

SPPREV

Conforme informou o JC&E na semana passada, o projeto de lei (que cria 325 cargos de níveis médio e superior) estava prestes a ser votado na Assembleia Legislativa de São Paulo e, na última terça-feira, foi aprovado. O concurso deve sair ainda neste ano, segundo Yvone Barreiros, conselheira fiscal da São Paulo Previdência (SPPREV). O órgão foi criado com o objetivo de substituir o antigo Instituto de Previdência do Estado de São Paulo (Ipesp). Agora, o documento precisa ser sancionado pelo governador do estado.

Serão 75 vagas para o cargo de Analista de Gestão Previdenciária, função que vai exigir dos candidatos o nível superior, para uma remuneração inicial de R\$ 3,8 mil, podendo chegar a R\$ 8.086,18. Já para quem possui o nível médio, serão ofertadas 250 vagas de Técnico em Gestão Previdenciária, cujo salário de início de carreira é de R\$ 1,4 mil, podendo chegar a R\$ 2.979,12.

Os futuros servidores serão contemplados com os seguintes benefícios: adicional por tempo de serviço; décimo terceiro salário; acréscimo de um terço das férias; ajuda de custo; diárias; gratificação "pro labore" (específica para atividades de gerência e supervisão de equipes – ao cargo de Analista, serão designados 11 Gerentes, que poderão receber gratificação de 50% sobre o salário; já no caso de Técnico, 22 poderão chegar a Supervisores de Equipe, cuja gratificação será de 35% sobre o vencimento); entre outras bonificações previstas por lei.