Cargo: Médico do Trabalho

Principais Atribuições: Aplicar os conceitos de Medicina do Trabalho de modo a prevenir/eliminar riscos à saúde de trabalhadores como exemplificado:

Realizar exames médicos regulamentares dos candidatos ao Cargo e empregados, interpretando os resultados dos exames complementares de diagnóstico, comparando os resultados finais com as exigências psicossomáticas de cada tipo de atividade, fazendo o exame clínico e/ou interpretando os resultados de exames complementares. Revisar atestados e orientar os empregados quanto à saúde e prevenção de doenças. Fazer tratamento de urgência em casos de acidentes de trabalho ou alterações agudas da saúde, orientando e/ou executando a terapêutica adequada, para prevenir consequências mais graves ao trabalhador; Avaliar, juntamente com outros profissionais, condições de riscos à saúde, visitando periodicamente os locais de trabalho, para sugerir à direção da empresa medidas destinadas a remover ou atenuar os riscos existentes; Participar, juntamente com outros profissionais da elaboração e execução de programas de proteção à saúde dos trabalhadores, analisando em conjunto os riscos, as condições de trabalho, os fatores de insalubridade, de fadiga e outros, Elaborar laudo pericial, quando necessário, Participar do planejamento e execução dos programas de treinamento das equipes de atendimento de emergências, avaliando as necessidades e ministrando aulas, para capacitar o pessoal incumbido de prestar primeiros socorros em casos de acidentes graves e catástrofes; Participar de inquéritos sanitários, levantamentos de doenças profissionais, lesões traumáticas e estudos epidemiológicos, atividades de prevenção de acidentes elaborando e/ou preenchendo laudos / relatórios / formulários próprios e estudando os dados estatísticos, para estabelecer medidas destinadas a reduzir a morbidade e mortalidade decorrente de acidentes de trabalho, doenças profissionais e doenças de natureza não-ocupacional; Coordenação do Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO); Atuar como médico examinador do PCMSO.

Salário Base: R\$ 3.278,07 (três mil, duzentos e setenta e oito reais e sete centavos).

2.1.27. Cargo: Analista Técnico - Função: Engenheiro de Segurança do Trabalho

Principais Atribuições: Garantir a execução das atividades de engenharia de segurança do trabalho através do cumprimento dos padrões e normas técnicas com foco na eficiência, segurança e satisfação dos clientes. Investigar anomalias, oportunidades e melhoria no desempenho das operações, elaborando alternativas de soluções, desenvolvendo projetos, planejando/organizando a implantação de novos processos e a realização de eventos e programas; Propor políticas e/ou desenvolver sistemas e/ou elaborar, estudos, análises, pareceres, estatísticas e relatórios em geral, interpretando informações, procedimentos, sistemas, legislação e ambiente de negócios, visando a preservação dos interesses, oportunidades de ganho, redução de passivos / riscos e a melhoria da eficiência econômica da Empresa; Atender e orientar público interno e externo, na aplicação de procedimentos e políticas da empresa, representando o processo onde atua, realizando visitas para a condução de pesquisas, consultas e outras providências, envolvendo negociações e celebração de acordos, contratos e/ou convênios. Participar no desenvolvimento de novos projetos de instalações, alterações, introduções ou modificações de processos, equipamentos, materiais e métodos de trabalho, recomendando e/ou projetando soluções preventivas eliminando riscos à saúde do colaborador e custos potenciais; Acompanhar a implantação de sistemas e métodos de controle da poluição, saneamento e proteção contra incêndio e realização de avaliações ergonômicas; Desenvolver e acompanhar o Programa de Prevenção de Riscos Ambientais realizando levantamentos/laudos técnicos, inspecionando locais, obras, instalações e equipamentos da empresa identificando as áreas de riscos à saúde. Acompanhar perícias trabalhistas; emissão de laudo técnico; elaboração Perfil Profissiográfico Previdenciário; Fiscalizar obras civis (infra-estrutura e edificações) e de via permanente; Supervisionar equipes de técnicos e trabalhadores e gerir contratos .

Salário Base: R\$ 3.898,44 (três mil, oitocentos e noventa e oito reais e quarenta e quatro centavos).

2.1.28. Cargo: Analista Técnico - Função: Engenheiro Elétrica

Principais Atribuições: Garantir a execução das atividades de engenharia elétrica através do cumprimento dos padrões e normas técnicas com foco na eficiência, segurança e satisfação dos clientes. Investigar anomalias, oportunidades e melhoria no desempenho das operações, elaborando alternativas de soluções, desenvolvendo pro-